

Nama :

ANGKET KEPUASAN KERJA

Usia :

Jenis Kelamin :

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini sedsuai dengan keadaan diri anda dengan cara memberi tanda centang (\checkmark) pada kolom yang tersedia dan jangan sampai ada yang terlewatkan. Adapun pilihan jawabannya adalah :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Tugas yang diberikan oleh atasan saya sesuai dengan kemampuan yang saya miliki				
2.	Pekerjaan yang saya kerjakan banyak dan berat, tetapi gaji yang saya terima sedikit				
3.	Saya bisa mengerti peraturan baru yang dibuat perusahaan				
4.	Rekan kerja saya membuat saya merasa tidak nyaman saat bekerja				
5.	Saya tidak diberi kesempatan untuk tingkat jabatan yang lebih tinggi				
6.	Saat instansi mengadakan liburan bersama, saya senang liburan bersama mereka				
7.	Keberadaan saya di bagian saya bekerja tidak pernah diperhatikan				
8.	Saya merasa pendapatan yang saya terima sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan				
9.	Aturan yang dibuat oleh instansi cukup baik untuk saya lakukan				
10.	Setiap pekerjaan yang saya lakukan selalu membosankan				
11.	Saya tidak mengerti penjelasan yang diberikan oleh atasan tentang instansi				
12.	Saya dan pegawai lainnya mempunyai kesempatan sama untuk lebih baik di bidang masing-masing				
13.	Saya merasa pengawasan kerja yang diberikan kurang adil				
14.	Gaji yang saya terima tidak sesuai dengan pekerjaan yang saya lakukan				
15.	Hasil pekerjaan yang baik, membuat saya mendapatkan pujian dari atasan				
16.	Saya sering lupa membawa masker tutup mulut saat bekerja				

17.	Saya merasa nyaman saat bekerja bersama rekan kerja yang menyenangkan				
18.	Saya selalu bersemangat terhadap pekerjaan saya				
19.	Bagi saya, gaji yang saya terima cukup adil				
20.	Saya mempunyai kesempatan untuk belajar di bidang yang saya kerjakan				
21.	Teman saya diberikan kesempatan untuk naik jabatan, sedangkan saya tidak				
22.	Atasan saya tidak bisa menempatkan pegawai sesuai kemampuannya				
23.	Saya mendapatkan pengawasan yang sama dari atasan secara langsung				
24.	Saya mendapatkan asuransi kesehatan dari instansi				
25.	Instansi tempat saya bekerja tidak pernah ada liburan bersama				
26.	Saya selalu berhati-hati karena tidak ada asuransi kesehatan saat bekerja				
27.	Instansi memberikan aturan yang cukup adil mengenai disiplin karyawan				
28.	Saya merasa bosan mengerjakan pekerjaan saya				
29.	Saya bisa memahami penjelasan tentang pekerjaan yang harus saya kerjakan				
30.	Saya mendapatkan kesempatan dari instansi untuk naik ke jabatan yang lebih tinggi				
31.	Saat jam lembur, saya mendapatkan gaji yang cukup adil				
32.	Atasan saya tidak mengetahui ketika saya melakukan kesalahan karena tidak ada pengawasan				
33.	Saya merasa tenang saat bekerja karena diberikan asuransi kesehatan				
34.	Teman saya membantu untuk membetulkan saat saya melakukan kesalahan dalam bekerja				
35.	Saya sering tidak memahami tugas yang diberikan oleh atasan saya				
36.	Tugas yang saya kerjakan sangat penting bagi instansi				
37.	Saya merasa tidak ada kebijakan apapun yang diberikan instansi pada karyawannya				
38.	Saya merasa pekerjaan yang saya kerjakan mudah untuk dilakukan				
39.	Saya merasa ditempatkan pada posisi yang tepat dalam pekerjaan				
40.	Saya memiliki kesempatan yang sama dengan yang lain untuk pengembangan karir				
41.	Saat rekan kerja saya berbicara, seringkali menyakitkan perasaan lawan bicaranya				
42.	Pekerjaan yang saya lakukan tidak pernah dilihat oleh atasan saya				
43.	Saya diberikan ijin untuk pulang saat ada kepentingan mendadak				
44.	Menurut saya, aturan yang dibuat instansi terlalu kaku dan tidak fleksibel				

