

المستخلص

اندة واحدة الرحمة، ٢٠١٥م، البحث الج تحليل لتنفيذ مثير لترقية أداء الموظفين على الشركة "دوتا بغسا مانديري فاسوروان"، البحث الجامعي.

المشرف : الدكتور الحاج محمد جعفر الماجستير

الكلمات الأساسية : مثير، أداء

الراتب أهم شيء في الحياة حتى الآن سواء بالنسبة للعمال. مقدار الراتب المقبول يمكن تحديد أداء معين، وأحياناً الرواتب ليست وفقاً لأداء معين، لذلك إعطاء المثير النقدية بمثابة مكافأة إضافية مهم جداً لكي احتياجات الموظفين يمكن أن تتحقق وليس تأثير سلبي على عملهم.

وأما الأهداف من هذا البحث هو لمعرفة أساسيات المثير وكيف تنفيذ المثير وتأثيره على العمال الذين يعملون في الشركة "دوتا بغسا مانديري"

وأما المنهج المستخدم في هذا البحث هو الوصفي بالنوع الكيفي. وأسلوب لجمع البيانات المستخدم في هذا البحث هو باستخدام الملاحظة، المقابلة والوثائق. تحليل البيانات المستخدم هو التثليث بأسلوب التحليل من جمع البيانات، تخفيض البيانات، تجهيز البيانات، استنتاج النتائج البحث ليسهل لقراءة.

تدل هذه النتائج أن العامل المستخدمة لتقدير المثير هو وحجم المركبات، وأدوات النظافة والحضور والفعالية وتنفيذ هذا المثير مرة واحدة في كل ستة أشهر وتعطى في جزء شاحنة خلاط فقط. وتنفيذ هذا المثير غير مؤثرة للموظفين على أدائهم بل لبعض الموظفين مع المثير لديهم الدافع لوالاستمرار في تحسين أدائها.