

## المستخلص

محمد حسن. 2015 . أطروحة "أثر التعويض المباشر وغير المباشر على أداء العاملين بنك ماندير في مالانغ.

المشرف : الدكتور الحج أحمد ساني سوفرينتو, الماجستير

الكلمات الرئيسية : كومبيناساي مباشرة، التعويض غير المباشر، أداء الموظف

تم إجراء هذا البحث على بنك مانديري مالانغ. يستخدم هذا البحث التعويضات المباشرة وغير المباشرة كالمتغير المستقل والمتغير التابع أداء. والغرض من هذا البحث تحليل أثر التعويض المباشر وغير المباشر على أداء السكان المستخدمة من موظفي بنك مانديري مالانغ جي ميرديكا رقم 01 حيث السكان أرقام في هذا .الموظفين البحث قدر 32 المجيبين. ويغطي تحليل استخدام صلاحية اختبار، اختبارات الثبات، تحليل الانحدار، تصميم بيحاندا f. واختبار t معامل اختبار

البيانات--البيانات التي تم في مجال الرياضة باستخدام البرنامج الإحصائي للعلوم الاجتماعية معادلة الانحدار

غلة ما يلي:

$$y = x_1 - 239,007 - 1,063 0,832 x 2$$

وبناء معادلات نماذج الانحدار تشير إلى أن تأثير التعويض غير المباشر أكثر هيمنة من التعويض المباشر على الأداء على نتائج اختبار معامل التحديد، القيمة المستردة 0,033. وهذا يبين أن التعويضات المباشرة وغير المباشرة قد

بنجا

نتائج اختبار الفرضية ، استنادا إلى F- الاختبار ويتم ذلك يمكن ملاحظة أن التعويض يكون بشكل مباشر و غير مباشر تأثير على أداء الموظفين . النتائج T- اختبار في هذه المذكرة الدراسة إلى أن التعويض المباشر لا يؤثر على أداء العاملين ، في حين أن التعويض غير المباشر لا يؤثر على أداء الموظف .