45.	Saya tidak pernah mendapatkan hadiah selama bekerja				
46.	Teman saya bisa membuat suasana saat bekerja menjadi menyenangkan				
47.	Saya cukup mengerti saat atasan memberikan informasi yang baru				
48.	Kebanyakan rekan kerja saya hanya bisa mengganggu pekerjaan saya				
49.	Saya merasa bosan dalam menjalani tugas yang diberikan				
50.	Saya selalu menggunakan seluruh kelengkapan kerja sesuai aturan instansi				
51.	Saya merasa pekerjaan yang saya lakukan cukup berat				
52.	Tidak ada sarana bagi saya untuk menyampaikan pendapat				
53.	Saya diberi kesempatan untuk mengembangkan kemampuan yang saya miliki				
54.	Uang penghasilan yang saya dapatkan sudah cukup untuk memenuhi kebutuhan hidup saya				
55.	Rekan saya bisa menggunakan fasilitas baru, sedangkan saya tidak diijinkan untuk menggunakannya				
56.	Atasan saya melakukan pengawasan secara merata pada seluruh karyawannya				
57.	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya cukup senang				
58.	Saya merasa informasi dari instansi tidak bermanfaat bagi saya				
59.	Saya merasa gaji yang diberikan tidak sesuai standar yang ada				
60.	Beban pekerjaan saya lebih berat dibandingkan dengan karyawan lainnya				
61.	Saya sering mendapat insentif ketika lebih dari target instansi				
62.	Saya merasa jenuh saat bekerja karena tidak ada hiburan apa-apa				
63.	Menurut saya, aturan instansi mengenai pakaian kerja perlu diperbaiki karena terlalu resmi				
64.	Rekan kerja yang menyenangkan membuat saya nyaman di saat bekerja				
65.	Saya cukup mudah dalam mendapat informasi dalam instansi yang menyangkut pekerjaan				
66.	Pekerjaan yang saya lakukan membuat saya tertekan				
67.	Gaji yang saya terima lebih sedikit dari gaji rekan saya yang pekerjaannya sama				
68.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu sama, tidak ada peningkatan setiap bulannya				
69.	Saya merasa kesehatan saya tidak diperdulikan oleh instansi				
70.	Saya merasa tidak ada kesempatan yang diberikan untuk mengembangkan kemampuan yang saya miliki				
71.	Menurut saya, instansi sudah memberikan kebijakan yang tepat untuk karyawannya				
72.	Saya merasa rekan kerja saya kurang menyenangkan				

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA

Nama :

ANGKET PENERIMAAN DIRI

Usia :

Jenis Kelamin :

Isilah daftar pertanyaan dibawah ini sedsuai dengan keadaan diri anda dengan cara memberi tanda centang (\checkmark) pada kolom yang tersedia dan jangan sampai ada yang terlewatkan. Adapun pilihan jawabannya adalah :

SS : Sangat Setuju

S : Setuju

TS : Tidak Setuju

STS : Sangat Tidak Setuju

No.	PERNYATAAN	SS	S	TS	STS
1.	Saya merasa tenaga dan pikiran saya pasti dapat berguna bagi orang lain				
2.	Hasil kerja saya selalu mendapat pujian dari atasan dan rekan kerja yang lain				
3.	Saya bersikap acuh terhadap orang lain yang memberikan kritikan				
4.	Saya tidak mempunyai kemampuan dalam bidang yang saya kerjakan				
5.	Saya merasa orang lain mampu menerima saya apa adanya				
6.	Menurut saya, pekerjaan saya saat ini tidak membuat saya merasa lebih baik dari orang lain				
7.	Menurut saya, saya merupakan pribadi yang ramah				
8.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu dianggap jelek oleh orang lain				
9.	Banyak orang yang menjauhi saya dan tidak mau berteman dengan saya				
10.	Saya mendapatkan kritikan dari orang lain terhadap kekurangan diri saya				
11.	Hasil kerja saya lebih dipuji oleh atasan daripada milik rekan kerja saya				
12.	Saya merupakan orang yang tidak memperdulikan orang lain disaat bekerja				
13.	Menurut teman saya, saya adalah orang yang enak di ajak berbicara				
14.	Saya merupakan orang yang malas dalam bekerja				
15.	Usaha yang membuahkan hasil yang baik membuat saya merasa senang				

