

**STUDI PERKEMBANGAN ZAKAT PROFESI
PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

Oleh :

Khoirun Nisa'
NIM 07210063



**JURUSAN AL- AHWAL AL- SYAKHSHIYYAH
FAKULTAS SYARI'AH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG**

2011

**STUDI PERKEMBANGAN ZAKAT PROFESI
PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA MALANG**

SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Persyaratan
Mencapai Gelar Sarjana Hukum Islam (S.H.I)**

**Oleh
Khoirun Nisa'
NIM 07210063**



**JURUSAN AL-AHWAL AL SYAKHSIYYAH
FAKULTAS SYARIAH
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI (UIN) MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG
2011**

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Demi Allah,

Dengan kesadaran dan penuh rasa tanggung jawab terhadap pengembangan keilmuan, peneliti menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

STUDI PERKEMBANGAN ZAKAT PROFESI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA MALANG

benar-benar merupakan karya ilmiah yang disusun sendiri, bukan duplikat atau memindah data milik orang lain. Jika di kemudian hari terbukti bahwa skripsi ini ada kesamaan baik isi, logika maupun datanya secara keseluruhan, maka skripsi dengan gelar sarjana yang diperoleh secara otomatis batal demi hukum.

Malang, 23 Agustus 2011
Peneliti

Khoirun Nisa'
NIM 07210063

HALAMAN PERSETUJUAN

Setelah membaca, mengamati kembali berbagai data yang ada didalamnya, dan mengoreksi, maka skripsi saudari Khoirun Nisa', NIM 07210063, mahasiswi Jurusan Al Ahwal Al Syakhshiyyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negari (UIN) Maulana Malik Ibrahim Malang, dengan judul:

STUDI PERKEMBANGAN ZAKAT PROFESI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA MALANG

telah dianggap memenuhi syarat-syarat ilmiah untuk disetujui dan diajukan pada sidang majelis penguji skripsi.

Mengetahui
Ketua Jurusan
Al-Ahwal Al Syakhshiyyah

Malang, 23 Agustus 2011
Pembimbing

Zaenul Mahmudi, MA
NIP: 19740649 2000031001

DR. H. Dahlan Tamrin, M.Ag
NIP: 95003241983031002

PENGESAHAN SKRIPSI

Dewan pengaji skripsi saudari Khoirun Nisa', NIM 07210063, mahasiswi Jurusan
Al Ahwal Al Syakhshiyyah Fakultas Syariah Universitas Islam Negara (UIN)
Maulana Malik Ibrahim Malang, angkatan tahun 2007, dengan judul:

STUDI PERKEMBANGAN ZAKAT PROFESI PEGAWAI NEGERI SIPIL (PNS) DI KOTA MALANG

Telah dinyatakan lulus dengan nilai A

Dengan Penguji:

1. Dr. Badrudin, M. Hi (_____
NIP:196411272000031001 (Penguji Utama)

2. H. Moh. Thoriquddin. Lc. M. Hi (_____
NIP:197303062006041001 (Ketua)

3. Dr. H. Dahlan Tamrin, M. Ag (_____
NIP:195003241983031002 (Sekretaris)

Malang,
Dekan Fakultas Syari'ah,

Dr. Hj. Tutik Hamidah., M.Ag.
NIP. 19590423 198603 2 003



**DEPARTEMEN AGAMA
UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS SYRI'AH**

Terakreditasi "A" SK BAN-PT Depdiknas nomor: 013/BAN-PT/Ak-X/SI/VI/2007
Jl. Gajayana no. 50 malang 65144 telp. 559399, Faksmil 559399

BUKTI KONSULTASI

Nama Mahasiswa : Khoirun Nisa'
NIM : 07210063
Fakultas/ Jurusan : Syari'ah / Al-Ahwal Al Syakhsiyah
Pembimbing : Dr. H. Dahlan Tamrin, M.Ag
Judul skripsi : Studi Perkembangan Zakat Profesi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kota Malang

| NO | TANGGAL | MATERI KONSULTASI | TANDA TANGAN PEMBIMBING |
|----|-----------------|---|-------------------------|
| 1. | 10 Juni 2011 | Konsultasi Proposal Skripsi | 1..... |
| 2. | 13 Juni 2011 | ACC Proposal Skripsi | 2..... |
| 3. | 23 Juni 2011 | Konsultasi Bab I | 3..... |
| 4. | 10 Juli 2011 | Konsultasi Bab I, II dan Bab III | 4..... |
| 5. | 23 Mei 2011 | Konsultasi Bab I, II, III, IV, dan V | 5..... |
| 6. | 23 Agustus 2011 | ACC bab I,II,III, IV, V, VI dan Abstrak | 6..... |

