

**ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK MENGETAHUI KUALITAS KELAYAKAN KERJA
MENGGUNAKAN JARINGAN SYARAF TIRUAN
BACKPROPAGATION
(Studi Kasus Pada PG. KEBON AGUNG MALANG)**

SKRIPSI



Oleh :

BAGUS RADYAN HERLAMBANG
NIM: 10510121

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

**ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN
UNTUK MENGETAHUI KUALITAS KELAYAKAN KERJA
MENGGUNAKAN JARINGAN SYARAF TIRUAN
BACKPROPAGATION
(Studi Kasus Pada PG. KEBON AGUNG MALANG)**

SKRIPSI

Diajukan Kepada:
Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)



Oleh :

BAGUS RADYAN HERLAMBANG
NIM: 10510121

**JURUSAN MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2015**

LEMBAR PERSETUJUAN

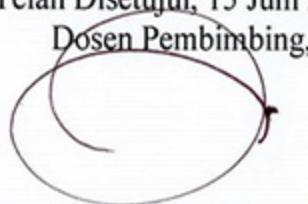
ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN UNTUK MENGETAHUI KUALITAS KELAYAKAN KERJA MENGGUNAKAN JARINGAN SYARAF TIRUAN *BACKPROPAGATION* (Studi Kasus Pada PG. KEBON AGUNG MALANG)

SKRIPSI

Oleh :

BAGUS RADYAN HERLAMBANG
NIM: 10510121

Telah Disetujui, 15 Juni 2015
Dosen Pembimbing,



Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP. 19720212 200312 1 003

Mengetahui:
Ketua Jurusan,



Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei ♀
NIP 19750707 200501 1 005

LEMBAR PENGESAHAN

ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN UNTUK MENGETAHUI KUALITAS KELAYAKAN KERJA MENGGUNAKAN JARINGAN SYARAF TIRUAN *BACKPROPAGATION* (Studi Kasus Pada PG. KEBON AGUNG MALANG)

SKRIPSI

Oleh :

BAGUS RADYAN HERLAMBANG
NIM: 10510121

Telah Dipertahankan di Depan Dewan Pengaji
Dan Dinyatakan Diterima Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi (SE)
Pada Tanggal 26 Juni 2015

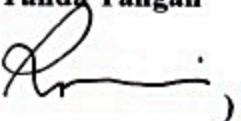
Susunan Dewan Pengaji

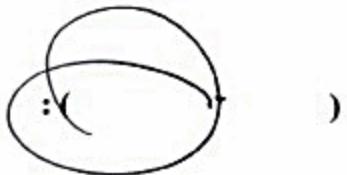
1. Ketua Pengaji
Romi Faslah, M.Si
NIP. 20080601 1 060

2. Sekretaris/Pembimbing
Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE.,M.Si
NIP. 19720212 200312 1 003

3. Pengaji Utama
Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH., M.Ag : (NIP. 19490929 198103 1 004

Tanda Tangan

: ()

: ()

: ()

Disahkan Oleh :
Ketua Jurusan,


Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei |
NIP. 19750707 200501 1 005

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama	:	Bagus Radyan Herlambang
NIM	:	10510121
Fakultas/Jurusan	:	Ekonomi/Manajemen

menyatakan bahwa “**Skripsi**” yang saya buat untuk memenuhi persyaratan kelulusan pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

ANALISIS PENILAIAN KINERJA KARYAWAN UNTUK MENGETAHUI KUALITAS KELAYAKAN KERJA MENGGUNAKAN JARINGAN SYARAF TIRUAN *BACKPROPAGATION* (Studi Kasus pada PG. KEBON AGUNG MALANG)

adalah hasil karya saya sendiri, bukan “**duplicasi**” dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada “**klaim**” dari pihak lain, bukan menjadi tanggung jawab Dosen Pembimbing dan atau pihak Fakultas Ekonomi, tetapi menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan tanpa paksaan dari siapapun.

