

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DUTA BETON MANDIRI KECAMATAN PURWOSARI  
KABUPATEN PASURUAN**

**SKRIPSI**

Diajukan Kepada:  
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang  
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



**O l e h :**

**AGUS INDARTO**  
NIM: 11510040

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2015**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DUTA BETON MANDIRI KECAMATAN PURWOSARI  
KABUPATEN PASURUAN**

**SKRIPSI**



**Oleh :**

**AGUS INDARTO**  
NIM: 11510040

**JURUSAN MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN)  
MAULANA MALIK IBRAHIM  
MALANG  
2015**

## LEMBAR PENGESAHAN

### PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTA BETON MANDIRI KECAMATAN PURWOSARI KABUPATEN PASURUAN

## SKRIPSI

Oleh:

**AGUS INDARTO**

NIM: 11510040

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Penguji  
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan  
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)  
Pada Tanggal 26 Juni 2015

#### Susunan Dewan Penguji

#### Tanda Tangan

- |   |   |     |
|---|---|-----|
| 1. Ketua Penguji<br><b><u>Vivin Maharani, S.Sos., MM</u></b><br>NIPT. 201502012437              | : | ( ) |
| 2. Sekretaris/Pembimbing<br><b><u>Zaim Mukaffi, SE., M.Si</u></b><br>NIP. 19791124 200901 1 007 | : | ( ) |
| 3. Penguji Utama<br><b><u>Dr. Siswanto, M.Si</u></b><br>NIP. 197509062006041001                 | : | ( ) |

Disahkan Oleh :  
Ketua Jurusan,

**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei**

NIP. 19750707 200501 1 005

**LEMBAR PERSETUJUAN**

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PT. DUTA BETON MANDIRI KECAMATAN PURWOSARI  
KABUPATEN PASURUAN**

**SKRIPSI**

O l e h:

**AGUS INDARTO**

NIM: 11510040

Telah Disetujui, 10 Juni 2015

Dosen Pembimbing,

**Zaim Mukaffi, SE., M.Si**

NIP. 197911242009011007

Mengetahui:

Ketua Jurusan,

**Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei**

NIP. 197507072005011005

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AgusIndarto  
NIM : 11510040  
Fakultas/Jurusan : Ekonomi/Manajemen

Menyatakan bahwa **“Skripsi”** yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul :

**“PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTA BETON MANDIRI KECAMATAN PURWOSARI KABUPATEN PASURUAN”**

Adalah hasil karya saya sendiri, bukan **“duplikasi”** dari karya orang lain. Selanjutnya apabila di kemudian hari ada **“klaim”** dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau Pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri. Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan saya tidak akan menyalahkannya.

Malang, 10 Juni 2015  
Hormat Saya,

AgusIndarto  
11510040

SURAT PERNYATAAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AgusIndarto  
NIM : 11510040  
Jurusan / Prodi : Manajemen/ SumberDayaManusia  
Fakultas : Ekonomi  
JudulSkripsi, PengaruhMotivasiTerhadapKinerjaKaryawan PT. Duta  
:  
Tesis, Disertasi BetonMandiriKecamatanPurwosariKabupatenPasuruan

**Mengizinkan/tidakmengizinkan\***jikakaryailmiahsaya (skripsi, tesis, ~~disertasi\*~~) dipublikasikanmelalui website perpustakaanUniversitasIslam NegeriMaulana Malik Ibrahim Malang SecaraKeseluruhan (full teks).

Demikianpernyataaninisayabuatuntukdipergunakansebagaimana mestinya.

Malang, 10 Juni 2015

DosenPembimbing

Mahasiswa

**(ZaimMukaffi, SE., M.Si)**  
NIP. 19791124 200901 1 007

**(AgusIndarto)**  
NIM. 11510040

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

“Surga ditelapak kaki ibu, ayah adalah cara untuk mencapainya”

Terima kasih kepada ayah serta ibu yang sudah meluangkan waktu dan tenaga untuk mendidik, menasehati, dan membimbing putra-putrinya.

Aku tidak ambisius dengan studi ini, sebab aku tidak tahu

Bagaimana rencana Allah kedepannya, yang aku percaya

adalah bahwa Allah memberikan yang terbaik

bagi hamba-Nya yang selalu berusaha.

Kalaupun ini jalanku untuk membahagiakan

kedua orang tuaku maka aku akan

selalu berusaha demi membuat

mereka bangga dan bahagia

atas yang telah

aku lakukan.

## **MOTTO**

“Pengetahuan ada dua macam: yang telah kita ketahui dengan sendirinya  
atau yang hanya kita ketahui di mana ia bisa didapatkan”

*(Samuel Johnson)*



## **KATA PENGANTAR**

*Bismillahirrahmanirrahim*

Segala puji bagi Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, hidayah serta inayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini yang berjudul: “PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DUTA BETON MANDIRI KECAMATAN PURWOSARI KABUPATEN PASURUAN”

Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan kebaikan, yakni Din al-Islam.

