

## ملخص

فخرزال سواستيكا، 08410102، العلاقة بين قبول النفس مع رضا عمل العاملين في منشآت مغذيات مستشفى سيف الأنوار، بحث جامعي، كلية علم النفس، جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانج، 2015.

هذا البحث يهدف لمعرفة علاقة بين قبول النفس مع رضا عمل العاملين في منشآت مغذيات مستشفى سيف الأنوار. قبول النفس هو مستوى وعي الأفراد عن خصائصها الشخصية والرغبة في العيش مع هذا الوضع، ورضا العمل هو طريقة الموظفين يشعرون نفسه أو عمله.

والمشاكل في هذا البحث هي كيف كان قبول نفس العاملين، وكيف رضا العاملين، وهل هناك العلاقة بين قبول النفس مع رضا عمل العاملين. والأهداف من هذا البحث لمعرفة مستوى قبول النفس، ورضا العمل، وهل هناك علاقة بين قبول النفس مع رضا عمل العاملين في منشآت مغذيات مستشفى سيف الأنوار مالانج.

المنهج المستخدم في هذا البحث هو الكمي، مع قبول النفس كالمتغير المستقل ورضا العمل كالمتغير التابع، وأسلوب جمع البيانات باستخدام الاستبيانات مع تقنية أخذ العينات باستخدام العينة الهادفة، والموضوع كل خبير المغذيات في منشآت مغذيات مستشفى سيف الأنوار حوالي 45 شخصا.

من تحليل نتائج البحث وجدت أهمية  $0.025 >$  وهي  $0.013$  فالفرضية بأن هناك علاقة بين قبول النفس مع رضا عمل العاملين في منشآت مغذيات مستشفى سيف الأنوار مالانج مقبول، بحيث يمكن أن نخلص إلى أن كلا من المتغيرات، قبول النفس ورضا العمل هناك علاقة هامة. وهذا يدل على أنه كلما ارتفع مستوى قبول الذات، فارتفع مستوى رضا العمل.

الكلمات الأساسية: قبول النفس، رضا العمل