

الغاء

مفتاح العارفين. 2014 العلاقة بين مناخ المنظمة وعمل الاعضاء مجلس النواب باميكاسان. رسالة بحثية. كلية النفسية. جامعة مولانا مالك ابراهيم الإسلامية الحكومية مالنج.

المدير / المرابي : د. رتنو منجستوتي الماجستير

الكلمة المفتاحي : مناخ المنظمة، عمل الأعضاء

مناخ المنظمة هو القيمة والحكم في المنظمة. لها مكانة مهمة في تصنيع تصدير قوة الإنسانية في المنظمة و جعل بيئة العمل الحسن لكي يحصل غرض المنظمة. عمل الأعضاء هو شيء أهم الأهم لنجاح الغرض، نجاح المنظمة متعلق شديد إلى تصدير قوة الإنسانية لأن الغرض سيحصل بسبب عمل الأعضاء العالي أو الأدنى.

أما غرض هذه البحث للتعرف هل وجد العلاقة بين مناخ المنظمة و عمل الأعضاء. نوع هذا البحث هو البحث الكمي باجتماع بيانات . أقيم هذا البحث في مجلس النواب باميكاسان بخمسة وأربعين عضوا. تأسسا بنتيجة التحليل والإفترض وجد كما يلي: الأول سبعة أعضاء مجلس النواب باميكاسان يملك مناخ المنظمة العالي (15,6%). الثاني واحد وثلاثون أعضاء مجلس النواب يملك مناخ المنظمة المقسطة (68,9%). الثالث سبعة أعضاء مجلس النواب يملك مناخ المنظمة الأدنى (15,6%). أما متغير العمل وجد كما يلي الأول سبعة أعضاء مجلس النواب باميكاسان يملك العمل العالي (15,6%). الثاني اثنان وثلاثون أعضاء مجلس النواب يملك العمل المقسط (71,1%). الثالث ستة أعضاء مجلس النواب يملك العمل الأدنى (13,3%). العلاقة بين مناخ المنظمة والعمل يحصل علاقة اجابية، لأن ارتباط مناخ المنظمة والعمل خير (99%).