Malang, 23 Agustus 2011
Mengetahui
Ketua Jurusan Al- Ahwal Al
Syakhsiyah

Zaenul Mahmudi, MA
NIP: 19730603 199903 1 001

MOTTO

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

يَأَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا أَنفِقُوا مِنْ طَيِّبَتِ مَا كَسَبْتُمْ وَمِمَّا أَخْرَجَنَا لَكُم مِّنَ الْأَرْضِ
وَلَا تَيْمَمُوا الْخَيْثَرَتْ مِنْهُ تُنْفِقُونَ وَلَا سُتْمَ بِعَادِزِيهِ إِلَّا أَنْ تُغْمِضُوا فِيهِ وَأَعْلَمُوا

أَنَّ اللَّهَ غَنِيٌّ حَمِيدٌ

“Hai orang-orang yang beriman, nafkahkanlah (di jalan Allah) sebagian dari hasil usahamu yang baik-baik dan sebagian dari apa yang Kami keluarkan dari bumi untuk kamu. dan janganlah kamu memilih yang buruk-buruk lalu kamu menafkahkan daripadanya, Padahal kamu sendiri tidak mau mengambilnya melainkan dengan memincingkan mata terhadapnya. dan ketahuilah, bahwa Allah Maha Kaya lagi Maha Terpuji.” (Q.S. al-Baqoroh: 267).

PERSEMBAHAN

Sekripsi ini saya dedikasikan untuk:

Orang tua saya, Bapak Khoiruman dan Ibu Kunjaiyah, terima kasih telah memberikan kasih sayang, cinta, do'a dan memberikan dukungan yang besar bagi hidup saya sehingga saya bisa sampai seperti sekarang ini, maaf belum bisa membahagiakan kalian dan menjadi orang yang sesuai dengan harapan kalian.

Untuk adek saya, Roikhan Alwi Harahap, terima kasih telah menjadi teman serta saudara saya yang baik. Semoga nantinya bisa menjadi kebanggaan sesuai dengan harapan orang tua.

Untuk teman-teman, anak-anak syaria'ah angkatan 2007, terima kasih kalian telah menjadi bagian indah dalam hidup saya, kenangan akan menjadi hal yang nantinya pasti akan saya rindukan. Anak-anak kos SUKADA(Eca, Bubub, Mbak Nurul, Zizah, Mbak Din, Mawad, Epi, Ikha, Indah, Melisa, Anis, Haryati), terima kasih atas dukungan dan do'a kalian semua. Sahabat-sahabat saya (Tunik, Waris, Imam, Iid, Keki, Zain, Ulfah, Aid), terima kasih atas bantuan serta dukungan dan do'a kalian, dan menjadi teman yang baik untuk saya.

Untuk teman hidup saya Suar Octafiano (Gi2l), terima kasih telah menjadi sahabat, teman, kekasih, dalam senang dan sedih. Terima kasih atas dukungan, do'a, dan cinta.

KATA PENGANTAR

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur ke hadirat Allah SWT, Tuhan yang Maha Esa, Pencipta Alam semesta berserta isinya dan tempat berlindung bagi umat-Nya. Shalawat berangkai salam senantiasa tercurah pada junjungan Nabi Besar Muhammad SAW.

Puji syukur Alhamdulillah atas anugerah Kasih Sayang-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Syari'ah (SH) dengan judul "Studi Perkembangan Zakat Profesi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kota Malang".

