

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan merupakan hasil akhir dari suatu pelaksanaan penelitian. secara garis besar merupakan temuan pokok dan jawaban peneliti sesuai dengan fokus penelitian. Berdasarkan dari penelitian berjudul “Analisis Penerapan Insentif Pada PT Duta Bangsa Mandiri”. Peneliti menyimpulkan sebagai berikut :

1. Dasar pemberian insentif pada PT Duta Bangsa Mandiri harus berdasarkan 5 syarat, yaitu :

1. Absensi
2. Ritasi
3. Variabel Solar
4. Efisiensi
5. Perawatan Alat

Kelima syarat di atas merupakan syarat yang agak sulit dicapai, butuh kerja keras dan rasa tanggung jawab yang tinggi.

2. Pelaksanaan pemberian insentif ini dilakukan hanya pada karyawan bagian truk mixer saja. Selain karyawan truk mixer di berikan uang lembur, karyawan juga diberikan uang insentif setiap 6 bulan sekali. Pemberian intensif dilakukan setiap 6 bulan sekali karena masih banyak hal yang perlu dipertimbangkan oleh pihak perusahaan, yaitu

karyawan yang diberi insentif harus memenuhi syarat yang diberikan perusahaan.

3. Pemberian insentif ini bertujuan untuk memotivasi karyawan. Namun, pada kondisi nyatanya tidak semua karyawan termotivasi dengan pemberian insentif ini. Ada beberapa karyawan setelah diberi insentif, kinerjanya semakin meningkat dan ada juga sebagian karyawan yang tidak termotivas, jadi dia bekerja seperti biasanya. Ada atau tidaknya insentif menurut mereka tidak berpengaruh terhadap kinerjanya. Hal tersebut terjadi, akibat dari insentif yang diberikan perusahaan dirasa masih belum sesuai dengan yang diharapkan oleh karyawan. Sehingga, insentif yang diberikan belum memenuhi tujuan perusahaan untuk meningkatkan motivasi kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di PT Duta Bangsa Mandiri, peneliti mempunyai saran yang terkait dengan masalah yang diteliti:

1. Sebaiknya perusahaan memberikan insentif tidak terlalu lama, sebaiknya sistem yang ada perlu adanya perbaikan.
2. Melihat tidak semua karyawan puas dan termotivasi dengan adanya insentif ini, sebaiknya pihak manajemen perusahaan meninjau kembali apa sebab-sebabnya, agar kemudian bisa dicarikan solusinya.

Penelitian ini dirasa kurang bisa memberikan hasil maksimal karena peneliti tidak bisa mendapatkan akses data yang lebih, mengingat sifat organisasi yang sangat selektif dan hati hati dalam memberikan data kepada

siapapun termasuk dalam hal ini adalah peneliti. Bagi pembaca tolong dilanjutkan penelitian ini karena masih banyak hal menarik yang harus digali.

