

المستخلص

فرادانا فوترا داندي 2015. بحث جامعي و انتخاب و استقطاب الموظفين في شركة جاسا راهرجا بمدينة مالانج

المشرف : الأستاذ الدكتور الحاج محمد جعفر الماجستير

الكلمات المفتاحية : التوظيف و الانتخاب و عمل الموظف

إن الخلفية من هذا البحث هي أهمية التوظيف و الإلتخاب و استقطاب الموظفين الجديد. و يهدف البحث على معرفة اجراء التوظيف و الانتخاب و استقطاب الموظفين الجديد على أداء العملية في شركة جاسا راهرجا بمدينة مالانج و الطريقة المستخدمة في تحليل البيانات هو الطريقة الكيفي من خلال اجراءات البحث الوصفي. تحليل البيانات المحصولة على يد الباحث و المقارنة بالنظريات ثم اليعقيم، تحليل البيانات يحتوي على عمليات و هي مطالعة البيانات، و تخفيضها و جمعها و تقديمها و تحقيق صحة البيانات.

و نتيجة البحث هي نظام التوظيف المستخدم في شركة جاسا راهرجا بطريقة الإعلان و لا يزال استقبال ملف من طالب العمل عن طريق يدويا. إن أسلوب التوظيف المستخدم في شركة جاسا راهرجا بمدينة مالانج هي أسلوبا تدريجيا و احدى من ضعف هذه الأسلوب هي الأوقات الفراغات و عدم الاعلانات الوثيقة لكل التدرج. إن استقطاب الموظفين الجديد يوزع الشركة العمل لعامل وفقا بما كفاءتهم لأن يكون العمل عملا جيدا. و مع ذلك، إن الشركة لا تعين المشروعات في التوظيف لموظفين القديمة.

ومن المستحسن، اعطاء الإعلانات لطالب العمل عن طريق الشبكة الدولية حتى يستطيع طالب العمل ان يبحثها فعليا. يترتب الشركة التوظيف احسن وفعال بوجود الجدول. يقوم التوظيف مطابقا بأسس لنيل الموظف الخبير. تقوم شركة جاسا راهرجا بمدة مالانج بتحقيق الشامل على عمل الموظفين إما الدائمين أو المتعاقدين.