16.	Kemampuan yang ada dalam diri saya berguna bagi kemajuan instansi				
17.	Saya merasa senang jika ada orang lain yang memberikan saran untuk kebaikan saya				
18.	Sya tidak disukai oleh rekan kerja karena saya dianggap tidak mempunyai kemampuan dalam bekerja				
19.	Orang lain menganggap pekerjaan yang saya lakukan selalu tidak maksimal				
20.	Saya merupakan orang yang tidak bisa dikritik dalam bekerja				
21.	Saya mempunyai banyak teman, itu membuktikan bahwa saya adalah orang yang menyenangkan				
22.	Saya tidak bisa menerima orang baru dalam bekerja				
23.	Saya mampu bersosialisasi dengan keadaan yang baru saya temui daripada orang lain				
24.	Menurut saya, pekerjaan yang saya kerjakan salalu tidak rapi				
25.	Orang lain merasa kemampuan yang saya miliki tidak berguna bagi pekerjaan saya				
26.	Saya merasa kesepian karena saya tidak mempunya teman di tempat kerja				
27.	Saya adalah orang yang berarti bagi instansi saya				
28.	Kritikan dari orang lain berguna untuk membangun diri saya menjadi lebih baik				
29.	Saya merasa tidak berarti bagi kemajuan instansi				
30.	Saya selalu mengerjakan pekerjaan dengan senang hati				
31.	Banyak rekan kerja yang meminta pendapat kepada saya				
32.	Saya adalah orang yang tidak bisa menerima masukan dari orang lain				
33.	Menurut saya,pekerjaan yang saya kerjakan lebih maksimal				
34.	Karyawan lain merasa pekerjaan yang saya lakukan tidak berfungsi untuk kemajuan instansi				
35.	Saya merasa tidak diperhatikan oleh teman kerja saya				
36.	Saya orang yang ramah dimanapun saya berada				
37.	Saya suka mendengarkan saran dari atasan dan rekan kerja saat bekerja				
38.	Menurut saya, saya tidak suka menolong orang lain				
39.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu menghasilkan hasil yang memuaskan				
40.	Kritikan menjadikan saya malas untuk bekerja				
41.	Pekerjaan yang saya lakukan membuat atasan dan rekan kerja saya yang lain kesal dengan saya				
42.	Saya merupakan pendengar yang baik, sehingga banyak teman yang bercerita tentang kehidupannya				
43.	Saya bukan orang yang cepat mengerti untuk mempelajari hal baru				
44.	Saya merasa diperhatikan saat ada orang yang memberikan saran untuk saya				
45.	Menurut saya, saya tidak bisa bersikap ramah dengan orang lain				

46.	Menurut saya, atasan saya merasa cukup puas dengan hasil dari pekerjaan saya				
47.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu salah di depan teman saya				
48.	Saya merasa dihargai oleh karyawan lain				
49.	Saya orang yang tidak membutuhkan saran dari orang lain dalam melakukan pekerjaan				
50.	Saya bangga melihat pekerjaan yang saya lakukan				
51.	Hasil pekerjaan yang saya lakukan selalu dipuji atasan, sehingga banyak rekan kerja yang belajar dari saya				
52.	Saya tidak senang dengan pekerjaan yang saya lakukan				
53.	Bagi saya, kritikan yang diberikan merupakan perhatian dari orang lain				
54.	Saya lebih bisa menghargai orang lain daripada teman kerja saya				
55.	Keadaan yang saya alami lebih buruk daripada orang lain yang pekerjaannya sama				
56.	Saya tidak mampu melakukan pekerjaan saya dengan baik				
57.	Teman saya tidak pernah mengajak saya untuk makan bersama ketika jam istirahat				
58.	Saya merupakan orang yang memiliki kemampuan yang baik dalam bekerja				
59.	Saya tidak bisa menerima kritikan dari atasan saya				
60.	Saya merasa senang bisa melakukan pekerjaan saya				

TERIMA KASIH ATAS PARTISIPASINYA

Lampiran

Uji Instrumen Penelitian

Uji Validitas

Variabel X (Penerimaan Diri)

