

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil penelitian dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Tingkat *self Efficacy* karyawan PT. CENDANA TEKNIKA UTAMA adalah termasuk pada kategori sedang dengan hasil penelitian, 58% karyawan dengan *self efficacy* sedang dan 42% karyawan dengan *self efficacy* tinggi. Berdasarkan hasil kategorisasi tersebut dapat diartikan bahwa tingkat *self efficacy* karyawan PT. CENDANA TEKNIKA UTAMA adalah sedang.
2. Tingkat persepsi karyawan mengenai manajemen perusahaan pada PT. CENDANA TEKNIKA UTAMA adalah termasuk pada kategori sedang dengan hasil penelitian, 47% karyawan berpendapat bahwa tingkat manajemen perusahaan masih pada tingkat sedang, 42% tinggi dan 11% masih rendah. Berdasarkan hasil kategorisasi tersebut dapat diketahui bahwa tingkat persepsi karyawan terhadap tingkat manajemen perusahaan adalah sedang.
3. Berdasarkan hasil dari analisis data juga di temukan bahwa persepsi manajemen perusahaan memiliki peran terhadap *self efficacy* karyawan, yang hal tersebut dapat diketahui dari hasil uji regresi yang menunjukkan hasil koefisien determinan  $r^2 = 0,166$  yang artinya terdapat 16,6% peran persepsi manajemen perusahaan dalam meningkatkan *self efficacy*

karyawan. Berdasarkan pada hasil tersebut dapat diketahui bahwa masih banyak faktor lain yang berpengaruh pada tingkat *self efficacy* karyawan.

## B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diambil beberapa saran yang di antaranya adalah:

1. Bagi keilmuan, khususnya keilmuan psikologi. Hasil penelitian ini dapat menambah referensi dalam kajian dalam bidang psikologi terutama pada bidang psikologi industri dan organisasi mengenai *self efficacy* dan manajemen perusahaan.
2. Bagi Perusahaan, hasil dari penelitian ini bisa dijadikan salah satu acuan dalam meningkatkan kinerja dengan melalui *self efficacy* karyawan, yang hal tersebut dapat dilakukan dengan meningkatkan manajemen perusahaan atau yang lainnya.
3. Bagi penelitian selanjutnya, dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam hal pengkajian mengenai *self efficacy*, ataupun persepsi manajemen perusahaan, yang mungkin saja bisa di hubungkan dengan variabel yang lain. Selain itu juga bisa dijadikan pertimbangan dalam menemukan faktor-faktor lain yang mungkin saja dapat mempengaruhi tingkat *self efficacy* karyawan.