

مستخلص البحث

هذا أري أندياني ، ٢٠١٥. دور معنى الشخصية في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفانجين. بحث علمي. كلية علم النفس بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانق.

المشرف : أنديك راني إيراوان الماجستير

الكلمة الرئيسية : معنى الشخصية ، تغيير المنظمة

كانت المنظمة اليوم تواجه أنواع المشكلات العديدة التي تتغير دائما وهذه الحالة تجلب وتطلب المنظمة أن تكيف حسب تلك الحالة. وأغلب الناس يظنون بأن المنظمة لايجوز أن تكون فيها التغييرات إما قليلة كانت أم كثيرة ، ولوكانت التغييرات قد يتجه إلى المصالح والخيرات. ويُحتاج ويستخدم هذا المنهج " المعنى الشخصي " لمعالجة وحل هذه المشكلة. يهدف هذا البحث لمعرفة درجة المعنى الشخصي في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفانجين ولمعرفة دور معنى الشخصية في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفانجين.

وهذا البحث بحث كميُّ بأهداف هي لمعرفة دور بين المتغيرات المقيدة وهي تغيير المنظمة بتغييرات حرية في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفانجين. وعدد المجيبات في هذا البحث هو ٣٦ موظفا. وطريقة جمع البيانات تستخدم سلم معيار المعنى الشخصي في تغيير المنظمة وعدد كل منها ٢٤ نوعا. وأما تقنيات تحليل البيانات تستخدم تحليل الانحدار الخطي البسيط.

ويوجد في هذا البحث بأن ٣٦ موظفا لهم كفاءة في المعنى الشخصي العالي قدر ١٠٠ % . وأما في درجة طبقة تغييرات المنظمة يوجد ٣٥ موظفا يملك درجة تغييرات المنظمة العالية قدر ٩٧،٢ % و هناك موظف واحد يكون في درجة متوسط في ٢،٨ %.

والنتيجة من هذا البحث تدل على وجود دور إيجابي بين المعنى الشخصي في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفانجين. ويظهر هذا من رمز R وهي رمز من معامل الارتباط. و معامل الارتباط هو ٠،٥٠٩. ويفسر هذه الدرجة بأن العلاقة بين المعاملين السابقين وثيقة قوية. ونتيجة R أو KD يدل أن معامل X (المعنى الشخصي) يؤثر كثيرا لأنه يسهم ٢٥ % على معامل Y و ٧٤،١ % يؤثره عوامل أخرى خارج X

Andani, Hilda Ari. (2015). Peran *Personal Meaning* pada Perubahan Organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Skripsi, Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing : Andik Rony Irawan, M.Si, Psi.

Kata Kunci : *Personal Meaning*, Perubahan Organisasi

Organisasi masa kini menghadapi satu dinamika dan lingkungan yang sedang berubah secara terus menerus, dimana dalam hal ini menghendaki organisasi untuk dapat menyesuaikan diri. Namun, orang sering kali menolak perubahan organisasi meskipun jika perubahan itu terjadi untuk alasan yang baik. *Personal meaning* diperlukan sebagai salah satu metode yang bisa digunakan untuk mengatasi penolakan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen, dan untuk mengetahui peran *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui peran antara variabel terikat yaitu perubahan organisasi dengan variabel bebas yaitu *personal meaning* di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah pegawai sejumlah 36 orang. Metode pengumpulan data menggunakan skala *personal meaning* dan perubahan organisasi, yang masing-masing terdiri dari 24 item. Teknik analisa data dengan menggunakan analisa regresi linier sederhana.

Pada penelitian ini ditemukan bahwa 36 pegawai memiliki tingkat *personal meaning* yang tinggi yaitu sebesar 100%. Begitu juga pada tingkat perubahan organisasi ditemukan bahwa 36 pegawai memiliki tingkat perubahan organisasi yang tinggi yaitu sebesar 100%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat peran positif antara *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen, hal ini ditunjukkan dengan nilai R yang merupakan simbol dari nilai koefisien korelasi. Nilai korelasi adalah 0,509. Nilai ini dapat diinterpretasikan bahwa hubungan kedua variabel penelitian ada di kategori kuat. Kemudian diperoleh nilai R Square atau koefisien determinasi (KD) yang menunjukkan bahwa variabel X (*personal meaning*) memiliki pengaruh kontribusi karena mempunyai nilai 25,9% terhadap variabel Y (perubahan organisasi) dan 74,1% lainnya bisa dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel X.