Malang, 29 Juni 2015
Hormat saya,



Bagus Radyan Herlambang
NIM : 10510121

SURAT PERNYATAAN

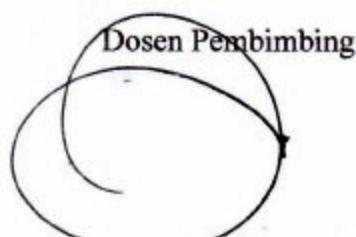
Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	Bagus Radyan Herlambang
Nim	:	10510121
Jurusan/Prodi	:	Manajemen/Sumber Daya Manusia
Fakultas	:	Ekonomi
Judul Skripsi, Tesis, Disertasi	:	Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Mengetahui Kualitas Kelayakan Kerja Menggunakan Jaringan Syaraf Tiruan <i>Backpropagation</i> (Studi Kasus Pada PG.Kebon Agung Malang)

Tidak mengizinkan jika karya ilmiah saya (Skripsi) dipublikasikan melalui website perpustakaan UIN Maulana Malik Ibrahim Malang secara keseluruhan (full teks) karena digunakan untuk penelitian selanjutnya.

Demikian pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Malang, 29 Juni 2015



Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si
NIP. 19720212 200312 1 001



Mahasiswa

Bagus Radyan Herlambang
NIM. 10510121

HALAMAN PERSEMBAHAN

Special Thank's for them, Skripsi Ini Penulis Persembahkan Kepada :
Allah SWT., Dzat yang telah memberikah hidayah Al-Islam, serta penuntun
dalam setiap do'a-do'a yang penulis haturkan. Juga kepada Baginda Rasulullah
Muhammad Saw., manusia agung sepanjang sejarah yang telah menuntun
umatnya dari kegelapan menuju jalan yang di ridhoi Allah.

MOTTO

Ilmu itu kehidupan hati daripada kebutaan, sinar penglihatan daripada kezaliman,
dan tenaga badan daripada kelemahan.

(Imam Al-Ghazali)

*Don't waste your day without learning something,
because it means closing the day with failure.*

Jangan buang hari-hari anda tanpa mempelajari sesuatu,
karena itu berarti menutup hari dengan kegagalan

(Radyan Herlambang)

KATA PENGANTAR

Assamu'alaikum Wr. Wb

Segala puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmat dan hidayah-Nya penelitian ini dapat terselesaikan dengan judul “Analisis Penilaian Kinerja Karyawan untuk Mengetahui Kualitas Kelayakan Kerja Menggunakan Jaringan Syaraf Tiruan *Backpropagation* (Studi kasus pada PG Kebon Agung Malang)”.

Shalawat dan salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita Nabi besar Muhammad SAW yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan kebaikan, yakni Din al-Islam.

Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan tugas akhir skripsi ini tidak akan berhasil dengan baik tanpa adanya bimbingan dan sumbangan pemikiran dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih yang tak terhingga kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si selaku Rektor Universitas Islam Negeri (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. Salim Al Idrus, MM, M.Ag selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Dr. H. Misbahul Munir, Lc., M.Ei, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
4. Bapak Dr. Achmad Sani Supriyanto, SE., M.Si selaku dosen pembimbing skripsi, yang sangat sabar dan telah banyak memberikan bimbingan dan pengarahan dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Bapak Agus Wahyudi, SH selaku Kepala Bagian Personalia & Umum PG Kebon Agung Malang yang telah memberikan informasi data-data relevan yang diperlukan penulis dalam penelitian skripsi ini.
6. Ibu Fitriyah, S.Sos., MM selaku dosen wali selama penulis menuntut ilmu, serta memberikan pengarahan dan bimbingan selama penulis menempuh studi di UIN Maulana Malik Ibrahim Malang.

