

## ABSTRAK

Radyan Herlambang, Bagus. 2015. Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Mengetahui Kualitas Kelayakan Kerja Menggunakan Jaringan Syaraf Tiruan *Backpropagation* (Studi Kasus Pada PG. Kebon Agung Malang). Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, S.E., M.Si

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kualitas Kinerja, Kelayakan Kualitas Kerja, Jaringan Syaraf Tiruan Backpropagation

---

Ketenagakerjaan merupakan aspek yang mendasar dalam kehidupan mencakup dimensi sosial dan ekonomi. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan sebelumnya sangat tergantung pada kemampuan sumber daya manusianya (karyawan) dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kualitas kelayakan kerja karyawan ( Studi kasus PG.Kebon Agung Malang). Kinerja karyawan merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan. Penilaian kinerja ditentukan melalui kualitas maupun kuantitas karyawan dalam menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

Analisis penilaian kinerja karyawan menggunakan jaringan syaraf tiruan *Backpropagation* ini digunakan untuk mengambil keputusan kelayakan kualitas kerja pada karyawan yang berdasarkan kepada kriteria-kriteria penilaian yang telah ditetapkan oleh organisasi (perusahaan). Dalam pemrograman ini memiliki 23 variabel input yang berupa penilaian kinerja karyawan, dan 1 variabel output berupa kualitas kelayakan kinerja karyawan, dan kedua variabel tersebut diperoleh berdasarkan dari peraturan kerja perusahaan.

Arsitektur *Backpropagation Neural Network* yang digunakan adalah 23-1, yaitu 23 node pada lapisan input dan 1 node pada lapisan output. Nilai  $Eps = net.trainParam.epochs=1000$ ;  $net.trainParam.goal = 0.00001$ . Nilai tersebut merupakan nilai-nilai yang efektif dan efisien digunakan untuk menganalisis penilaian kinerja karyawan.