Correlations

Correlations

		Penerimaan Diri
x.1	Pearson Correlation	-.129
	Sig. (1-tailed)	.227
	N	36
x.2	Pearson Correlation	-.083
	Sig. (1-tailed)	.316
	N	36
x.3	Pearson Correlation	-.078
	Sig. (1-tailed)	.325
	N	36
x.4	Pearson Correlation	.429**
	Sig. (1-tailed)	.004
	N	36
x.5	Pearson Correlation	.370*
	Sig. (1-tailed)	.013
	N	36
x.6	Pearson Correlation	.674**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.7	Pearson Correlation	.565**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.8	Pearson Correlation	.697**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.9	Pearson Correlation	.384*
	Sig. (1-tailed)	.010
	N	36
x.10	Pearson Correlation	.260
	Sig. (1-tailed)	.063
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Penerimaan Diri
x.11	Pearson Correlation	-.093
	Sig. (1-tailed)	.295
	N	36
x.12	Pearson Correlation	.333*
	Sig. (1-tailed)	.024
	N	36
x.13	Pearson Correlation	.500**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
x.14	Pearson Correlation	.619**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.15	Pearson Correlation	.349*
	Sig. (1-tailed)	.018
	N	36
x.16	Pearson Correlation	-.034
	Sig. (1-tailed)	.422
	N	36
x.17	Pearson Correlation	.341*
	Sig. (1-tailed)	.021
	N	36
x.18	Pearson Correlation	.661**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.19	Pearson Correlation	.676**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.20	Pearson Correlation	.299*
	Sig. (1-tailed)	.038
	N	36

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

Correlations

		Penerimaan Diri
x.21	Pearson Correlation	.475**
	Sig. (1-tailed)	.002
	N	36
x.22	Pearson Correlation	.733**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.23	Pearson Correlation	.187
	Sig. (1-tailed)	.137
	N	36
x.24	Pearson Correlation	.791**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.25	Pearson Correlation	.654**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.26	Pearson Correlation	.309*
	Sig. (1-tailed)	.033
	N	36
x.27	Pearson Correlation	.022
	Sig. (1-tailed)	.448
	N	36
x.28	Pearson Correlation	.554**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.29	Pearson Correlation	.515**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
x.30	Pearson Correlation	.500**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Penerimaan Diri
x.31	Pearson Correlation	.178
	Sig. (1-tailed)	.149
	N	36
x.32	Pearson Correlation	.286*
	Sig. (1-tailed)	.045
	N	36
x.33	Pearson Correlation	.012
	Sig. (1-tailed)	.472
	N	36
x.34	Pearson Correlation	.129
	Sig. (1-tailed)	.227
	N	36
x.35	Pearson Correlation	.083
	Sig. (1-tailed)	.316
	N	36
x.36	Pearson Correlation	.377*
	Sig. (1-tailed)	.012
	N	36
x.37	Pearson Correlation	.515**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
x.38	Pearson Correlation	-.260
	Sig. (1-tailed)	.063
	N	36
x.39	Pearson Correlation	.093
	Sig. (1-tailed)	.295
	N	36
x.40	Pearson Correlation	-.500**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

Correlations

		Penerimaan Diri
x.41	Pearson Correlation	-.349*
	Sig. (1-tailed)	.018
	N	36
x.42	Pearson Correlation	.594**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.43	Pearson Correlation	-.341*
	Sig. (1-tailed)	.021
	N	36
x.44	Pearson Correlation	.363*
	Sig. (1-tailed)	.015
	N	36
x.45	Pearson Correlation	-.187
	Sig. (1-tailed)	.137
	N	36
x.46	Pearson Correlation	-.282*
	Sig. (1-tailed)	.048
	N	36
x.47	Pearson Correlation	-.554**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
x.48	Pearson Correlation	-.299*
	Sig. (1-tailed)	.038
	N	36
x.49	Pearson Correlation	-.178
	Sig. (1-tailed)	.149
	N	36
x.50	Pearson Correlation	-.285*
	Sig. (1-tailed)	.046
	N	36

*. Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

Correlations

		Penerimaan Diri
x.51	Pearson Correlation	-.049
	Sig. (1-tailed)	.388
	N	36
x.52	Pearson Correlation	-.515**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
x.53	Pearson Correlation	.330*
	Sig. (1-tailed)	.025
	N	36
x.54	Pearson Correlation	-.363*
	Sig. (1-tailed)	.015
	N	36
x.55	Pearson Correlation	.282*
	Sig. (1-tailed)	.048
	N	36
x.56	Pearson Correlation	.299*
	Sig. (1-tailed)	.038
	N	36
x.57	Pearson Correlation	.285*
	Sig. (1-tailed)	.046
	N	36
x.58	Pearson Correlation	.049
	Sig. (1-tailed)	.388
	N	36
x.59	Pearson Correlation	-.330*
	Sig. (1-tailed)	.025
	N	36
x.60	Pearson Correlation	.188
	Sig. (1-tailed)	.136
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Variabel Y (Kepuasan Kerja)

