

ABSTRAK

Agus Indarto. 2015. SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Beton Mandiri Kecamatan Purwosari Kabupaten Pasuruan”

Pembimbing : Zaim Mukaffi, SE., M.Si

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja

Motivasi dapat berasal dari dalam diri maupun luar diri seseorang, sesuai dengan teori yang dikembangkan oleh Herzberg yaitu motivasi ada dua faktor, yaitu faktor motivasional dan faktor *hygiene*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Dari latar belakang seperti itu maka penelitian ini dilakukan dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Beton Mandiri Kecamatan Purwosari Kabupaten Pasuruan

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan sampling accidental dengan populasinya adalah seluruh karyawan PT. Duta Beton Mandiri. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket dengan menggunakan skala likert, dokumentasi dan wawancara. Data dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji simultan, dan uji parsial.

Dari hasil penelitian menunjukkan pengaruh secara bersama-sama antara variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dari hasil uji-F sebesar 20,518. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji-T sebesar 2,602, begitu juga dengan motivasi ekstrinsik juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji-T sebesar 5,428. Sedangkan untuk variabel yang dominan adalah variabel motivasi ekstrinsik dengan kontribusi sebesar 53,5 %.