

## المستخلص

ريان هيرلامبانج، باجوس . 2015. تقييم أداء الموظف تحليل العمل الأهلية إلى معرفته الجودة عن طريق نشر الشبكات العصبية الاصطناعية العودية (دراسة حالة في مصنع السكر كيبون اجونج مالانج). البحث . إدارة الشؤون الإدارية، كلية الاقتصاد، جامعة ولاية الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج

المشرف : الدكتور أحمد ساني سوبرياتو الماجستير،

الكلمات الرئيسية : أداء الموظفين، وجودة الأداء، الجودة جدوى العمل، والعودة انتشار الشبكات العصبية

العمل هو أحد الجوانب الأساسية للحياة تشمل الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية. نجاح الشركة في تحقيق الأهداف المحددة مسبقا يعتمد إلى حد كبير على قدرة الموارد البشرية (الموظفين) في تنفيذ المهام المحددة. وتهدف هذه الدراسة إلى تحديد جدوى نوعية الموظف (دراسة حالة مصنع السكر كيبون اجونج مالانج). أداء الموظفين هو المقارنة بين النتائج والعاملين مع معيار الذي تم تعيينه تحقيقها. يتم تحديد تقييم الأداء من خلال نوعية وكمية من الموظفين في انجاز المسؤوليات نظرا الشركة.

والتحليل يستخدم تقييم الأداء باستخدام العودية شبكة انتشار العصبية لاتخاذ قرارات بشأن نوعية أهلية عمل الموظفين الحاليين وفقا لمعايير التقييم التي وضعتها المنظمة (الشركة). في هذه البرمجة لديها 23 متغيرات المدخلات في شكل تقييم الأداء، ومتغير جودة الانتاج أداء موظف واحد جدوى، وتم الحصول على كل من المتغيرات على أساس قواعد عمل الشركة.

نشر الخلفي العمارة الشبكات العصبية المستخدمة 1-23، مع 23 العقد في طبقة المدخلات والعقدة الأولى في طبقة الإنتاج. العائد على السهم = قيمة الشبكة. قطار المعلمة. العهود = 1000؛ الشبكة. قطار المعلمة. الهدف = 0.00001. القيم هي القيم التي تستخدم بفعالية وكفاءة لتحليل تقييم الأداء.