Penyusunan tugas akhir ini dapat terselesaikan berkat motivasi, bantuan, do'a, bimbingan dan arahan, serta adanya kerja sama dari berbagai pihak. Untuk itu, iringan do'a dan ucapan terima kasih penulis sampaikan kepada:

1. Prof. Dr. H. Imam Suprayogo, selaku Rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Dr. Hj. Tutik Hamidah, M.Ag. selaku Dekan Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Zaenul Mahmudi, M.A. selaku Ketua Jurusan al-Akhwal As-Syakhsiyah Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
4. Dr. H. Dahlan Tamrin, M.Ag. selaku Dosen Pembimbing, terima kasih atas bimbingan, pengarahan, dan kesabaran bapak, sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Seluruh Dosen Fakultas Syari'ah Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang beserta jajarannya, yang senantiasa memberikan ilmu, membimbing, dan memberikan pengarahan selama perkuliahan.
6. Bapak dan *Ma'e* tercinta, yang dengan sepenuh hati memberikan dukungan moral maupun spiritual sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan.
7. Seluruh teman-teman, khususnya Syari'ah angkatan 2007, anak-anak kos Sukada yang selalu setia berbagi pengalaman, terima kasih semuanya.
8. Pengurus Badan Amil Zakat Kota Malang beserta jajarannya, terima kasih atas izin dan bimbingannya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Semoga Allah SWT akan selalu melimpahkan rahmat dan balasan yang tiada tara kepada semua pihak yang telah membantu hingga terselesaikannya penulisan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih terdapat banyak kekurangan-kekurangan, walaupun penulis sudah berusaha semaksimal mungkin untuk membuat yang terbaik. Dengan segala kerendahan hati dan dengan tangan terbuka penulis mengharap adanya kritik dan saran yang bersifat membangun dari pembaca skripsi ini.

Akhirnya dengan harapan mudah-mudahan penyusunan skripsi yang sederhana ini bermanfaat bagi kita semua. Amin.

Wassalamu 'alaikum Wr. Wb.

Malang, 23 Agustus 2011

Penulis

TRANSLITERASI

A. Konsonan

| | | | |
|---|--------------------|----|----------------------------|
| ا | Tidak dilambangkan | ض | Dl |
| ب | B | ط | Th |
| ت | T | ظ | Dh |
| ث | Ts | ع | ' (koma menghadap ke atas) |
| ج | J | غ | Gh |
| ح | H | ف | F |
| خ | Kh | ق | Q |
| د | D | ك | K |
| ذ | Dz | ل | L |
| ر | R | م | M |
| ز | Z | ن | N |
| س | S | و | W |
| ش | Sy | هـ | H |
| ص | Sh | يـ | Y |

Hamzah (ء) yang sering dilambangkan dengan alif, apabila terletak di awal kata maka dalam transliterasinya mengengikuti vokalnya, tidak dilambangkan, namun apabila terletak di tengah atau akhir kata maka dilambangkan dengan tanda koma diatas (‘), berbalik dengan koma (‘), untuk pengganti lambang “ع”.¹

¹ Tim Dosen Fakultas Syari’ah, *Buku Pedoman Penulisan Karya Ilmiah* (Malang: Fakultas Syari’ah UIN, 2005), 42.

B. Vokal, panjang dan diftong

Setiap penulisan bahasa Arab dalam bentuk tulisan latin vokal *fathah* ditulis dengan “a”, *kasrah* dengan “i”, *dlommah* dengan “u”, sedangkan bacaan panjang masing-masing ditulis dengan cara berikut:

Vokal (a) panjang = â misalnya قال menjadi qâla

Vokal (i) panjang = î misalnya قيل menjadi qîla

Vokal (u) panjang = û misalnya دون menjadi dûna

Khusus untuk bacaan ya’ nisbat, maka tidak boleh digantikan dengan “î”, melainkan tetapi ditulis dengan “iy” agar dapat menggambarkan ya’ nisbat diakhirnya. Begitu juga untuk suara diftong, wawu dan ya’ setelah *fathah* ditulis dengan “aw” dan “ay”. Perhatikan contoh berikut:

Diftong (aw) = — misalnya قول menjadi
qawlun.

Diftong (ay) = — misalnya خير menjadi
khayrun.²

C. Ta’ marbûthah (ة)

Ta’ marbûthah ditransliterasikan dengan “t̄”, jika berada ditengah-tengah kalimat, akan tetapi apabila *Ta’ marbûthah* tersebut berada di akhir kalimat, maka ditranslitarasikan dengan menggunakan “h” misalnya الرسالة المدرسة *al-risâlat li al-mudarrisah*, atau apabila berada di tengah-tengah kalimat yang terdiri dari susunan *mudlaf* dan *mudlaf ilayh*, maka

²Tim Dosen Fakultas Syari’ah, *Buku*, 42-43.

ditransliterasikan dengan menggunakan t yang disambungkan dengan kalimat berikutnya, misalnya **فِي رَحْمَةِ اللَّهِ** menjadi *fi rahmatillâh*³.

