

## BAB V

### DAFTAR PUSTAKA

- Ali Erbaş, and Tugay Arat. 2012. *The Effect of Financial and Non-financial Incentives on Job Satisfaction: An Examination of Food Chain Premises in Turkey*. Canadian Center of Science and Education. 5 (10), pp: 136-145
- Al-Nsour, Marwan. 2012. *Relationship between Incentives and Organizational Performance for Employees in the Jordanian Universities*. *International Journal of Business and Management*. 7, pp: 78-89.
- Ardana, I Komang., Mujiati, Ni Wayan., Utama, I Wayan Mudiarta. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. (1998). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- (2010). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- (1998). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Darmawan, R Ibnu. (2008). Analisis Penerapan Insentif Pelayanan Tenaga Perawat RSUD Dr. H. Soewondo Kendal, *Tesis*. Fakultas Pasca Sarjana Universitas Diponegoro, Semarang. Diperoleh tanggal 2 Mei 2015.
- Dessler, Garry. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (jilid 2). Jakarta: Phenhallindo.
- Diana, Ilfi Nur. (2011). *Hadist-Hadist Ekonomi* (jilid 2). Malang: UIN Pres.
- Handoko, T.H. (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (jilid 2). Yogyakarta: BPFE.
- Harsono. (1987). *Manajeme pabrik*. Jakarta: Balai Aksara.
- Hasibuan, Malayu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hauten, Gupron Van., Gunandhi, Erwin. (2013). Perencanaan Upah Insentif Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Hasil Produksi yang Optimal Di PD. Panduan Ilahi. *Jurnal STT-Garut All Right Reserved*, 11 (1). Diperoleh tanggal 7 November 2014. <http://sttgarut.ac.id/jurnal/index.php/kalibrasi/article/view/60/56>.
- Imam. (2007). Handbook Remuneration System. *Proprietar of Infinty*, 31.

- Mangkunegara. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Manullang, M. (1990). *Manajemen Personalialia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mathis,. L, Robert,. Jackson, John H. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Moleong, Lexy J. (2007). *Metodelogi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Ngatilah, yustina. (2009). Pemberian Insentif Kepada Group Karyawan Berdasarkan Kompetensi Specer. *Jurnal Teknik Industri*. 10, 159-165. Diperoleh tanggal 2 Mei 2015.
- Nitisemito, Alex S. (1996). *Manajemen Sebagai Suatu Dasar Pangaantar*. s
- Panggabean, Mutiara S. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.s
- Petersen, Suzanne, J., and Luthans, F. 2006. *The Impact of Financial and Nonfinancial Incentives on Business-Unit Outcomes Over Time*. *Journal of Applied Psychology*. 91 (1), pp: 156–165.
- Prawirasentono, Suyadi. (1999). *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: BPFE.
- Qordowi,. Yusuf. (1995). *Peran Nilai dan Moral dalam Perekonomian Islam*. Jakarta: Robbani Press.
- Ranupandojo,. Heidjrachan, Husnan, suad. (1990). *Manajemen Personalialia* (jilid 4). Yogyakarta: BPFE.
- (1993). *Manajemen Personalialia* (jilid. 3). Yogyakarta: BPFE.
- (1999). *Manajemen Personalialia* (jilid. 3). Yogyakarta: BPFE.
- Rivai, Veithzal,. Sagala, Jauvani. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sarwoto. (2000). *Pengukuran Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- (2006). *Pengukuran Kinerja Karyawan*. Jakarta: Rineka Cipta.

- Saryono. (2010). *Metodologi Penelitian Kualitatif dalam Bidang Kesehatan*. Yogyakarta: Nuha Medika.
- Sedarmayanti. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Shihab, Quraish. (1999). *Tafsir Al Misbah* (vol. 6). Jakarta: Lentera Hati.
- Selvia, Sherly. 2012. *Pengaruh Insentif Finansial dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Bank Internasional Indonesia Divisi Card Centre Denpasar*. Skripsi Sarjana Jurusan Manajemen Universitas Udayana, Denpasar.
- Stone Dan, N., Stephanie, M., and Bryant, B. W. 2010. *Why Are Financial Incentive Effects Unreliable? An Extension of Self-Determination Theory*. *Behavioral Research In Accounting*, 2 (2), pp: 105-132..
- Sugiyono. (2009). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, Nana Syaodih. (2006). *Landasan Proses Pendidikan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Sutopo, HB. (2006). *Metode Penelitian Kualitatif*. Surakarta: UNS Press.
- Syamsuddinnor. (2014). Pengaruh Pemberian Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Ben Line Agencies (BLA) Banjar Masin. *Jurnal Socioscientia*, 6 (1), 1-44. Diperoleh tanggal 7 November 2014.
- Tika, H., Pabundu, Moh. (2006). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Wisnuwardani Ratih Wirapuspita. (2012). Insentif Uang Tunai dan Peningkatan Kinerja Kader Posyandu. *Jurnal Kesehatan Masyarakat Nasional*, 7(1), 44-48. Diperoleh tanggal 9 Februari 2015. <http://jurnalkesmas.ui.ac.id/index.php/kesmas/article/viewFile/75/76>.
- <http://performance INSENTIF DAN BONUS.htm>, Diakses tanggal 8 Oktober 2014, dari <http://performance INSENTIF DAN BONUS.htm>