

ABSTRAK

Andani, Hilda Ari. (2015). Peran *Personal Meaning* pada Perubahan Organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Skripsi, Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing: Andik Rony Irawan, M.Si, Psi.

Kata Kunci: *Personal Meaning*, Perubahan Organisasi

Organisasi masa kini menghadapi satu dinamika dan lingkungan yang sedang berubah secara terus menerus, dimana dalam hal ini menghendaki organisasi untuk dapat menyesuaikan diri. Namun, orang sering kali menolak perubahan organisasi meskipun jika perubahan itu terjadi untuk alasan yang baik. *Personal meaning* diperlukan sebagai salah satu metode yang bisa digunakan untuk mengatasi penolakan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen, dan untuk mengetahui peran *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui peran antara variabel terikat yaitu perubahan organisasi dengan variabel bebas yaitu *personal meaning* di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah pegawai sejumlah 36 orang. Metode pengumpulan data menggunakan skala *personal meaning* dan perubahan organisasi, yang masing-masing terdiri dari 24 item. Teknik analisa data dengan menggunakan analisa regresi linier sederhana.

Pada penelitian ini ditemukan bahwa 36 pegawai memiliki tingkat *personal meaning* yang tinggi yaitu sebesar 100%. Sedangkan pada tingkat perubahan organisasi ditemukan bahwa 35 pegawai memiliki tingkat perubahan organisasi yang tinggi yaitu sebesar 97,2% dan 1 pegawai pada tingkat yang sedang yaitu sebesar 2,8%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat peran positif antara *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen, hal ini ditunjukkan dengan nilai R yang merupakan simbol dari nilai koefisien korelasi. Nilai korelasi adalah 0,509. Nilai ini dapat diinterpretasikan bahwa hubungan kedua variabel penelitian ada di kategori kuat. Kemudian diperoleh nilai R Square atau koefisien determinasi (KD) yang menunjukkan bahwa variabel X (*personal meaning*) memiliki pengaruh kontribusi karena mempunyai nilai 25,9% terhadap variabel Y (perubahan organisasi) dan 74,1% lainnya bisa dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel X.