D. Kata Sandang dan Lafadh al-Jalâlah

Kata sandang berupa “al” (ال) ditulis dengan huruf kecil, kecuali terletak di awal kalimat, sedangkan “al” dalam lafadhd jalâlah yang berada ditengah-tengah kalimat yang disandarkan (*idhafah*) maka dihilangkan. Perhatikan contoh-contoh berikut ini:

1. Al-Imâm al-Bukhâriy mengatakan...
2. Al-Bukhâriy dalam muqaddimah kitabnya menjelaskan...
3. Mâsyâ' Allâh kâna wa mâ lam yasya' lam yakun.
4. Billâh 'azzâ wa jalla.⁴

³Tim Dosen Fakultas Syari'ah, *Buku*, 43.

⁴Tim Dosen Fakultas Syari'ah, *Buku*, 43-44

DAFTAR ISI

| | |
|---|-------------|
| HALAMAN JUDUL | i |
| HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | ii |
| HALAMAN PERSETUJUAN | iii |
| HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI..... | iv |
| HALAMAN BUKTI KOSULTASI | v |
| HALAMAN MOTTO | vi |
| HALAMAN PERSEMBAHAN | vii |
| KATA PENGANTAR..... | viii |
| PEDOMAN TRANSLITERASI | x |
| DAFTAR ISI..... | xiii |
| DAFTAR TABEL | xv |
| ABSTRAK | xvi |
| | |
| BAB I PENDAHULUAN..... | 1 |
| A. Latar Belakang Masalah | 1 |
| B. Batasan Masalah | 7 |
| C. Rumusan Masalah | 8 |
| D. Tujuan Penelitian | 8 |
| E. Manfaat Penelitian | 8 |
| F. Definisi Operasional | 9 |
| G. Sistematika Pembahasan | 11 |
| | |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA..... | 13 |
| A. Penelitian Terdahulu | 13 |
| B. Tinjauan Umum Zakat Profesi | 15 |
| 1. Definisi Zakat, Profesi, dan Zakat Profesi | 15 |
| 2. Dasar Hukum Zakat Profesi | 17 |
| 3. Khilafiyah Zakat Profesi | 19 |
| 4. Nisab Zakat Profesi | 22 |
| 5. Cara Mengeluarkan Zakat Profesi | 25 |
| 6. Sistem Perhitungan Zakat Profesi | 28 |
| | |
| BAB III METODE PENELITIAN | 32 |
| A. Lokasi Penelitian | 32 |
| B. jenis Penelitian | 32 |
| C. Pendekatan Penelitian | 33 |
| D. Subjek Penelitian | 34 |
| E. Sumber Data | 34 |
| F. Metode Pengumpulan Data | 35 |
| G. Metode Pengolahan Data | 38 |
| H. Teknik Analisis Data | 41 |

| | |
|--|------------|
| BAB IV PAPARAN DATA DAN ANALISIS DATA | 43 |
| A. Paparan Data | 43 |
| 1. Gambaran Umum Badan Amil Zakat (BAZ) Kota Malang | 43 |
| 2. Kepengurusan Badan Amil Zakat (BAZ) Kota Malang | 48 |
| 3. Tugas dan Fungsi Badan Amil Zakat (BAZ) Kota Malang | 51 |
| 4. Program Kerja | 55 |
| 5. Rencana Strategis 2015 | 64 |
| 6. Realisasi Program Kerja | 68 |
| 7. Penggalian dan Pengumpulan Zakat, Infaq, dan Shodaqoh ... | 85 |
| B. Analisis Data | 93 |
| 1. Pengelolaan Zakat Profesi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Malang | 93 |
| 2. Perkembangan Zakat Profesi Pegawai Negeri Sipil (PNS) Kota Malang..... | 98 |
| BAB V PENUTUP..... | 104 |
| A. Kesimpulan | 104 |
| B. Saran | 106 |
| DAFTAR PUSTA | 106 |

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

TABEL 1 : Realisasi Program Kerja BAZ Kota Malang Tahun 2007-2010. 77

TABEL 2 : Muzakki (Pemberi) Zakat, Infaq dan Shodaqah 89

ABSTRAK

Nisa', Khoirun. 07210063. Studi Perkembangan Zakat Profesi Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Kota Malang. Skripsi. Jurusan: Al-Ahwal Al Syakhshiyyah. Fakultas: Syari'ah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim (Maliki) Malang.

