

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kepemimpinan demokratis di PT. Artha Surya Jaya Bojonegoro memiliki Dimensi gaya kepemimpinan demokratis yang dikemukakan oleh Kadirman, tipe kepemimpinan yang demokratis diperincikan menjadi beberapa unsur, yaitu:

1. Partisipasi Sosial (*Social Partisipation*)

Ikut sertaanya yang dipimpin dalam kegiatan kepengurusan. Maksudnya pemimpin dalam pelaksanaan pengambilan keputusan, pemimpin mau menerima saran dan mengikutsertakan bawahan dalam pengambilan keputusan.

2. Tanggung Jawab Sosial (*Social Responcibility*)

Memiliki jiwa yang bertanggungjawaban dari pada pimpinan dari pada yang dipimpin. Maksudnya serang pemimpin harus memiliki rasa tanggung jawab terhadap bawahan, misalnya tanggung jawab terhadap lingkungan kerja dan keselamatan kerja karyawan.

3. Dorongan Sosial (*Social Support*)

Adanya dukungan dari pada yang dipimpin terhadap pimpinan. Maksudnya pemimpin selalu memberikan dorongan atau motivasi terhadap para bawahan untuk terus berprestasi dan terus berkarya.

4. Pengawasan Sosial (*Social Control*)

Adanya pengawasan yang dilakukan oleh yang dipimpin terhadap pimpinan. Maksudnya pemimpin selalu memberikan pengawasan terhadap bawahan dalam melaksanakan suatu tugas atau yang berhubungan dengan perusahaan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan hasil paparan kesimpulan diatas perlu kiranya peneliti memberikan saran-saran kepada :

1. PT. Artha Surya Jaya Bojonegoro

Jika dilihat dari empat dimensi gaya kepemimpinan demokratis, yang melekat pada Pemimpin PT. ArthaSurya Jaya Bojonegoro untuk kedepannya hendaknya lebih ditingkatkan. Sehingga perusahaan ini bisa berkembang menjadi lebih baik dan mampu besaing dengan perusahaan lainnya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti yang akan datang agar dapat mengembangkan penelitian ini lebih lanjut dan menjadikan penelitian ini dapat digunakan sebagai dasar penelitian.