

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Dari serangkaian metodologi, pengujian, analisa serta pembahasan yang telah dilakukan didapat beberapa kesimpulan diantaranya:

1. Jaringan Syaraf Tiruan (JST) *Backpropagation* yang telah dibuat dapat menentukan analisis kelayakan kualitas kerja seorang karyawan yang sesuai dengan karakteristik yang telah dimasukkan kedalam pemrograman tersebut berdasarkan kriteria-kriteria yang telah ditentukan. Arsitektur JST yang digunakan adalah 23-1, yaitu 23 *node* pada lapisan *input* dan 1 *node* pada lapisan *output*.
2. Nilai Eps (*error* minimum yang diharapkan) Menggunakan; `net.trainParam.epochs = 1000`, `net.trainParam.goal = 1e-4`, dan `feedforwardnet (hidden layer) = 5`. nilai tersebut merupakan nilai-nilai yang paling efektif dan efisien karena menggunakan nilai uji *epoch* sebanyak 1000x dan *train* goal yang memiliki tingkatan *error* terkecil (0.00001) dalam melakukan analisis penilaian kualitas kinerja karyawan, sehingga diperoleh *output* dengan target yang paling baik, (sesuai dengan target yang telah diharapkan).

5.2 Saran

Saran yang dapat disampaikan adalah *software* Analisis Penilaian Karyawan dengan menggunakan algoritma Jaringan Syaraf Tiruan (JST) *Backpropagation*, dapat diaplikasikan sebagai sistem penilaian yang dipergunakan untuk pengambilan keputusan seorang manager terhadap hasil kerja para pegawainya, tentu saja demi mendapatkan hasil keluaran yang lebih baik, cepat, serta efisien dalam melakukan suatu penilaian.

