

مختص البحث

محمد جوزيف صبحي ، ٤٨، ٠٨٢٢٠٠٤٨، ٢٠١٢، حماية منظور التوظيف (الاستعانة بمصادر خارجية)، من خارج الملاك القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة والشريعة الإسلامية، البحث ، الشريعة الأعمال برنامج الدراسات القانونية، كلية الشريعة، الجامعة الحكيمة الإسلامية مولانا مالك إبراهيم مالانج. المشرف: هاري مصلح، الماجستير

كلمات البحث: حماية والاستعانة بمصادر خارجية (خارج الملاك)

الاستعانة بمصادر خارجية (خارج الملاك) يستخدم من قبل الشركات لخفض تكاليف الإنتاج واستجابة لبيئة الأعمال التنافسية. وتستخدم هذه التدابير لجعل الشركة أكثر كفاءة وفعالية وإنتاجية. واحدة من وفورات الشركة تكلفة الإنتاج من خلال كفاءة العمل من خلال منح العمل لشركات أخرى. كفاءة القوى العاملة سيكون له تأثير على انخفاض في الوفاء بحقوق العمال، لمصالح اقتصادية (الأرباح) هي دائما مختلفة عن مبدأ المصالح القانونية (وفاء للحق العمال على أكمل وجه). جود ضعف في حق العمال تشير إلى وجود انتهاكات أصحاب العمل ضد العمال. محور هذا البحث هو كيفية الاستعانة بمصادر خارجية لحماية العمال وفقا للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ بشأن العمل رقم والشريعة الإسلامية، وما أوجه الشبه والاختلاف في حماية كليهما.

فالتنوع من البحوث هو البحث المعيارية. المواد القانونية في شكل مواد قانونية الأولية من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ بشأن القوى العاملة والشريعة الإسلامية. في حين أن المواد القانونية الثانوية وتشمل الوثائق والكتب الداعمة. تحليل وصفي مقارنة النوعية، التي تحدد بوضوح ودقة لحماية الاستعانة بمصادر خارجية العمل (الاستعانة بمصادر خارجية) في قانون العمل والقانون الإسلامي، في حين أن المقارنة التي أجريت للمقارنة بين حماية العمال قانونين لمعرفة أوجه التشابه والاختلاف.

كانت النتائج التي تم الحصول عليها على الرغم من أن القانون رقم ١٣ لسنة ٢٠٠٣ لا ينظم حماية سلطة العمال انتهت، ولكن يمكن تطبيق أحكام الأمان الاجتماعي قانون الأمن قانون العمل والصحة المهنية، واللائحة الحكومية لحماية الأجور للشركات التي استخدام خدمات الاستعانة بمصادر خارجية العمل (الاستعانة بمصادر خارجية). في النظام الإسلامي من الطاقة المستخدمة حاليا على الدول أن تستخدم جنبا إلى جنب مع قواعد لعدم القضاء والحد من القيم الإسلامية من الصدق والعدالة والمساعدة المتبادلة. الاستعانة بمصادر خارجية العمل المتعلقة بحماية الحقوق الأساسية للعمال في الإسلام في شكل أجور عادلة، حسن المعاملة صحة العمال وسلامة العمال، وكذلك الضمان الاجتماعي.