7. Segenap civitas akademika Jurusan Manajemen, terutama seluruh dosen dan pegawai administrasi di Jurusan Manajemen Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah berjasa, membimbing dan memberikan pengarahan.
8. Kedua orang tua penulis, Bapak dan Ibu yang senantiasa memberikan do'a dan dukungan secara moral dan spiritual, sehingga penulis dapat menempuh studi hingga skripsi berjalan dengan lancar.
9. Sahabat terbaik penulis (A. Dianayu P, S.Si) yang selalu memberi semangat, bimbingan, bertukar fikiran, dan segala bantuan hingga terselesaikannya penulisan skripsi.
10. Adik penulis (Oky Ayu N.A), serta saudara-saudara yang selalu memberi semangat serta dukungan kepada penulis.
11. Teman-teman Jurusan Manajemen yang telah banyak memberikan dukungan, bantuan serta kerjasamanya selama penulisan skripsi ini.
12. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah banyak membantu dalam penyelesaian skripsi ini.

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang konstruktif demi kesempurnaan penulisan ini. Penulis berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua pihak. *Amin ya Robbal 'Alamin...*

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Malang, 29 Juni 2015

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL DEPAN

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
HALAMAN PERNYATAAN	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
KATA PENGANTAR	ix
DAFTAR ISI	xi
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
ABSTRAK (Bahasa Indonesia, Bahasa Inggris, Bahasa Arab)	xvi

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	4
1.3 Tujuan	4
1.4 Manfaat	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian Terdahulu	6
2.2 Landasan Teori	7
2.2.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.2.2 Penilaian Kinerja	14
2.2.2.1 Tujuan dan Manfaat Penilaian Kinerja	20
2.2.2.2 Proses Penilaian Kinerja	23
2.2.3 Kinerja Karyawan	24
2.2.3.1 Unsur-unsur yang terdapat dalam kinerja	25
2.2.3.2 Aspek kinerja	25
2.2.3.3 Tujuan Kinerja	25
2.2.3.4 Penilaian untuk kinerja	26
2.2.3.5 Kualitas Kerja	26
2.2.3.6 kelayakan kualitas kerja karyawan	28
2.2.3.7 Kinerja dalam Islam	29
2.2.4 Jaringan Syaraf Tiruan <i>Backpropagation</i>	32
2.2.4.1 Model Sel Syaraf (<i>Neuron</i>)	33
2.2.4.2 Arsitektur Jaringan	34
2.2.4.3 Pembelajaran Jaringan <i>Backpropagation</i>	37
2.3 Kerangka Konseptual	40

BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Lokasi Penelitian	43
3.2 Jenis Penelitian	43
3.3 Populasi dan Sampel	44
3.4 Teknik Pengambilan sampel	44
3.5 Data dan Sumber Data	46
3.6 Teknik Pengumpulan Data	46
3.7 Definisi Operasional	48
3.8 Model Analisis Data	49
3.8.1 Metode Analisis	49
3.8.2 Proses Pengolahan Data	54
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 Gambaran Umum PG Kebon Agung	62
4.1.1 Visi dan Misi PT. PG Kebon Agung	62
4.1.2 Struktur Organisasi PG Kebon	63
4.1.3 Sub-sub Bagian SDM	64
4.2 Alat dan Bahan	71
4.3 Menentukan Tingkat Kelayakan Kualitas Kerja Karyawan dengan Jaringan Syaraf Tiruan (JST) <i>Backpropagation</i>	71
4.3.1 Membuat Pemrograman GUI	77
4.4 Pembahasan (dilanjutkan dalam perspektif Islam)	82
BAB V PENUTUP	
5.1 Kesimpulan	90
5.2 Saran	91
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	6
Tabel 3.1 Definisi Operasional Variabel <i>Input</i>	48
Tabel 3.2 Definisi Operasional Variabel <i>Output</i>	49
Tabel 3.3 Data Imputan JST	55
Tabel 4.1 Sub Bagian Pengembangan Umum	64
Tabel 4.2 Sub Bagian Dimensi Analisa Kebutuhan Pelatihan	64
Tabel 4.3 Sub Bagian Dimensi Pelaksanaan Pelatihan	64
Tabel 4.4 Sub Bagian Rekruitmen dan Seleksi SDM	65
Tabel 4.5 Sub Bagian Dimensi Perencanaan Kebutuhan Tenaga Kerja	65
Tabel 4.6 Sub Bagian Dimensi Rekruitmen	65
Tabel 4.7 Sub Bagian Pengembangan Karir	66
Tabel 4.8 Sub Bagian Dimensi Sistem Kinerja Perusahaan	66
Tabel 4.9 Sub Bagian Dimensi Perencanaan Karir	66
Tabel 4.10 Sub Bagian Sistem Pengupahan, Imbalan Jasa dan Jaminan Sosial	66
Tabel 4.11 Sub Bagian Dimensi Penetapan Upah	67
Tabel 4.12 Sub Bagian Dimensi Sistem Penggajian Perusahaan	67
Tabel 4.13 Sub Bagian <i>Reward & Punishment</i>	67
Tabel 4.14 Sub Bagian Peraturan Perusahaan/Ketenaga Kerjaan	67
Tabel 4.15 Sub Bagian Dimensi <i>Reward & Punishment</i>	68
Tabel 4.16 Sub Bagian Undang-undang Ketenagakerjaan & Pelaksanaan PKB	68
Tabel 4.17 Sub Bagian Dimensi UU Tenaga Kerja	68
Tabel 4.18 Sub Bagian Dimensi Pelaksana PKB	69
Tabel 4.19 Sub Bagian Hubungan Industrial	69
Tabel 4.20 Sub Bagian Dimensi Hubungan Industrial	69
Tabel 4.21 Sub Bagian Anggaran SDM	79
Tabel 4.22 Sub Bagian Dimensi Komponen Biaya	70
Tabel 4.23 Sub Bagian Dimensi Penyusunan Anggaran Biaya	70
Tabel 4.24 Sub Bagian Sistem Penilaian Kinerja (SPK)	70
Tabel 4.25 Sub Bagian Dimensi Sistem Penilaian Kinerja (SPK)	71
Tabel 4.26 Alat & Bahan	71
Tabel 4.27 Variabel <i>input</i> dan <i>Output</i>	72
Tabel 4.28 Pedoman Penilaian	84
Tabel 2.29 Hasil Penilaian Kinerja Karyawan	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 : <i>Neuron</i>	33
Gambar 2.2 : <i>Model Neuron</i>	33
Gambar 2.3 : Model JST	34
Gambar 2.4 : Model Matematis JST	34
Gambar 2.5 : <i>Feedforward Network</i> dengan 1 lapisan <i>neuron</i> tunggal	35
Gambar 2.6 : <i>Fully connected feedforward network</i> dengan satu <i>hidden layer</i> dan satu <i>output layer</i>	35
Gambar 2.7 : <i>Recurrent Network</i> tanpa <i>self-feedback loop</i> dan tanpa <i>hidden neurons</i>	36
Gambar 2.8 : <i>Recurrent Network</i> dengan <i>hidden neurons</i>	36
Gambar 2.9 : <i>Lattice</i> , (a) 1 dimensi dengan 3 <i>neurons</i> dan, (b) 2 dimensi dengan 3 kali 3 neurons	37
Gambar 2.10 : Struktur Algoritma Pembelajaran Jaringan <i>Backpropagation</i>	38
Gambar 2.11: Kerangka Pikir Penelitian Prestasi kerja karyawan terhadap kualitas kelayakan kinerja karyawan pada PG. Kebun Agung Malang	41
Gambar 2.12 <i>Flowchart</i> Analisis penilaian kualitas kinerja karyawan	42
Gambar 3.1 : Tampilan untuk pemanggilan program <i>toolbox</i> Jaringan Syaraf Tiruan	50
Gambar 3.2 : Tampilan <i>nntool</i>	50
Gambar 3.3 : Memasukkan parameter <i>input</i> pada kolom <i>name</i> dan nilai bobot pada kolom <i>value</i>	51
Gambar 3.4 : Memasukkan parameter target yang di inginkan	51
Gambar 3.5 : Memasukkan data dan melakukan fungsi	52
Gambar 3.6 : Desain syaraf	52
Gambar 3.7 : Proses pembelajaran pada jaringan syaraf tiruan	53
Gambar 3.8 Hasil grafik dari metode <i>supervise</i> (pembelajaran)	53
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PG Kebon Agung Malang	63
Gambar 4.2 <i>Neural network</i> /data manager (<i>nntool</i>)	75
Gambar 4.3 <i>Neural network training</i> (<i>nntraintool</i>)	76
Gambar 4.4 <i>Guide Quick Start</i>	77
Gambar 4.5 Halaman Desain GUI	78
Gambar 4.6 Hasil Desain GUI	79
Gambar 4.7 Tampilan .csv pada matlab	81
Gambar 4.8 Tampilan .csv dalam <i>Microsoft Excel</i>	81
Gambar 4.9 <i>Flowchart</i> Alur Pemrograman	82

DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 : Data *Training*
- Lampiran 2 : Proses *Input* Data
- Lampiran 3 : Proses *Input* Data Target
- Lampiran 4 : Proses Pemrograman JST dengan *nntool*
- Lampiran 5 : Proses *Training* Pemrograman JST dengan *nntool*
- Lampiran 6 : Algoritma Pemrograman GUI
- Lampiran 7 : Data Penilaian Masuddin / 61981027
- Lampiran 8 : Data Penilaian Yoriantono / 61991070
- Lampiran 9 : Data Penilaian Subandiyo / 62991014
- Lampiran 10 : Data Penilaian Wahyudi / 62991015
- Lampiran 11 : Data Penilaian Syaiful Bakhri / 64991016
- Lampiran 12 : Data Penilaian Ahmad Riduwan / 65981017
- Lampiran 13 : Data Penilaian Sigiono / 65991018
- Lampiran 14 : Data Penilaian Samiyadi / 68001040
- Lampiran 15 : Data Penilaian Rokhmat Slamet / 68981015
- Lampiran 16 : Data Penilaian Deni Priyaji / 69011026
- Lampiran 17 : Bukti Konsultasi
- Lampiran 18 : Bukti Surat Ijin Penelitian

ABSTRAK

Radyan Herlambang, Bagus. 2015. Analisis Penilaian Kinerja Karyawan Untuk Mengetahui Kualitas Kelayakan Kerja Menggunakan Jaringan Syaraf Tiruan *Backpropagation* (Studi Kasus Pada PG. Kebon Agung Malang). Skripsi. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Pembimbing : Dr. Achmad Sani Supriyanto, S.E., M.Si

Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Kualitas Kinerja, Kelayakan Kualitas Kerja, Jaringan Syaraf Tiruan Backpropagation

Ketenagakerjaan merupakan aspek yang mendasar dalam kehidupan mencakup dimensi sosial dan ekonomi. Keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuan yang ditetapkan sebelumnya sangat tergantung pada kemampuan sumber daya manusianya (karyawan) dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kualitas kelayakan kerja karyawan (Studi kasus PG.Kebon Agung Malang). Kinerja karyawan merupakan perbandingan hasil kerja yang dicapai oleh karyawan dengan standar yang telah ditentukan. Penilaian kinerja ditentukan melalui kualitas maupun kuantitas karyawan dalam menyelesaikan tanggung jawab yang diberikan perusahaan.

Analisis penilaian kinerja karyawan menggunakan jaringan syaraf tiruan *Backpropagation* ini digunakan untuk mengambil keputusan kelayakan kualitas kerja pada karyawan yang berdasarkan kepada kriteria-kriteria penilaian yang telah ditetapkan oleh organisasi (perusahaan). Dalam pemrograman ini memiliki 23 variabel input yang berupa penilaian kinerja karyawan, dan 1 variabel output berupa kualitas kelayakan kinerja karyawan, dan kedua variabel tersebut diperoleh berdasarkan dari peraturan kerja perusahaan.

