

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil dari penelitian yang dilakukan di Pusat Ma'had Al Jami'ah UIN Maliki Malang sebagai berikut:

1. Tingkat komitmen organisasi para musyrif dan musyrifah sedang, dilihat dari hasil prosentase data yang didapatkan yaitu 71 %. Artinya tingkat komitmen organisasi para musyrif-musyrifah dapat dikategorisasikan cukup atau berada pada taraf rata-rata.
2. Faktor-faktor yang mempengaruhi komitmen organisasi meliputi, keterikatan afektif (*Affective*) dengan diwujudkan sikap diri mengabdikan pada ma'had, sedangkan keterikatan berkelanjutan (*Continuance*) diwujudkan dengan adanya keuntungan pribadi dengan mengurangi pembiayaan hidup dengan adanya fasilitas dari ma'had, serta keterikatan moral (*Normative*) karena merasa adanya suatu keharusan untuk tetap bertahan di ma'had.
3. Faktor yang paling dominan diantara semua faktor yang telah disampaikan sebelumnya, lebih kepada faktor keterikatan afektif yang terbangun dan tertancap dalam diri para musyrif-musyrifah yang membuat mereka bertahan yaitu nilai pengabdian kepada ma'had.

B. Saran

1. Saran Untuk Lembaga

Untuk lembaga yang bersangkutan yaitu Pusat Ma'had Al Jami'ah, berdasarkan dari data yang telah didapatkan oleh peneliti di lapangan, bahwasanya lingkungan yang terbentuk dengan berasaskan kekeluargaan, sudah dianggap bagus walaupun ada beberapa yang masih belum bisa merasakan suasana kekeluargaan di Pusat Ma'had Al Jami'ah. Beberapa keluhan yang dikemukakan terhadap sistem yang ada, dan itu berkaitan dengan rapat yang dilaksanakan dalam waktu yang lama sehingga banyak dari para musyrif ataupun musyrifah yang merasa menyita waktu banyak, dan juga sistem kepemimpinan murobby atau murobbiyah yang membawahi tiap-tiap mabna, terkadang koordinasi dan pantauan dengan anggotanya masih dirasa kurang, sehingga sedikit banyak mempengaruhi kinerja dari para musyrif ataupun musyrifahnya. Jadi sebaiknya untuk lembaga atau dari pihak yang bersangkutan bisa lebih bisa memperbaiki sistem yang ada demi kemaslahatan bersama dan untuk para murobby-murobbiyah lebih intens lagi dalam memperhatikan mabna serta para musyrif-musyrifahnya.

2. Saran Untuk Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini hanya melihat komitmen organisasi dari satu lembaga saja, sehingga hasil penelitian ini masih dirasa kurang maksimal, karena hanya memandang dari satu sudut saja. Maka untuk memperkaya hazanah keilmuan psikologi yang bergerak di bidang organisasi dan industri,

diharapkan kedepan ada yang melakukan penelitian dengan tujuan membandingkan lembaga atau organisasi yang *profit* dengan organisasi *non profit* untuk mengetahui letak perbedaan dari keduanya.

