

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KEPUASAN HIDUP  
PADA MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA (TKI)  
DI DESA ARJOWILANGUN**

**SKRIPSI**



Oleh

**Wahyu Aris Cahyono  
NIM. 11410035**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2015**

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KEPUASAN HIDUP  
PADA MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA (TKI)  
DI DESA ARJOWILANGUN**

**S K R I P S I**

Diajukan kepada  
Dekan Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang  
Untuk memenuhi salah satu persyaratan dalam memperoleh  
gelar SarjanaPsikologi (S.Psi)

oleh

**Wahyu Aris Cahyono  
NIM. 11410035**

**FAKULTAS PSIKOLOGI  
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI  
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG  
2015**

**HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KEPUASAN HIDUP  
PADA MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA (TKI)  
DI DESA ARJOWILANGUN**

**S K R I P S I**

Oleh

**Wahyu Aris Cahyono  
NIM : 11410035**

**Telah disetujui Oleh:**

**Dosen Pembimbing**

Dr. Rahmat Aziz, M.Si  
NIP: 19700813 200112 1 001

**Mengetahui,**

**Dekan Fakultas Psikologi  
UIN Maulana Malik Ibrahim Malang**

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag  
NIP: 19730710 200003 1 002

# **S K R I P S I**

## **HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KEPUASAN HIDUP PADA MANTAN TENAGA KERJA INDONESIA (TKI) DI DESA ARJOWILANGUN**

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Pada tanggal, 29 Juni 2015

### **Susunan Dewan Penguji**

#### **Dosen Pembimbing**

Dr. Rahmat Aziz, M. Si  
NIP. 19700813 200112 1 001

#### **Anggota Penguji Lain Penguji Utama**

Dr. Hj. Rifa Hidayah, M. Si  
NIP. 19761128 200212 2 001  
Anggota

M. Bahrn Amiq, M. Si  
NIP. 19771224 200801 1 007

Skripsi ini telah diterima sebagai salah satu persyaratan

Untuk memperoleh gelar Sarjana Psikologi

Tanggal, 6 Juli 2015

**Mengesahkan  
Dekan Fakultas Psikologi  
UIN Mulana Malik Ibrahim Malang**

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag  
NIP. 19730710 200003 1 002

## SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Wahyu Aris Cahyono

NIM : 11410035

Fakultas : Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

Menyatakan bahwa skripsi yang saya buat dengan judul “**Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Hidup pada Mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Desa Arjowilangun**”, adalah benar-benar hasil karya sendiri baik sebagian maupun keseluruhan, kecuali dalam bentuk kutipan yang disebutkan sumbernya. Jika dikemudian hari ada *claim* dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan pihak Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Demikian Surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya dan apabila pernyataan ini tidak benar saya bersedia mendapatkan sangsi.

Malang, 8 Juli 2015

Penulis,

Wahyu Aris Cahyono  
NIM. 11410035

## MOTTO

*“Dan bahwa sesungguhnya tidak ada balasan bagi seseorang itu melainkan balasan yang diusahakan”. (Al-Najm:39)*

“Hidup Tidak Hanya Untuk Berkhayal,  
Namun Hidup Perlu Pembuktian”

## **PERSEMBAHAN**

Skripsi ini penulis persembahkan untuk:

Kedua orang tua, ayahanda Jaelani serta ibunda Mu'awanah yang selalu memberikan curahan kasih sayang selama ini,

Adikku tercinta Faruq yang selalu memberikan memberikan warna dan keceriaan dalam kehidupan keluarga,

Seluruh keluargaku yang selalu mendukung setiap langkah

Perjuanganku dan Eyang Wiwiek Jwono yang selalu memberikan wejangan serta motivasi selama ini,

Tak lupa teman-temanku seperjuangan kelompok PKL “its ok wae” dan seluruh teman-teman Psikologi 2011 yang telah mewarnai setiap perjuangan menyelesaikan study di fakultas Psikologi

Tak ketinggalan para Trainer/Instruktur muda Mega Putih yang selalu memberikan keceriaan, serta pengalaman yang luar biasa di luar maupun di dalam kampus

Seluruh teman-temanku Amyta, Ryan, Hendra, Ajis, Icha, Gisel, Cahyani, Fatih, Fais, Rendi, Ihwan, dan masih banyak lagi yang belum sempat tersebut, kalian luar biasa.

## KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

**Assalamualaikum Wr. Wb**

Puji Syukur kami hanturkan ke hadirat Allah SWT yang telah memberi dan karunia-Nya. Sehingga pada kesempatan ini penulis dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Hidup Mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Desa Arjowilangun”.

Dengan rasa kerendahan hati, penulis menyadari sepenuhnya akan kemampuan dan kekurangan dalam penyusunan skripsi ini sehingga penulis sangat berterima kasih dan menghargai atas kritik dan saran yang bersifat membangun. Penulisan ini tidak lepas dari bantuan dan bimbingan, serta motivasi yang telah diberikikan oleh semua pihak secara langsung maupun tidak langsung dalam membantu penyelesaian skripsi ini. Pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih kepada semua pihak dengan penghargaan setinggi-tingginya kepada yang terhormat:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M. Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
2. Bapak Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M. Ag selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
3. Bapak Dr. H. Rahmat Azis, M. Si selaku dosen pembimbing yang telah meluangkan waktu dan penuh kesabaran untuk membimbing dalam penyelesaian skripsi ini.



4. Ibu Dr. Siti Mahmudah, M. Si selaku dosen wali yang selalu memberikan motivasi dan bimbingan selama masa perkuliahan.
5. Kedua orang tuaku yang senantiasa memberikan doa, dan kasih sayang sepanjang masa, serta seluruh keluarga saya di Kalidawir Tulungagung.
6. Seluruh dosen Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah membimbing selama masa perkuliahan.
7. Bapak Samuji dan bapak Yono selaku perangkat desa Arjowilangun yang telah membantu penelitian ini berjalan dengan lancar
8. Teman-teman Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang angkatan 2011 yang selalu saling memberi semangat dalam setiap perjuangan selama ini
9. Trainer/Instruktur muda Mega Putih *outbound provider* yang selalu memberi dukungan moril serta selalu memberi keceriaan dalam setiap langkah selama ini

Dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu, semoga Allah memberikan Rakhmat dan kebahagiaan kita semua. Amin.

**Wassalamualaikum Wr. Wb**

Malang, 9 Juni 2015

Penulis

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN .....	iv
HALAMAN MOTTO .....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
HALAMAN PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL .....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK .....	xiv
<b>BAB I : PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	12
C. Tujuan Penelitian .....	12
D. Manfaat Penelitian .....	12
<b>BAB II : KAJIAN PUSTAKA .....</b>	<b>14</b>
A. Kepuasan Kerja .....	14
1. Pengertian .....	14
2. Teori Kepuasan Kerja.....	15
3. Faktor-faktor Kepuasan Kerja .....	16
4. Komponen-komponen Kepuasan Kerja .....	18
5. Kepuasan Kerja dalam Perspektif Islam .....	19
B. Kepuasan Hidup .....	21
1. Pengertian Kepuasan Hidup .....	21
2. Faktor-faktor Kepuasan Hidup.....	23