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.1	Pearson Correlation	.257
	Sig. (1-tailed)	.065
	N	36
y.2	Pearson Correlation	.484**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
y.3	Pearson Correlation	.087
	Sig. (1-tailed)	.306
	N	36
y.4	Pearson Correlation	.299*
	Sig. (1-tailed)	.038
	N	36
y.5	Pearson Correlation	.179
	Sig. (1-tailed)	.148
	N	36
y.6	Pearson Correlation	.113
	Sig. (1-tailed)	.257
	N	36
y.7	Pearson Correlation	.677**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.8	Pearson Correlation	.372*
	Sig. (1-tailed)	.013
	N	36
y.9	Pearson Correlation	.175
	Sig. (1-tailed)	.154
	N	36
y.10	Pearson Correlation	.598**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.11	Pearson Correlation	.084
	Sig. (1-tailed)	.312
	N	36
y.12	Pearson Correlation	.437**
	Sig. (1-tailed)	.004
	N	36
y.13	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.14	Pearson Correlation	.484**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
y.15	Pearson Correlation	.164
	Sig. (1-tailed)	.170
	N	36
y.16	Pearson Correlation	-.088
	Sig. (1-tailed)	.306
	N	36
y.17	Pearson Correlation	-.024
	Sig. (1-tailed)	.446
	N	36
y.18	Pearson Correlation	.667**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.19	Pearson Correlation	.346*
	Sig. (1-tailed)	.019
	N	36
y.20	Pearson Correlation	.309*
	Sig. (1-tailed)	.033
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.21	Pearson Correlation	.519**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
y.22	Pearson Correlation	.615**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.23	Pearson Correlation	.469**
	Sig. (1-tailed)	.002
	N	36
y.24	Pearson Correlation	.180
	Sig. (1-tailed)	.147
	N	36
y.25	Pearson Correlation	.195
	Sig. (1-tailed)	.127
	N	36
y.26	Pearson Correlation	-.034
	Sig. (1-tailed)	.422
	N	36
y.27	Pearson Correlation	.707**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.28	Pearson Correlation	.424**
	Sig. (1-tailed)	.005
	N	36
y.29	Pearson Correlation	-.339*
	Sig. (1-tailed)	.022
	N	36
y.30	Pearson Correlation	-.330*
	Sig. (1-tailed)	.025
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.31	Pearson Correlation	.242
	Sig. (1-tailed)	.077
	N	36
y.32	Pearson Correlation	.253
	Sig. (1-tailed)	.068
	N	36
y.33	Pearson Correlation	-.043
	Sig. (1-tailed)	.401
	N	36
y.34	Pearson Correlation	.264
	Sig. (1-tailed)	.060
	N	36
y.35	Pearson Correlation	.388**
	Sig. (1-tailed)	.010
	N	36
y.36	Pearson Correlation	.216
	Sig. (1-tailed)	.103
	N	36
y.37	Pearson Correlation	.458**
	Sig. (1-tailed)	.002
	N	36
y.38	Pearson Correlation	-.056
	Sig. (1-tailed)	.372
	N	36
y.39	Pearson Correlation	.138
	Sig. (1-tailed)	.211
	N	36
y.40	Pearson Correlation	.483**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.41	Pearson Correlation	.405**
	Sig. (1-tailed)	.007
	N	36
y.42	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.43	Pearson Correlation	-.048
	Sig. (1-tailed)	.390
	N	36
y.44	Pearson Correlation	.298*
	Sig. (1-tailed)	.039
	N	36
y.45	Pearson Correlation	-.113
	Sig. (1-tailed)	.257
	N	36
y.46	Pearson Correlation	.172
	Sig. (1-tailed)	.158
	N	36
y.47	Pearson Correlation	-.343*
	Sig. (1-tailed)	.020
	N	36
y.48	Pearson Correlation	.656**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.49	Pearson Correlation	.537**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.50	Pearson Correlation	-.232
	Sig. (1-tailed)	.087
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.51	Pearson Correlation	.401**
	Sig. (1-tailed)	.008
	N	36
y.52	Pearson Correlation	. ^a
	Sig. (1-tailed)	.
	N	36
y.53	Pearson Correlation	. ^a
	Sig. (1-tailed)	.
	N	36
y.54	Pearson Correlation	.352*
	Sig. (1-tailed)	.018
	N	36
y.55	Pearson Correlation	.519**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
y.56	Pearson Correlation	.453**
	Sig. (1-tailed)	.003
	N	36
y.57	Pearson Correlation	.339*
	Sig. (1-tailed)	.022
	N	36
y.58	Pearson Correlation	.252
	Sig. (1-tailed)	.069
	N	36
y.59	Pearson Correlation	.268
	Sig. (1-tailed)	.057
	N	36
y.60	Pearson Correlation	.174
	Sig. (1-tailed)	.155
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

a. Cannot be computed because at least one of the variables is constant.

