

## المستخلص

أجوس إندارتو. ٢٠١٥. البحث الجامعي. العنوان: "تأثير الدافعية على أداء الموظفين .PT دوتا باتون ماندرى فورواساري فاسوروان"

المشرف : زئيم مكفي الماجستير

الكلمات الأساسية : دافعية الداخلية، دافعية الخارجية، الأداء

الدافعية من داخلية أو خارجية المرء، مناسبة بالنظرية المطورة حارزبارك بأن للدافعية عاملان وهي عامل تحفيزي وعامل النظافة. والهدف من هذا البحث لمعرفة هل هناك تأثير دافعية الداخلية ودافعية الخارجية على أداء الموظفين. من هذه الخلفية يقوم الباحث البحث بعنوان "تأثير الدافعية على أداء الموظفين .PT دوتا باتون ماندرى فورواساري فاسوروان".

تم اسلوب جمع البيانات باستخدام العينة العرضية وعينته جميع الموظفين .PT دوتا باتون ماندرى. وجمع البيانات المستخدم في هذا البحث الاستبيان باستخدام مقياس ليكرت، والوثائق والمقابلة. وقد تم تحليل البيانات باستخدام الصلاحية، واختبار الموثوقية، وانحدار الخطي المتعدد، واختبار المتزامن واختبار الجزئي.

هناك التأثير المتزامن بين دافعية الداخلية ودافعية الخارجية على أداء الموظفين التي يدل من نتائج إختبار F 20,518. تأثرت دافعية الداخلية على أداء الموظفين بنتائج إختبار T 2,602، وكذلك تأثرت دافعية الخارجية على أداء الموظفين بنتائج إختبار T 5,428. أما المتغير المعظم هو دافعية الخارجية بمساهمة 53,5%.