3. Aspek-aspek Kepuasan Hidup.....	26
4. Kepuasan Hidup dalam Perspektif Islam .....	27
C. Korelasi Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Hidup.....	29
D. Hipotesis.....	31
<b>BAB III : METODE PENELITIAN .....</b>	<b>32</b>
A. Rancangan Penelitian.....	32
B. Identifikasi Variabel Penelitian .....	33
C. Definisi Operasional .....	34
D. Populasi dan Sampel.....	35
E. Metode Pengumpulan Data.....	36
F. Metode Analisa Data .....	40
<b>BAB IV : PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN .....</b>	<b>48</b>
A. Deskripsi Objek Penelitian.....	48
B. Paparan Hasil Penelitian.....	58
1. Uji Normalitas .....	58
2. Uji Linearitas .....	59
3. Hasil Analisis Deskriptif .....	60
4. Pengujian Hipotesa.....	65
5. Pembahasan .....	66
<b>BAB V : PENUTUP .....</b>	<b>79</b>
A. Kesimpulan .....	79
B. Saran.....	80
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>83</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 3.1 Distribusi Skor Skala.....	38
Tabel 3.2 Blueprint Skala Kepuasan Kerja .....	39
Tabel 3.3 SWLS .....	40
Tabel 3.4 Daftar Item Gugur Skala Kepuasan Kerja.....	42
Tabel 3.5 Daftar Item Kepuasan Hidup setelah Uji Coba.....	43
Tabel 3.6 Blueprint Hasil Uji Coba Skala Kepuasan Kerja .....	44
Tabel 3.7 Hasil Uji Reliabilitas .....	45
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas.....	58
Table 4.2 Hasil Uji Linearitas .....	59
Tabel 4.3 Kategorisasi Kepuasan Kerja .....	61
Tabel 4.4 Hasil Prosentase Variabel Kepuasan Kerja.....	61
Table 4.5 Kategori Kepuasan Hidup .....	63
Table 4.6 Hasil Prosentase Variabel Kepuasan Hidup.....	63
Table 4.7 Rangkuman Analisis Korelasi.....	65

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 4.1 Prosentase Tingkat Kepuasan Kerja.....	62
Gambar 4.2 Prosentase Tingkat Kepuasan Hidup.....	64

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1	Kuesioner Kepuasan Kerja
Lampiran 2	Kuesioner Kepuasan Hidup
Lampiran 3	Hasil Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 4	Hasil Tabulasi Jawaban Kuesioner Variabel Kepuasan Hidup
Lampiran 5	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 6	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Hidup
Lampiran 7	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja
Lampiran 8	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Hidup
Lampiran 9	Hasil Uji Normalitas
Lampiran 10	Hasil Uji Linearitas
Lampiran 11	Hasil Uji Hipotesis
Lampiran 12	Surat Izin Penelitian
Lampiran 13	Surat Keterangan Penelitian

## **ABSTRAK**

Wahyu Aris C, 11410035. Hubungan Kepuasan Hidup dengan Kepuasan Kerja pada Mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di Desa Arjowilangun, *Skripsi*, Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, 2015

Kepuasan hidup ialah dimana seseorang menilai segala sesuatu kejadian dalam hidupnya yang telah dilalui maupun sedang dilalui, sehingga penelitian ini dikaitkan dengan kepuasan hidup pada mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang mana banyak sekali kasus kekerasan atau tidak menyenangkan yang dialami oleh para Tenaga Kerja Indonesia (TKI), dan penelitian ini dilakukan di desa Arjowilangun yang mempunyai gejala sosial yang berbeda dengan desa-desa yang berada di sekitarnya terutama di kecamatan Kalipare, karena di desa Arjowilangun mayoritas penduduknya bekerja menjadi seorang Tenaga Kerja Indonesia (TKI) sehingga banyak pula terdapat mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) yang berada didesa tersebut. Hal tersebut yang membuat peneliti tertarik untuk mengadakan penelitian di desa tersebut dengan judul “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Kepuasan Hidup pada mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) di desa Arjowilangun”, dengan menggunakan metode kuantitatif serta *ex post facto*.

Pada penelitian ini terdapat 70 responden yang menjadi subjek penelitian yang diambil dari 10% populasi yang ada. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan bahwasanya tingkat kepuasan kerja pada mantan Tenaga Kerja Indonesia (TKI) berada pada kategori tinggi dengan prosentase 91% dan kategori sedang dengan prosentase 9 %, serta pada variable kepuasan hidup terdapat 49% pada kategori tinggi, 40% pada kategori rendah dan 11% pada kategori sedang.

Hipotesis dari penelitian ini ialah adanya hubungan antara kepuasan kerja dengan kepuasan hidup, dan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwasannya terdapat hubungan antara dua variable dengan nilai 0,588 dan nilai  $\text{sig} < 0,05$ , sehingga variable kepuasan kerja berhubungan yang signifikan dengan variable kepuasan hidup.

**Kata Kunci:** Kepuasan Kerja, Kepuasan Hidup, Tenaga Kerja Indonesia (TKI)