Correlations

Correlations

		Kepuasan Kerja
y.61	Pearson Correlation	-.110
	Sig. (1-tailed)	.262
	N	36
y.62	Pearson Correlation	.743**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.63	Pearson Correlation	.404**
	Sig. (1-tailed)	.007
	N	36
y.64	Pearson Correlation	.064
	Sig. (1-tailed)	.355
	N	36
y.65	Pearson Correlation	.655**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.66	Pearson Correlation	.621**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36
y.67	Pearson Correlation	.483**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
y.68	Pearson Correlation	.350*
	Sig. (1-tailed)	.018
	N	36
y.69	Pearson Correlation	.204
	Sig. (1-tailed)	.116
	N	36
y.70	Pearson Correlation	.343*
	Sig. (1-tailed)	.020
	N	36
y.71	Pearson Correlation	.516**
	Sig. (1-tailed)	.001
	N	36
y.72	Pearson Correlation	.557**
	Sig. (1-tailed)	.000
	N	36

** . Correlation is significant at the 0.01 level

* . Correlation is significant at the 0.05 level (1-tailed).

Uji Reliabilitas

Variabel X (Penerimaan Diri)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.587	60

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
x.1	3.3056	.52478	36
x.2	2.4722	.50631	36
x.3	2.5833	.60356	36
x.4	3.1667	.50709	36
x.5	2.7500	.50000	36
x.6	3.0000	.53452	36
x.7	2.9167	.50000	36
x.8	3.0556	.62994	36
x.9	2.9722	.29141	36
x.10	2.7778	.54043	36
x.11	2.0278	.37691	36
x.12	3.0556	.41019	36
x.13	2.9722	.37691	36
x.14	3.1111	.66667	36
x.15	3.4444	.55777	36
x.16	3.1667	.37796	36
x.17	3.3889	.49441	36
x.18	3.0000	.63246	36
x.19	3.1111	.66667	36
x.20	2.2500	.55420	36
x.21	3.0000	.41404	36
x.22	3.1389	.63932	36
x.23	2.8889	.46462	36
x.24	3.0278	.69636	36
x.25	3.0833	.28031	36
x.26	3.2222	.54043	36
x.27	2.9444	.33333	36
x.28	3.4167	.64918	36
x.29	2.9722	.50631	36
x.30	2.9722	.55990	36
x.31	2.8889	.62234	36
x.32	2.0556	.41019	36
x.33	2.7778	.48469	36
x.34	1.6944	.52478	36
x.35	2.5278	.50631	36
x.36	3.0000	.53452	36
x.37	2.9444	.58282	36
x.38	2.2222	.54043	36
x.39	2.9722	.37691	36
x.40	2.0278	.37691	36
x.41	1.5556	.55777	36
x.42	2.8056	.52478	36
x.43	1.6111	.49441	36
x.44	2.9167	.50000	36
x.45	2.1111	.46462	36
x.46	2.8611	.35074	36
x.47	1.5833	.64918	36
x.48	2.9444	.23231	36
x.49	2.1111	.62234	36
x.50	3.0278	.29141	36
x.51	2.2500	.43916	36
x.52	2.0556	.58282	36
x.53	3.1111	.46462	36
x.54	2.0833	.50000	36
x.55	2.1389	.35074	36
x.56	2.0556	.23231	36
x.57	1.9722	.29141	36
x.58	2.7500	.43916	36
x.59	1.8889	.46462	36
x.60	3.1389	.42445	36

Variabel Y (Kepuasan Kerja)

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	36	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	36	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.825	72

