

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan paparan dari penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan bahwa:

1. Tingkat *personal meaning* yang dimiliki oleh pegawai SMK Cendika Bangsa Kepanjen hanya berada pada satu kategori saja. Dari 36 responden, keseluruhan memiliki tingkat *personal meaning* yang tinggi yakni sebesar 100%.
2. Tingkat perubahan organisasi yang dimiliki oleh pegawai SMK Cendika Bangsa Kepanjen hanya berada pada dua kategori saja, yaitu tinggi dan sedang. Dari 36 responden, 35 pegawai (97,2%) memiliki tingkat perubahan organisasi yang tinggi, 1 pegawai (2,8%) memiliki tingkat perubahan organisasi yang sedang, dan tidak ada pegawai yang memiliki tingkat perubahan organisasi yang rendah. Prosentase tertinggi mayoritas terletak pada tingkat perubahan organisasi yang tinggi.
3. Nilai korelasi adalah 0,509. Nilai ini dapat diinterpretasikan bahwa hubungan kedua variabel penelitian ada di kategori kuat. Melalui tabel ini juga diperoleh nilai R Square atau koefisien determinasi (KD) yang menunjukkan seberapa bagus model regresi yang dibentuk oleh interaksi variabel bebas dan variabel terikat. Nilai KD yang diperoleh adalah 25,9 % yang dapat ditafsirkan bahwa variabel bebas X memiliki pengaruh

kontribusi karena mempunyai nilai 25,9% terhadap variabel Y dan 74,1% lainnya bisa dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel X.

Dapat disimpulkan bahwa *personal meaning* memiliki peran pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Maka, hipotesa peneliti pada penelitian ini diterima yaitu terdapat peran positif antara *personal meaning* dengan perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Semakin tinggi *personal meaning* maka semakin tinggi perubahan organisasi dan sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi SMK Cendika Bangsa Kepanjen

Perubahan organisasi perlu dilakukan agar suatu organisasi bisa berkembang dan lebih baik. Kemudian dalam melakukan perubahan organisasi tersebut, perlu adanya berbagai tindakan yang berperan dalam membantu individu agar mau berusaha dalam merubah organisasi menjadi lebih baik. Selain adanya strategi untuk melakukan perubahan, ada faktor lain yang berperan yakni *personal meaning*. Apabila anggota organisasi memiliki *personal meaning*, maka akan mudah dalam melakukan perubahan organisasi. Diharapkan kepada SMK Cendika Bangsa, terutama para anggota organisasi untuk bisa membantu SMK lain agar bisa lebih berkembang dan lebih baik dengan cara didampingi maupun atau dengan adanya pelatihan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Personal meaning memberikan sumbangan dalam perubahan organisasi, namun disamping itu terdapat beberapa faktor lain yang mempengaruhi tingkat perubahan organisasi, oleh sebab itu peneliti menganjurkan kepada peneliti selanjutnya untuk mengkaji variabel-variabel lainnya.

Berdasarkan pemaparan kelemahan-kelemahan pada penelitian ini, maka hendaknya peneliti selanjutnya bisa mengembangkan kajian teori khususnya terkait dengan *personal meaning* dan perubahan organisasi. Sehingga penelitian selanjutnya bisa menghasilkan karya yang lebih sempurna dan lebih baik lagi dari hasil penelitian ini. Selain itu, peneliti menyarankan untuk lebih teliti dan dalam menyusun instrumen, agar mendapatkan hasil yang sesuai dengan indikator yang akan diuji.