

## ABSTRAK

Mohammad Hasan, 2015 SKRIPSI “Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan di PT Bank Mandiri Malang”.

Pembimbing : Dr. H. Ahmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si

Kata Kunci :Kompensasi Langsung, Kompensasi Tidak Langsung, Kinerja Karyawan.

---

---

Penelitian ini dilakukan pada Bank Mandiri Malang. Penelitian ini menggunakan kompensasi langsung dan tidak langsung sebagai variabel independen dan kinerja sebagai variabel dependen. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kompensasi langsung dan tidak langsung terhadap kinerja karyawan. Populasi yang digunakan adalah karyawan Bank Mandiri Malang Jl Merdeka No 01 dimana jumlah populasi pada penelitian ini sebanyak 32 responden. Analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji F dan uji t.

Data–data yang telah di olah dengan menggunakan program SPSS menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut :

$$y = 239,007 - 1,063 x_1 - 0,832 x_2$$

Persamaan model regresi di atas menunjukkan bahwa pengaruh kompensasi tidak langsung lebih dominan daripada kompensasi langsung terhadap kinerja.

Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi, diperoleh nilai 0,033. Hal ini menunjukkan bahwa kompensasi langsung dan tidak langsung mempunyai pengaruh terhadap kinerja sebesar 033%, sedangkan sisanya dipengaruhi sebab – sebab lain di luar model.

Hasil pengujian hipotesis, berdasarkan uji-F yang dilakukan dapat diketahui bahwa kompensasi langsung dan tidak langsung mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hasil uji-t pada penelitian ini diketahui bahwa kompensasi langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi tidak langsung tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.