

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT Bank Mandiri Malang)**

SKRIPSI



Oleh

**MUHAMMAD HASAN
NIM : 09510030**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

**PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Pada PT Bank Mandiri Malang)**

SKRIPSI

Diajukan kepada :
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh

**MUHAMMAD HASAN
NIM : 09510030**

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

LEMBAR PERSETUJUAN
PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK
LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK
MANDIRI JL.MERDEKA BARAT MALANG

SKRIPSI

Oleh

MOHAMMAD HASAN

09510030

Telah disetujui pada tanggal 16 juni 2015

Dosen Pembimbing

Dr.H. Achmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si

NIP 19720212 200312 1 001

Mengetahui

Ketua Jurusan

Dr. Misbahul Munir, Lc.,M.Ei

NIP: 19750707 200501 1 005

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN TIDAK LANGSUNG TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Pada PT Bank Mandiri Malang)

SKRIPSI

Oleh:

MOHAMMAD HASAN

NIM : 09510030

Telah dipertahankan di depan dewan penguji
Dan dinyatakan diterima sebagai salah satu persyaratan
Untuk memperoleh gelar sarjana ekonomi (SE)
Pada tanggal 25 Juni 2015

Susunan dewan penguji

Tanda Tangan

1. Ketua Penguji

Agung Budi Leksono, SE.,MM : ()
NIP.20130902 1 311

2. Sekretaris/Pembimbing

Dr.H. Achmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si : ()
NIP.19720212 200312 1001

3. Penguji Utama

Dr. H. A. Muhtadi Ridwan, M.Ag : ()
NIP.19550302 198703 1 004

Disahkan Oleh:

Ketua Jurusan,

Dr.H. Misbahul Munir, Lc.,M.Ei

NIP. 19750707 200501 1 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	: Mohammad Hasan
NIM	: 09510030
Jurusan/Prodi	: Manajemen Sumber Daya Manusia
Fakultas	: Ekonomi
Judul Skripsi, Tesis, Desertasi	: Pengaruh Kompensasi Langsung Dan Kompensasi Tidak Langsung Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Mandiri Malang

perpustakaan

UIN Maulana Malik Ibrahim Malang secara keseluruhan (full teks) karena digunakan untuk penelitian selanjutnya.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagai mestinya.

Malang, 29 Juni 2015

Dosen Pembimbing

Mahasiswa

(Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si)
NIP. 19720212 200312 1001

(Mohammad Hasan)
NIM. 09510030

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini saya :

Nama : MOHAMMAD HASAN

NIM : 09510030

Alamat : DSN BUNG PRAOH TLOKOH KOKOP BANGKALAN

Menyatakan bahwa “skripsi” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada

Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim

Malang, dengan judul :

**“PENGARUH KOMPENSASI LANGSUNG DAN KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG
TERHADAPA KINERJA KARYAWAN DI PT BANK MANDIRI MALANG”**

Adalah hasil karya sendiri, bukan “**duplikasi**” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila kemudian hari ada “**klaim**” dari pihak lain bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 29 Juni 2015

Hormat saya,

MOHAMMAD HASAN
NIM : 09510030

HALAMAN PERSEMBAHAN

Syukur alhamdulillah segala puji bagi Allah yang telah memberikan nikmat kesehatan dan semangat untuk dapat menyelesaikan penyusunan

skripsi ini. Dengan kerendahan

hati karya ini saya persembahkan kepada kedua orang tuaku, yang selalu

memberi motivasi dan doa, dan juga saudari-saudariku yang selalu

pengertian dan selalu memberi dukungan dan semangat dalam

kesuksesanku. Serta Dhita Krida Kumala yang telah

membantuku untuk menyelesaikan tugas akhir

ini dan mencapai kesuksesan.

MOTTO

وَالَّذِينَ جَاهَدُوا فِينَا لَنَهْدِيَنَّهُمْ سُبُلَنَا وَإِنَّ اللَّهَ لَمَعَ الْمُحْسِنِينَ ﴿٦٩﴾

69. dan orang-orang yang berjihad untuk (mencari keridhaan)

Kami, benar- benar akan Kami tunjukkan kepada mereka

jalan-jalan kami. dan Sesungguhnya Allah benar-benar

beserta orang-orang yang berbuat baik.

(Al-ankaboot : 21: 69)

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamualaikum. Wr.Wb

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul “pengaruh kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung terhadap kinerja karyawan di PT Bank Mandiri Malang”.

Sholawat serta salam semoga tetap tercurah dan terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan yang terang seperti yang kita rasakan saat ini

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan, motivasi, dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih banyak yang tak terhingga kepada.