Item Statistics			
	Mean	Std. Deviation	N
y.1	2.9722	.50631	36
y.2	2.8889	.31873	36
y.3	2.9444	.33333	36
y.4	2.9722	.37691	36
y.5	3.0000	.23905	36
y.6	3.3056	.52478	36
y.7	3.1111	.39841	36
y.8	2.9722	.44633	36
y.9	2.9167	.28031	36
y.10	2.9167	.43916	36
y.11	3.0000	.33806	36
y.12	3.1389	.42445	36
y.13	2.8611	.54263	36
y.14	2.8889	.31873	36
y.15	2.6667	.47809	36
y.16	2.8056	.52478	36
y.17	3.1667	.37796	36
y.18	2.9722	.37691	36
y.19	2.9444	.47476	36
y.20	2.9444	.23231	36
y.21	3.0556	.23231	36
y.22	2.9167	.43916	36
y.23	2.8611	.42445	36
y.24	3.0833	.50000	36
y.25	3.3056	.46718	36
y.26	3.0556	.33333	36
y.27	2.9444	.47476	36
y.28	2.8889	.70823	36
y.29	3.1111	.31873	36
y.30	2.9444	.33333	36
y.31	2.6944	.62425	36
y.32	3.0000	.23905	36
y.33	3.0278	.37691	36
y.34	2.9444	.47476	36
y.35	3.0000	.23905	36
y.36	2.9444	.33333	36
y.37	3.0278	.16667	36
y.38	2.7778	.59094	36
y.39	2.8889	.31873	36
y.40	2.9722	.16667	36
y.41	2.8611	.35074	36
y.42	3.0000	.23905	36
y.43	3.1111	.31873	36
y.44	3.0000	.23905	36
y.45	2.8611	.35074	36
y.46	2.8611	.35074	36
y.47	3.0000	.23905	36
y.48	3.0000	.23905	36
y.49	3.0000	.47809	36
y.50	3.0000	.33806	36
y.51	2.8889	.46462	36
y.52	2.9722	.16667	36
y.53	2.9722	.16667	36
y.54	2.1111	.52251	36
y.55	3.0556	.23231	36
y.56	2.9444	.41019	36
y.57	2.8889	.31873	36
y.58	2.9722	.29141	36
y.59	2.6944	.52478	36
y.60	2.8333	.37796	36
y.61	2.2778	.51331	36
y.62	2.6667	.67612	36
y.63	2.9167	.28031	36
y.64	3.2778	.45426	36
y.65	2.9722	.29141	36
y.66	3.0833	.36839	36
y.67	2.9444	.33333	36
y.68	2.7222	.65949	36
y.69	2.8611	.48714	36
y.70	3.0000	.23905	36
y.71	3.0000	.33806	36
y.72	2.9444	.41019	36

Hubungan Penerimaan Diri dan Kepuasan Kerja

Correlations

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Penerimaan Diri	90.0278	7.89751	36
Kepuasan Kerja	111.2778	7.81797	36

Correlations

		Penerimaan Diri	Kepuasan Kerja
Penerimaan Diri	Pearson Correlation	1	.410*
	Sig. (2-tailed)		.013
	N	36	36
Kepuasan Kerja	Pearson Correlation	.410*	1
	Sig. (2-tailed)	.013	
	N	36	36

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran

Frequencies

Frequency Table

Penerimaan Diri

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	2	5.6	5.6	5.6
	Tinggi	33	91.7	91.7	97.2
	Sangat Tinggi	1	2.8	2.8	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Kepuasan Kerja

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah	1	2.8	2.8	2.8
	Tinggi	35	97.2	97.2	100.0
	Total	36	100.0	100.0	

Hasil Uji Validitas Variabel Y (Kepuasan kerja)

Item	R	Signifikansi	Keterangan
y.1	0.257	0.065	tidak valid
y.2	0.484	0.001	Valid
y.3	0.087	0.306	tidak valid
y.4	0.299	0.038	Valid
y.5	0.179	0.148	tidak valid
y.6	0.113	0.257	tidak valid
y.7	0.677	0.000	Valid
y.8	0.372	0.013	Valid
y.9	0.175	0.154	tidak valid
y.10	0.598	0.000	Valid
y.11	0.084	0.312	tidak valid
y.12	0.437	0.004	Valid
y.13	0.656	0.000	Valid
y.14	0.484	0.001	Valid
y.15	0.164	0.170	tidak valid
y.16	-0.088	0.306	tidak valid
y.17	-0.024	0.446	tidak valid
y.18	0.667	0.000	Valid
y.19	0.346	0.019	Valid
y.20	0.309	0.033	Valid
y.21	0.519	0.001	Valid
y.22	0.615	0.000	Valid
y.23	0.469	0.002	Valid
y.24	0.180	0.147	tidak valid
y.25	0.195	0.127	tidak valid
y.26	-0.034	0.422	tidak valid
y.27	0.707	0.000	Valid
y.28	0.424	0.005	Valid