Ucapan terima kasih sedalam-dalamnya penulis sampaikan kepada semua yang telah memberikan pengarahan, bimbingan dengan moral dan bantuan apapun yang sangat besar bagi penulis. Ucapan terima kasih terutama penulis sampaikan kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si selaku Rektor UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Salim Al Idrus, MM., M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr. H. Misbahul Munirul, Lc., M.EI selaku ketua jurusan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Bapak Zaim Mukaffi SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak dan ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
6. Ayah, ibu, kakak, adik dan seluruh keluarga yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan secara moril dan sprirituil.

7. Sahabat-sahabat dan semua pihak yang terlibat secara langsung maupun tidak langsung yang tidak bisa disebutkan satu-persatu yang telah memberikan bantuan dan dukungan demi kelancaran penyusunan skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan ini. Penulis berharap, semoga karya yang sederhana ini dapat bermendaaf dengan baik bagi semua pihak. Amin ya Robba ‘Alamin.

Malang, 10 Juni 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

<b>HALAMAN SAMPUL DEPAN</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>iii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>iv</b>
<b>HALAMAN PERNYATAAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>viii</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>ix</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xi</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xv</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xvi</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>xvii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	6
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b>	
2.1 Penelitian Terdahulu.....	8
2.2 Kajian Teoritis .....	13
2.2.1 Motivasi .....	13
2.2.1.1 Pengertian Motivasi.....	13
2.2.1.2 Manfaat Motivasi .....	14
2.2.1.3 Jenis Motivasi.....	15
2.2.1.4 Metode Motivasi.....	16
2.2.1.5 Prinsip-Prinsip Motivasi.....	16
2.2.1.6 Teori Motivasi Abraham Maslow .....	18
2.2.1.7 Teori Motivasi Frederick Herzberg.....	19
2.2.1.8 Konsep Motivasi dalam Perspektif Islam.....	24
2.2.2 Kinerja.....	26
2.2.3 Konsep Kinerja dalam Perspektif Islam.....	29
2.3 Hubungan Motivasi dengan Kinerja.....	32
2.4 Kerangka Konseptual .....	33
2.5 Model Konsep .....	34
2.6 Model Hipotesis .....	34
2.7 Hipotesis.....	35

### **BAB III METODE PENELITIAN**

3.1 Pendekatan dan Jenis Penelitian.....	37
3.2 Lokasi Penelitian .....	37
3.3 Populasi dan Sampel .....	37
3.4 Teknik Pengambilan Sampel.....	39
3.5 Data dan Jenis Data .....	39
3.6 Teknik Pengumpulan Data .....	39
3.7 Definisi Operasional Variabel .....	41
3.8 Analisis Data .....	42
3.8.1 Uji Kualitas Data .....	42
3.8.2 Uji Asumsi Klasik .....	43
3.8.3 Regresi Linear Berganda .....	45
3.8.4 Pengujian Hipotesis.....	45

### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

4.1 Gambaran Umum Perusahaan .....	49
4.1.1 Sejarah dan Latar Belakang PT. Duta Beton Mandiri.....	49
4.1.2 Struktur Organisasi.....	52
4.1.3 Uraian Tugas .....	53
4.1.4 Tujuan Perusahaan .....	58
4.1.5 Visi dan Misi .....	58
4.2 Hasil Analisis Data.....	59
4.2.1 Gambaran Umum Responden .....	59
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	61
4.4 Analisis Instrumen Data .....	66
4.4.1 Uji Validitas .....	66
4.4.2 Uji Reliabilitas.....	67
4.5 Uji Asumsi Klasik.....	68
4.5.1 Multikolinieritas .....	68
4.5.2 Heteroskedasrisitas .....	69
4.5.1 Normalitas .....	70
4.6 Regresi Linier Berganda.....	72
4.7 Pengujian Hipotesis .....	74
4.7.1 Uji F ( <i>F-Test</i> ).....	74
4.7.2 Uji T ( <i>T-Test</i> ) .....	76
4.8 Pembahasan Hasil Penelitian .....	78
4.8.1 Pembahasan Secara Simultan .....	78
4.8.2 Pembahasan Secara Parsial .....	79
4.8.3 Faktor Dominan yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	85
4.8.2 Menurut Perspektif Islam.....	86

**BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

5.1 Kesimpulan.....	89
5.2 Saran.....	90

<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>91</b>
-----------------------------	-----------

**LAMPIRAN**

## DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Produksi.....	5
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	8
Tabel 3.1 Instrumen Skala Likert.....	40
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel.....	41
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan .....	60
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Item-Item Variabel .....	61
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Item-Item Variabel .....	63
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Item-Item Variabel .....	64
Tabel 4.7 Uji Validitas .....	66
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas .....	68
Tabel 4.9 Uji Multikolinieritas.....	68
Tabel 4.10 Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4.11 Uji Normalitas.....	71
Tabel 4.12 Uji Regresi Linier Berganda .....	73
Tabel 4.13 Uji F .....	75
Tabel 4.14 Uji T .....	76
Tabel 4.15 Uji Dominan.....	78

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Berfikir.....	33
Gambar 2.2 Model Konsep .....	34
Gambar 2.3 Model Hipotesis .....	35
Gambar 4.1 Struktru Organisasi.....	48
Gambar 4.2 Hasil Pengujian Heteroskedastisitas.....	70
Gambar 4.3 Hasil Pengujian Normalitas.....	72

