

ABSTRAK

Indah Wahidatur Rohmah. 2015, SKRIPSI. Judul: “Analisis Penerapan Insentif Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Bangsa Mandiri Pasuruan”

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar. SH.,M. Ag.

Kata Kunci : Insentif, kinerja

Gaji masih merupakan suatu hal yang paling penting dalam kehidupan buruh atau pekerja. Besarnya gaji yang di terima dapat menentukan kinerja yang di berikan, terkadang upah yang di terima tidak sesuai dengan kinerja yang di berikan, oleh sebab itu pemberian uang insentif sebagai upah tambahan sangatlah penting, agar kebutuha sehari-hari karyawan terpenuhi, dan tidak sampai berdampak pada pekerjaan mereka. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dasar-dasar pemberian insentif, dan juga bagaimana penerapan insentif tersebut serta dampaknya pada kinerja para karyawan yang ada pada PT Duta Bangsa Mandiri.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Teknik pengumpulan data menggunakan metode observasi, wawancara, dan dokumentasi. Analisis datanya menggunakan triangulasi dengan teknik analisis datanya dimulai dari pengumpulan data, reduksi data, pengolahan data dan kemudian penarikan kesimpulan hasil penelitian sehingga mudah dibaca.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor yang di gunakan untuk penilaian insentif adalah : ritasi, volume kendaraan, kebersihan alat, absensi, dan efisiensi. Penerapan insentif sendiri di lakukan setiap 6 bulan sekali dan hanya di berikan pada bagian truk mixer. Penerapan insentif ini bagi sebagian karyawan tidak berpengaruh terhadap kinerjanya, tetapi sebagian karyawan dengan adanya insentif ini mereka termotivasi dan terus meningkatkan kinerjanya.