Item	R	Signifikansi	Keterangan
y.29	-0.339	0.022	tidak valid
y.30	-0.330	0.025	tidak valid
y.31	0.242	0.077	tidak valid
y.32	0.253	0.068	tidak valid
y.33	-0.043	0.401	tidak valid
y.34	0.264	0.060	tidak valid
y.35	0.388	0.010	Valid
y.36	0.216	0.103	tidak valid
y.37	0.458	0.002	Valid
y.38	-0.056	0.372	tidak valid
y.39	0.138	0.211	tidak valid
y.40	0.483	0.001	Valid
y.41	0.405	0.007	Valid
y.42	0.656	0.000	Valid
y.43	-0.048	0.390	tidak valid
y.44	0.298	0.039	Valid
y.45	-0.113	0.257	tidak valid
y.46	0.172	0.158	tidak valid
y.47	-0.343	0.020	tidak valid
y.48	0.656	0.000	Valid
y.49	0.537	0.000	Valid
y.50	-0.232	0.087	tidak valid
y.51	0.401	0.008	Valid
y.52	-0.458	0.002	tidak valid
y.53	-0.458	0.002	tidak valid
y.54	0.352	0.018	Valid
y.55	0.519	0.001	Valid
y.56	0.453	0.003	Valid
y.57	0.339	0.022	Valid

Item	R	Signifikansi	Keterangan
y.58	0.252	0.069	tidak valid
y.59	0.268	0.057	tidak valid
y.60	0.174	0.155	tidak valid
y.61	-0.110	0.262	tidak valid
y.62	0.743	0.000	Valid
y.63	0.404	0.007	Valid
y.64	0.064	0.355	tidak valid
y.65	0.655	0.000	Valid
y.66	0.621	0.000	Valid
y.67	0.483	0.001	Valid
y.68	0.350	0.018	Valid
y.69	0.204	0.116	tidak valid
y.70	0.343	0.020	Valid
y.71	0.516	0.001	Valid
y.72	0.557	0.000	Valid

Hasil Uji Validitas Variabel X (Penerimaan diri)

Item	R	Signifikansi	Keterangan
x.1	-0.129	0.227	tidak valid
x.2	-0.083	0.316	tidak valid
x.3	-0.078	0.325	tidak valid
x.4	0.429	0.004	Valid
x.5	0.370	0.013	Valid
x.6	0.674	0.000	Valid
x.7	0.565	0.000	Valid
x.8	0.697	0.000	Valid
x.9	0.384	0.010	Valid
x.10	0.260	0.063	tidak valid
x.11	-0.093	0.295	tidak valid
x.12	0.333	0.024	Valid
x.13	0.500	0.001	Valid
x.14	0.619	0.000	Valid
x.15	0.349	0.018	Valid
x.16	-0.034	0.422	tidak valid
x.17	0.341	0.021	Valid
x.18	0.661	0.000	Valid
x.19	0.676	0.000	Valid
x.20	0.299	0.038	Valid
x.21	0.475	0.002	Valid
x.22	0.733	0.000	Valid
x.23	0.187	0.137	tidak valid
x.24	0.791	0.000	Valid
x.25	0.654	0.000	Valid
x.26	0.309	0.033	Valid
x.27	0.022	0.448	tidak valid
x.28	0.554	0.000	Valid

Item	R	Signifikansi	Keterangan
x.29	0.515	0.001	Valid
x.30	0.500	0.001	Valid
x.31	0.178	0.149	tidak valid
x.32	0.286	0.045	Valid
x.33	0.012	0.472	tidak valid
x.34	0.129	0.227	tidak valid
x.35	0.083	0.316	tidak valid
x.36	0.377	0.012	Valid
x.37	0.515	0.001	Valid
x.38	-0.260	0.063	tidak valid
x.39	0.093	0.295	tidak valid
x.40	-0.500	0.001	tidak valid
x.41	-0.349	0.018	tidak valid
x.42	0.594	0.000	Valid
x.43	-0.341	0.021	tidak valid
x.44	0.363	0.015	Valid
x.45	-0.187	0.137	tidak valid
x.46	-0.282	0.048	tidak valid
x.47	-0.554	0.000	tidak valid
x.48	-0.299	0.038	tidak valid
x.49	-0.178	0.149	tidak valid
x.50	-0.285	0.046	tidak valid
x.51	-0.049	0.388	tidak valid
x.52	-0.515	0.001	tidak valid
x.53	0.330	0.025	Valid
x.54	-0.363	0.015	tidak valid
x.55	0.282	0.048	Valid
x.56	0.299	0.038	Valid
x.57	0.285	0.046	Valid

Item	R	Signifikansi	Keterangan
x.58	0.049	0.388	tidak valid
x.59	-0.330	0.025	tidak valid
x.60	0.188	0.136	tidak valid