

مستخلص البحث

محمد اريف لقمن حكيم، 2015، دور تصور إدارة الشركة على فعالية الموظف الذاتية في الشركة "جندانا تكتيكا اوتاما بمالانج"، بحث العلمي، في كلية علم النفسي، جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج.

الكلمات الأساسية : تصور إدارة الشركة، كفاءة الذاتي

الكفاءة الذاتية هي التقييم الذاتي فيما يتعلق بما يتمسوا كان جيداً أم لا من خلال النظر في المهارات والمعارف فضلاً عن دوافعها. كما هو أن تفعل ذلك. الكفاءة الذاتية المرتبطة الثقة ليكون من المتوقع أن العمل المرهقة. تصور إدارة الشركة وحول كيفية افتراضاً و كيفية الموظف في تقييم عمليات التخطيط والتنظيم وإعداد الكوادر والتوجيه والرقابة في الشركة.

فهذه الدراسة لتحديد دور المتغير التابع هو الكفاءة الذاتية مع المتغيرات المستقلة هي تصور إدارة الشركة على فعالية الموظف الذاتية في الشركة "جندانا تكتيكا اوتاما" بلغ عدد المشاركين في هذه الدراسة 53 موظفاً. وكان متوسطاً لجمع البيانات المستخدمة في هذه الدراسة على استبيان، تألف استبيان استبيان وإدارة التصور الشركات الفعالية الذاتية، كل منها يتكون من 15 شخصاً. تقنية التحليل المستخدمة هي بسيطة تحليل الانحدار الخطي.

انطلاقاً من تحليل نتائج البحث تنال أن في متغيرات الكفاءة الذاتية لموظف هناك يبلغ 31 المشارك في الفئة المتوسطة بنسبة 58% و 22 المتبقية المدرجة في الفئة عالية مع نسبة 42%. في الشركة "جندانا تكتيكا اوتاما" متغير الإدراك إدارة المدرجة في الفئة العليا من قبل 22 موظفاً بنسبة 47% مع فئة عالية من قبل 22 موظفاً بنسبة 42% والباقي مع انخفاض موظفي الفئة مع ما يصل إلى 6 بنسبة 11%.

نتائج الدراسة الثانية أعلاه يدل على أن هناك علاقة إيجابية ($r_{xy} = 0,407$; $-\text{sig} > 0,005$) العلاقة بين متغير الكفاءة الذاتية وإدارة التصور هو تأثير إيجابي كبير باستخدام قيمة 0.002 وقيمة كبيرة (2 tailed) Sig أقل أو أصغر من 0,05. يشار إلى التبعات التنبؤية والقوة التنبؤية من شركات إدارة التصور بالكفاءة الذاتية مع معامل حاسم يعني $r^2 = 0,166$ أن هناك دوراً 16% من نظم المعلومات لترقية لأداء الموظفين.