

ABSTRAK

Pradana Putra Dandy, 2015 SKRIPSI “Proses Rekrutmen, Seleksi, dan Penempatan Tenaga Kerja Baru di PT.Jasa Raharja Malang”.

Pembimbing : Prof. Dr. H. Muhammad Djakfar, SH, M.Ag

Kata Kunci : Rekrutmen, Seleksi, dan Kinerja Perusahaan.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh pentingnya proses rekrutmen, seleksi dan penempatan tenaga kerja baru. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui implementasi rekrutmen, seleksi dan proses penempatan tenaga kerja baru terhadap kinerja organisasi di PT Jasa Raharja Malang. Metode analisis data yang dilakukan dalam bentuk analisis data kualitatif melalui pengolahan data sebagai prosedur penelitian yang bersikap deskriptif. Yaitu data yang diperoleh kemudian dianalisa dan dibandingkan dengan teori-teori dan kemudian dievaluasi. Proses analisis data pada penelitian ini dengan menelaah data, reduksi data, menyusun data, menyajikan data dan pemeriksaan keabsahan data.

Hasil penelitian yang diperoleh adalah sistem rekrutmen yang dilakukan oleh PT Jasa Raharja Malang membuka pengumuman melalui media yang ada dan penerimaan berkas pelamar masih dilakukan secara manual. Sistem seleksi yang dilakukan oleh PT Jasa Raharja Malang menggunakan metode seleksi secara bertahap yang memiliki kelemahan salah satunya terdapat jeda waktu yang tidak dijelaskan secara rinci berapa lama waktu pertahapnya. Pada proses penempatan tenaga kerja baru keahlian pegawai disesuaikan dengan job deskripsi agar dapat menghasilkan kinerja yang baik bagi perusahaan. Namun, pada proses promosi pegawai lama tidak dijelaskan dengan rincian ketentuan yang menjadi dasar dalam promosi..

Disarankan agar membuat pengumuman lowongan pekerjaan secara on line melalui internet dengan kata lain dapat diakses langsung secara online agar lebih efisien. Sistem seleksi secara bertahap dilakukan dengan lebih terstruktur, terjadwal dan efisien. Proses penempatan pegawai untuk mewujudkan *asas the right person in the right job* akan jauh lebih mudah jika proses rekrutmen dan seleksi menghasilkan sejumlah pegawai yang kompeten. Penilaian kinerja pegawai hendaknya dilakukan secara menyeluruh kepada seluruh pegawai PT Jasa Raharja Malang baik pegawai tetap maupun pegawai kontrak.