Pembimbing: Dr. H. Dahlan Tamrin, M.Ag.

Kata Kunci: Studi Perkembangan, Zakat Profesi, Pegawai Negeri Sipil (PNS)

Zakat penghasilan (profesi) atau biasa disebut dengan *mâl al-mustafad*, merupakan satu hal urgent dan menjadi aktual, sebab sebelumnya permasalahan ini merupakan *mukhtalaf* di kalangan ulama dan *fuqaha*. Hal ini dapat dipahami karena zakat jenis ini tidak secara jelas diterangkan dalam al-Quran dan As-Sunnah. Pada bulan April tahun 2011 sempat diberlakukan peraturan yang memberlakukan kepada pegawai negeri sipil (PNS) lewat surat edaran (SE) yang dikeluarkan oleh walikota Malang sendiri, bahwa pegawai negeri sipil (PNS) yang ada di pemerintahan kota Malang untuk membayar zakat dalam upaya peduli terhadap sesama yakni para pegawai negeri sipil (PNS) golongan rendah serta masyarakat miskin yang ada di kota Malang. Akan tetapi pada saat peraturan ini dikeluarkan ada banyak pro dan kontra yang muncul dari para pegawai negeri sipil (PNS) di pemerintahan kota Malang yang kebanyakan dari mereka menentang pemberlakuan peraturan ini, sehingga akhirnya peraturan ini berhenti di tengah jalan dalam penerapannya. Setelah pencabutan peraturan ini maka tidak ada lagi peraturan yang mengatur yang mengatur tentang zakat profesi pegawai negeri sipil (PNS) di kota Malang. Dengan permasalahan ini saya berkeinginan untuk meneliti bagaimana perkembangan zakat profesi pegawai negeri sipil sebelum peraturan ini ada, dan setelah ada serta setelah peraturan ini dicabut. Dan bagaimana pengelolaan zakat profesi pegawai negeri sipil (PNS) di BAZ kota Malang.

Yang menjadi lokasi penelitian ini adalah BAZ Kota Malang. Penelitian ini termasuk ke dalam jenis penelitian *field research* (penelitian lapangan). Dan pendekatan penelitian ini adalah pendekatan kualitatif. Subjek penelitiannya adalah para pengurus/Amil zakat BAZ kota Malang. Sumber datanya meliputi tiga hal yaitu: sumber data primer, sekunder dan tersier. Metode pengumpulan data meliputi, wawancara, observasi, dokumentasi. Metode pengolahan data yaitu:edit, klasifikasi, verifikasi, analisis, kesimpulan. Serta analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis data kualitatif.

Dan hasil dari penelitian ini adalah Pengelolaan zakat profesi pegawai negeri sipil (PNS) yang ada di BAZ kota Malang sangat terorganisir, dalam program kerja pengelolaan zakat terangkum di dalamnya, yaitu: 1). Bidang pengumpulan, 2). Bidang pendistribusian, 3). Bidang pendayagunaan, 4). Bidang pengembangan, 5). Bidang kehumasan. Perkembangan zakat profesi pegawai negeri sipil (PNS) di kota Malang adalah dari tahun 2007 sampai tahun 2011 pegawai negeri sipil (PNS) yang membayar zakat profesi ke BAZ sangat menurut dari tahun ke tahun.

ABSTRACT

Nisa ', Khoirun. 07,210,063. Study of the development of profession charity of civil official servants (PNS) in the Malang city. Thesis. Department of Al-Ahwal Al-Syahsiyah, Faculty of Islamic law, The State Islamic University Maulana Malik Ibrahim of Malang.

Supervisor: Dr. H. Tamrin Dahlan, M. Ag

Keywords: Development Studies, Professions Charity, Civil Official Servants (PNS).

Zakat of profession earnings or it is commonly called al-Mal mustafad, that is something urgent and became actual, because this is a previously problem of *mukhtalaf* among the fuqoha and ulama. This is understandable because this type of charity is not clearly explained in the Qur'an and Assunnah. In April of 2011 was enacted regulations by the Malang mayor, that civil official servants (PNS) issued by the mayor himself poor, that the civil official servants (PNS) that is in Malang must pay charity *zakat* in an effort to care for others, mainly the lower civil official servants (PNS) and poor people in poor Malang City. But when regulations are issued there are many pros and cons that come from civil official servants (PNS) in the government of Malang City that most of them oppose the enforcement of this rule, so that eventually this rule stuck in its application. After the repeal of this rule there is no longer regulations governing the profession charity of civil official servants. before this rule exists, and once there, and after this rule is revoked. And how the management of charity.