Arsitektur *Backpropagation Neural Network* yang digunakan adalah 23-1, yaitu 23 node pada lapisan input dan 1 node pada lapisan output. Nilai Eps = *net.trainParam.epochs*=1000; *net.trainParam.goal* = 0.00001. Nilai tersebut merupakan nilai-nilai yang efektif dan efisien digunakan untuk menganalisis penilaian kinerja karyawan.

ABSTRACT

Radyan Herlambang, Bagus. 2015. The Employee Work Eligibility Analysis Performance Assessment To Know Quality Using Artificial Neural Networks Backpropagation (Case Study at PG. Kebon Agung Malang). Thesis. Department of Management, Economics Faculty, State Islamic University Maulana Malik Ibrahim Malang

Lector : Dr. Achmad Sani Supriyanto, S.E., M.Si

Keywords : Employee Performance, Quality Performance, Quality Feasibility Work, Neural Networks Mock Backpropagation

The employment is a fundamental aspect of life include social and economic dimensions. The success of a company in achieving the goals set in advance is highly dependent on the ability of human resources (employees) in carrying out the tasks given. This study aims to determine the quality of employee (Case Study PG. Kebon Agung Malang). Employee performance is a comparison of the results achieved by employees working with a standard that has been set. The performance assessment is determined by the quality and quantity employees in completing responsibilities given company.

The performance appraisal Analysis using Backpropagation neural network is used to make decisions on the quality of the work eligibility of current employees according to the assessment criteria established by the organization (company). In this programming has 23 input variables in the form of performance appraisal, and one variable output quality feasibility employee performance, and both variables were obtained based on the company's work rules.

Arsiektur Backpropagation Neural Network used is 23-1, with 23 nodes in the input layer and the first node in the output layer. Eps value = net.trainParam.epochs = 1000; net.train Param. goal = 0.00001. The values are the values that effectively and efficiently used to analyze the performance appraisal.

المستخلص

ريان هيرلامبانج، باجوس . 2015. تقييم أداء الموظف تحليل العمل الأهلية إلى معرفته الجودة عن طريق نشر الشبكات العصبية الاصطناعية العودة (دراسة حالة في مصنع السكر كييون اجونج مالانج). البحث . إدارة الشؤون الإدارية، كلية الاقتصاد، جامعة ولاية الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج

المشرف : الدكتور أحمد ساني سوبريانتو الماجستير،

الكلمات الرئيسية : أداء الموظفين، وجودة الأداء، الجودة جدوى العمل، والعودة انتشار الشبكات العصبية

العمل هو أحد الجوانب الأساسية للحياة تشمل الأبعاد الاجتماعية والاقتصادية. نجاح الشركة في تحقيق الأهداف المحددة مسبقا يعتمد إلى حد كبير على قدرة الموارد البشرية (الموظفين) في تنفيذ المهام المحددة. وتحدف هذه الدراسة إلى تحديد جدوى نوعية الموظف (دراسة حالة مصنع السكر كييون اجونج مالانج). أداء الموظفين هو المقارنة بين النتائج والعاملين مع معيار الذي تم تعبينه تحقيقها. يتم تحديد تقييم الأداء من خلال نوعية وكمية من الموظفين في إطار المسؤوليات نظراً الشركة.

والتحليل يستخدم تقييم الأداء باستخدام العودة شبكة انتشار العصبية لاتخاذ قرارات بشأن نوعية أهلية عمل الموظفين الحاليين وفقاً لمعايير التقييم التي وضعتها المنظمة (الشركة). في هذه البرمجة لديها 23 متغيرات المدخلات في شكل تقييم الأداء، ومتغير جودة الاتجاه أداء موظف واحد جدوى، وتم الحصول على كل من المتغيرات على أساس قواعد عمل الشركة.

نشر الخلفي العمارة الشبكات العصبية المستخدمة 23-1، مع العقد في طبقة المدخلات والعقدة الأولى في طبقة الإنتاج. العائد على السهم = قيمة الشبكة. قطار المعلمة. العهود = 1000؛ الشبكة. قطار المعلمة. المدف = 0.00001. القيم هي القيم التي تستخدم بفعالية وكفاءة لتحليل تقييم الأداء.