

ABSTRAK

Moh. Arif Luqman Hakim. 2015. Peran Persepsi manajemen Perusahaan Terhadap *Self Efficacy* Karyawan PT. Cendana Teknik Utama Malang, *Skripsi*, Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang

Efikasi diri (*self efficacy*) adalah penilaian diri yang berkaitan dengan apa-apa yang dilakukan apakah itu baik atau tidak dengan mempertimbangkan kemampuan dan pengetahuan serta motivasi apa yang ada untuk melakukan sesuatu itu. Efikasi diri berhubungan dengan keyakinan diri memiliki kemampuan tindakan yang diharapkan..

Persepsi manajemen perusahaan adalah, mengenai bagaimana anggapan atau bagaimana karyawan menilai proses-proses perencanaan, pengorganisasian, penyusunan personalia, pengarahan, pengawas dalam perusahaan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui peran antara variabel terikat, yaitu *self efficacy* dengan variabel bebas, yaitu Persepsi manajemen perusahaan PT. Cendana Teknik Utama. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah 53 karyawan. Metode pengumpulan datanya menggunakan kuisioner. Kuisioner penelitian terdiri dari kuisioner yaitu kuisioner *self efficacy* dan persepsi manajemen perusahaan yang masing-masing terdiri dari 15 aitem. Teknik analisa yang digunakan adalah analisa regresi linier sederhana.

Berdasarkan analisa penelitian didapatkan hasil sebagai berikut: pada variabel *self efficacy* karyawan diketahui sebesar terdapat 31 responden yang termasuk dalam kategori sedang dengan prosentase 58%, dan sisanya 22 termasuk dalam kategori tinggi dengan prosentase 42%. Variabel persepsi manajemen perusahaan di PT. Cendana Teknik Utama Malang termasuk dalam kategori sedang sebanyak 25 karyawan dengan prosentase 47%, dengan kategori tinggi sebanyak 22 karyawan dengan prosentase 42%, dan sisanya dengan kategori rendah sebanyak 6 karyawan dengan prosentase 11%.

Hasil penelitian kedua variabel di atas menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif ($r_{xy} = 0.407$; dengan $\text{sig} > 0.005$). Hubungan antara variabel *self efficacy* dan persepsi manajemen adalah positif signifikan dengan mendapatkan nilai 0.002 dan nilai signifikansinya Sig. (2-tailed) adalah di bawah atau lebih kecil dari 0.05. Sumbangan prediktif atau daya prediksi persepsi manajemen perusahaan terhadap *self efficacy* ditunjukkan dengan koefisien determinan $r^2 = 0,166$ yang artinya terdapat 16% peran sistem informasi dalam meningkatkan prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Persepsi Manajemen Perusahaan, *Self Efficacy*