The location of this study is BAZ of Malang city. This study is the kinds of field research, fieldwork. And the approach of this study is a qualitative approach. The subject of his research is the caretaker / Amil Zakat BAZ Malang City. Data sources include three things: the source of primary data, secondary and tertiary. The methods of data collection is Classification, verification, analysis, conclusions. And analysis of the data used in this study is qualitative data analysis.

And the results of this study is profession charity management of civil servants (PNS) in BAZ of Malang City is very organized, in work program of zakat management is summarized, namely: 1. field collection, 2, field distribution, 3. Area utilization, 4. Areas of development, 5. relation field. The development of profession charity of civil official servants (PNS) in the city was poor from 2007 until 2011 charity of civil official servants (PNS) which pay zakat to the BAZ.

الملخص

النساء، خير. 07210063 دراسة لتطوير المهنة الخيرية لموظفي الخدمة المدنية (PNS) في المناطق الحضرية الفقيرة. البحث الجامعي. شعبة الأحوال الشخصية كلية الشريعة جامعة الإسلامية الحكومية مولانا مالك إبراهيم مالانج.

المشرف: الدكتور دحلان تمرين الماجستير الحاج.

الكلمات الرئيسية : الدراسات التنموية، الزكاة المهنة، موظفي الخدمة المدنية (PNS)

زكاة أرباح المهنة أو ما يسمى بشركة مال المستفاد شيء عاجلة مهمة وكانت الفعلية الواقعية. فقد سبق لهذه المشكلة قضية متنازعة مختلفة عليها بين الفقهاء وطبق الجانب. هذا أمر مفهوم لأنه لم يتم هذا النوع من الزكاة شرح واضح في القرآن والسنة.

في أبريل من عام 2011 وقد سنت القوانين التي تفرض رفض رئيس مدينة مالانج، أصدرت أن موظفي الخدمة المدنية (PNS)، أن موظفي الخدمة المدنية (PNS) في حكومة مدينة مالانج أن يدفع الزكاة في الجهود المبذولة لرعاية الآخرين موظفي الخدمة المدنية (PNS) الطبقة الدنيا والفقراء في مدينة مالانج. ولكن عندما يتم إصدار اللوائح وهناك العديد من الإيجابيات والسلبيات التي تأتي من موظفي الخدمة المدنية (PNS) حول حكومة في مدينة مالانج. أن معظمهم يعارض تطبيق هذه القاعدة أو النظام، بحيث يتوقف في النهاية على التنظيم في تطبيقه.

بعد إلغاء هذه القاعدة ثم لا مزيد من القواعد التي تنظم المؤسسة الخيرية التي تنظم مهنة الخدمة المدنية قبل وجود هذه القاعدة، وهناك مرة واحدة ، وبعد أن يتم الغاء هذه المادة. فكيف يمكن للإدارة الزكاة؟

موقع هذا البحث مركز عامل الزكاة هي مالانج. وشملت هذه الدراسة البحثية في العمل الميداني أنواع البحوث الميدانية. ونهج من هذه الدراسة هو نهج نوعي. فأما موضوع البحث هو المشرف أو عامل الزكاة بمدينة مالانج. مصادر البيانات وتشمل ثلاثة أشياء : مصدر البيانات الأولية والثانوية والثالثية. تصنف طرق جمع البيانات والتحقق منها وتحليلها واستخلاص النتائج . وتحليل البيانات المستخدمة في هذه الدراسة هو تحليل البيانات النوعية.

ونتائج هذه الدراسة هو خدم الزكاة مهنة الإدارة المدنية (PNS) الحالي في مركز عامل الزكاة له درجة عالية من التنظيم، في برنامج العمل وتغطي إدارة الزكاة فيها ، وهي مailyi: 1. مجال الجمع، 2. مجال التوزيع، 3. مجال الاستخدام، 4. مجالات التنمية، 5. مجال العلاقات العامة. تطوير زكاة المهنة لموظفي الخدمة المدنية (PNS) من عام 2007 حتى عام 2011 الموظف المهني الذي دفع الزكاة إلى مركز عامل الزكاة وفقا إلى حد كبير في السنة.