## **DAFTAR LAMPIRAN**

LAMPIRAN 1	Hasil Olah Data SPSS
LAMPIRAN 2	Pedoman Wawancara
LAMPIRAN 3	Kuisisioner Penelitian
LAMPIRAN 4	Surat Ijin Penelitian
LAMPIRAN 5	Biodata Penulis



## ABSTRAK

Agus Indarto. 2015. SKRIPSI. Judul: “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Beton Mandiri Kecamatan Purwosari Kabupaten Pasuruan”

Pembimbing : Zaim Mukaffi, SE., M.Si

Kata Kunci : Motivasi Intrinsik, Motivasi Ekstrinsik, Kinerja

---

Motivasi dapat berasal dari dalam diri maupun luar diri seseorang, sesuai dengan teori yang dikembangkan oleh Herzberg yaitu motivasi ada dua faktor, yaitu faktor motivasional dan faktor *hygiene*. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah ada pengaruh motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan. Dari latar belakang seperti itu maka penelitian ini dilakukan dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Beton Mandiri Kecamatan Purwosari Kabupaten Pasuruan

Penelitian ini menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan sampling accidental dengan populasinya adalah seluruh karyawan PT. Duta Beton Mandiri. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah angket dengan menggunakan skala likert, dokumentasi dan wawancara. Data dianalisis menggunakan uji validitas, uji reliabilitas, regresi linier berganda, uji simultan, dan uji parsial.

Dari hasil penelitian menunjukkan pengaruh secara bersama-sama antara variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik terhadap kinerja karyawan ditunjukkan dari hasil uji-F sebesar 20,518. Motivasi intrinsik berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji-T sebesar 2,602, begitu juga dengan motivasi ekstrinsik juga berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil uji-T sebesar 5,428. Sedangkan untuk variabel yang dominan adalah variabel motivasi ekstrinsik dengan kontribusi sebesar 53,5 %.

## ABSTRACT

Agus Indarto. 2015. Thesis. Title: " Motivation Effect on Employee Performance of PT. Duta Beton Mandiri Purwosari Pasuruan "

Supervisor : Zaim Mukaffi, SE., M.Si

Keywords : Intrinsic Motivation, Extrinsic Motivation, Performance

---

Motivation can come from inside or outside of somebody, according to the theory that is developed by Herzberg about motivation that there are two factors, namely the motivational factor and hygiene factor. The purpose of this study was to determine whether there was influence of intrinsic motivation and extrinsic motivation on employee performance. From this background, this research was done with the title " Motivation Effect on Employee Performance of PT. Duta Beton Mandiri Purwosari Pasuruan "

This study used data collection techniques that using accidental sampling with the population were all employees of PT. Duta Beton Mandiri. Data collection techniques used in this study was a questionnaire using a Likert scale, documentation and interviews. Data were analyzed with using validity, reliability test, multiple linear regression, simultaneous test and partial test.

The results showed the effect of variable intrinsic motivation and extrinsic motivation toward employee performance that was shown from the results of F-test of 20.518. Intrinsic motivation affected to the employees performance with T-test results of 2,602, as well as extrinsic motivation also affected the performance of employees with T-test result of 5.428. As for the dominant variable was a variable extrinsic motivation with a contribution of 53.5%.

## المستخلص

أجوس إندارتو. ٢٠١٥. البحث الجامعي. العنوان: "تأثير الدافعية على أداء الموظفين .PT دوتا باتون ماندرى فورواساري فاسوروان"

المشرف : زئيم مكفي الماجستير

الكلمات الأساسية : دافعية الداخلية، دافعية الخارجية، الأداء

الدافعية من داخلية أو خارجية المرء، مناسبة بالنظرية المطورة حارزبارك بأن للدافعية عاملان وهي عامل تحفيزي وعامل النظافة. والهدف من هذا البحث لمعرفة هل هناك تأثير دافعية الداخلية ودافعية الخارجية على أداء الموظفين. من هذه الخلفية يقوم الباحث البحث بعنوان "تأثير الدافعية على أداء الموظفين .PT دوتا باتون ماندرى فورواساري فاسوروان".

تم اسلوب جمع البيانات باستخدام العينة العرضية وعينته جميع الموظفين .PT دوتا باتون ماندرى. وجمع البيانات المستخدم في هذا البحث الاستبيان باستخدام مقياس ليكرت، والوثائق والمقابلة. وقد تم تحليل البيانات باستخدام الصلاحية، واختبار الموثوقية، وانحدار الخطي المتعدد، واختبار المتزامن واختبار الجزئي.

هناك التأثير المتزامن بين دافعية الداخلية ودافعية الخارجية على أداء الموظفين التي يدل من نتائج إختبار F 20,518. تأثرت دافعية الداخلية على أداء الموظفين بنتائج إختبار T 2,602، وكذلك تأثرت دافعية الخارجية على أداء الموظفين بنتائج إختبار T 5,428. أما المتغير المعظم هو دافعية الخارجية بمساهمة 53,5%.