1. Bapak prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si. selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Salim Al Idrus, MM.,M.Ag, Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr. H. Misbahul Munir, Lc.,M.Ei, selaku Ketua Jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Bapak Dr. H. Achmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si, selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan waktu, tenaga dan pikiran sampai terselesaikannya skripsi ini dengan baik.
5. Seluruh jajaran Dosen UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, terima kasih atas ilmu yang telah diberikan khususnya yang terlibat dalam penyelesaian skripsi ini.
6. Orang tua tercinta ayah dan ibu serta saudari-saudariku tersayang dan dhita krida kumala tercinta dengan segala ketulusannya yang senantiasa mendoakan, membimbing, mengarahkan, memberi kepercayaan dan dukungan baik secara materi, moril dan moral.
7. Semua sahabatku khususnya ANSHOFA, terima kasih atas canda tawa, dukungan serta motivasi dan bantuan-bantuan yang telah kalian berikan.
8. Semua pihak yang tidak dapat saya sebutkan yang telah ikut membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis dengan senang hati menerima segala kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga karya ini biasa bermanfaat bagi pembaca dan yang memutuskan. Amin.

Wassalamualaikum Wr.Wb

Malang 30 Juni 2015

penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN	
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
HALAMAN PERYATAAN	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN MOTTO	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
ABSTRAK (bahasa indonesia, arab, inggris)	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan Penelitian	4
1.4 Manfaat Penelitian	4
1.5 sistematika penulisan.....	5
BAB II KAJIAN PUSTAKA	6
2.1. Penelitian Terdahulu	6
2.2. Kajian Teoritis	10
2.2.1 Kompensasi	11
A. Tujuan Manajemen Kompensasi	12
B. Faktor-faktor penting yang mempengaruhi kebijakan kompensasi.....	14
C. Jenis-jenis Kompensasi	15
D. Komponen-Komponen Kompensasi	17
2.2.2 Kompensasi Dalam islam.....	23
2.2.6 Kinerja.....	24
A. Fungsi Kinerja	25
B. Pengukuran Kinerja	28
C. Pengertian Penilaian Kinerja	30
D. Tujuan Penilaian Kinerja	30
E. Tujuan Dan Kegunaan Kinerja Karyawan	32
F. Kriteria Kinerja Yang Efektif	33
G. Indikator Kinerja	35
2.2.7 Kinerja Dalam Islam	36
2.2.8 Model Konsep	40
2.2.9 Hipotesis.....	41

BAB III METODE PENELITIAN	42
3.1 Objek Penelitian	42
3.2. Jenis Pendekatan	42
3.3. Populasi Sampel	43
3.4. Tehnik Pengambilan Sampel	44
3.5. Jenis dan Sumber Data	45
3.6. Metode Pengumpulan Data	46
3.7. Definisi Operasional Variabel	47
3.8. Skala Pengukuran Variabel	49
3.9. Uji Instrument.....	50
3.9.1. Uji Validitas	50
3.9.2. Uji Reliabilitas.....	50
3.10. Metode Analisis Data	51
3.10.1. Analisis Regresi Linier Berganda.....	51
3.10.2. Koefisien Determinasi	51
3.10.3 Uji Signifikansi (Uji F)	52
3.10.4 Uji Signifikansi (Uji T)	53
BAB IV PAPARAN DATA DAN PEMBAHASAN.....	54
4.1. Paparan Data.....	54
4.1.1. Profil Bank Mandiri	54
4.1.2. Visi dan Misi PT Bank Mandiri	56
4.1.3. Struktur Organisasi dan Uraian Kerja	57
4.1.3.1. Struktur Organisasi	57
4.1.3.2. Uraian Kerja.....	58
4.1.4. Gambaran Umum Responden	61
4.1.4.1. Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.1.4.2. Klasifikasi responden Berdasarkan Usia	61
4.1.4.3. Klasifikasi responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
4.1.4.4. Klasifikasi responden Berdasarkan Jangka Bekerja	63
4.1.4.5 Klasifikasi responden Berdasarkan Status	63
4.2. Pembahasan Penelitian	64
4.2.1. Hasil Analisis	64
4.2.1.1. Uji Validitas	64
4.2.1.2. Uji Reliabilitas	68
4.2.1.3. Analisis Regresi Linier Berganda	69
4.2.1.4. Koefisien Determinasi	71
4.2.2. Pengujian Hipotesis	72
4.2.2.1. Uji Simultan (Uji F).....	72
4.2.2.2. Uji Parsial (Uji T)	74
4.2.2.3. Hasil Hipotesis	76
4.2.2.3.1. Hasil Uji Simultan (Uji-f)	79
4.2.2.3.2. Hasil Uji Parsial (Uji-t).....	79
BAB V PENUTUP.....	86
5.1. Kesimpulan.....	86

5.2. Saran 86

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	49
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Klasifikasi Responden berdasarkan Pendidikan.....	62
Tabel 4.4 Klasifikasi berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Tabel 4.5 Klasifikasi berdasarkan Status.....	63
Tabel 4.6 Uji Validitas Kompensasi Langsung.....	65
Tabel 4.7 Uji Validitas Kompensasi Tidak Langsung.....	66
Tabel 4.8 Uji Validitas Kinerja.....	67
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 4.10 Analisis Regresi.....	69
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 4.12 Uji Simultan (Uji-f).....	73
Tabel 4.13 Rekapitulasi Hasil Analisis Regresi.....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Penelitian Terdahulu.....	7
Gambar 2.2 Jenis-jenis Kompensasi.....	18
Gambar 2.3 Model Konsep.....	41
Gambar 4.1 Struktur Perusahaan.....	57