

ABSTRAK

Hendra Pradana Putra, 09410058, Hubungan efikasi diri dengan prestasi kerja agen asuransi PT. Prufaimly investa Malang, *Skripsi*, Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang 2015.

Penelitian ini bertujuan untuk (1) Untuk mengetahui tingkat efikasi diri pada agen di PT. Prufaimly investa Malang. (2) Untuk mengetahui tingkat prestasi kerja pada agen di PT. Prufaimly investa Malang. (3) Untuk mengetahui hubungan antara efikasi diri dengan prestasi kerja di PT. Prufaimly investa Malang.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif dengan menggunakan dua variabel, variabel bebas(X) adalah efikasi diri dan variabel terikat (Y) adalah prestasi kerja. Dalam penelitian ini menggunakan penelitian populasi yaitu 50 responden agen asuransi PT. Prufaimly investa Malang. Skala yang digunakan dalam penelitian ini yaitu skala likert. Analisa yang digunakan adalah korelasi product moment dengan bantuan program SPSS 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis penelitian dapat disimpulkan tingkat efikasi diri agen asuransi PT. Prufaimly investa Malang sebagian besar masuk dalam kategori sedang yaitu sebanyak 26 agen asuransi (51%) dari 50 responden. serta tingkat prestasi kerja agen asuransi PT. Prufaimly investa Malang. Sebagian besar masuk dalam kategori sedang, yaitu sebanyak 36 agen asuransi (76%) dari 50 responden. Hasil dari korelasi antara efikasi diri dengan prestasi kerja agen asuransi PT. Prufaimly investa Malang menunjukkan $r_{xy} = 0.622$. diketahui bahwasanya efikasi diri memiliki korelasi kearah positif dengan prestasi kerja. Dengan demikian semakin baik efikasi diri seorang agen asuransi, maka semakin baik pula prestasi kerjanya.

Kata kunci : Efikasi Diri, Prestasi Kerja