

**PERAN *PERSONAL MEANING* PADA PERUBAHAN ORGANISASI DI
SMK CENDIKA BANGSA KEPANJEN**

SKRIPSI

Oleh:

Hilda Ari Andani

11410054



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI
MAULANA MALIK IBRAHIM MALANG
FAKULTAS PSIKOLOGI**

2015

**PERAN *PERSONAL MEANING* PADA PERUBAHAN ORGANISASI DI
SMK CENDIKA BANGSA KEPANJEN**

SKRIPSI

Diajukan Kepada Dekan Fakultas Psikologi
Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang
Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)

Oleh:

Hilda Ari Andani

11410054



**UNIVERSITAS ISLAM NEGERI MAULANA MALIK IBRAHIM
MALANG**

FAKULTAS PSIKOLOGI

2015

LEMBAR PERSETUJUAN
PERAN *PERSONAL MEANING* PADA PERUBAHAN ORGANISASI
DI SMK CENDIKA BANGSA KEPANJEN

SKRIPSI

Oleh:

Hilda Ari Andani

11410054

Telah Disetujui Oleh:

Dosen Pembimbing

Andik Rony Irawan, M.Si.Psi

NIP. 197311271999031003

Tanggal 06 Februari 2015

Mengetahui

Dekan Fakultas Psikologi

Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag

NIP. 19730710 200003 1 002

LEMBAR PENGESAHAN
PERAN *PERSONAL MEANING* PADA PERUBAHAN ORGANISASI DI
SMK CENDIKA BANGSA KEPANJEN

SKRIPSI

Oleh:

Hilda Ari Andani

11410054

Telah dipertahankan di Depan Dewan Penguji dan Dinyatakan Diterima Sebagai
Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi (S. Psi)

Tanggal 18 Februari 2015

Dengan Penguji:

1. Ketua Penguji
Tristiadi Ardi Ardani, M.Si
NIP. 19720118 199903 1 002

2. Penguji Utama
Dr. Hj. Rifa Hidayah, M.Si
NIP. 19761128 200212 2 001

3. Sekretaris Penguji
Andik Rony Irawan, M.Si.Psi
NIP. 19731122 199903 1 003

Mengesahkan

Dekan Fakultas Psikologi,

Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag.

NIP. 19730710 200003 1 002

SURAT PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hilda Ari Andani

NIM : 11410054

Alamat : Jl. Gedang Gajih RT/RW: 02/01 Boro Curungrejo, Kepanjen-Malang

Menyatakan bahwa skripsi yang dibuat sebagai salah satu persyaratan kelulusan pada Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, yang berjudul: **“PERAN *PERSONAL MEANING* TERHADAP PERUBAHAN ORGANISASI DI SMK CENDIKA BANGSA KEPANJEN”** adalah murni hasil karya penulis dan bukan duplikasi dari karya orang lain.

Selanjutnya apabila di kemudian hari ada **klaim** dari pihak lain, adalah bukan menjadi tanggung jawab dosen pembimbing dan Fakultas Psikologi UIN Maulana Malik Ibrahim Malang, melainkan sepenuhnya menjadi tanggung jawab penulis.

Demikian, surat pernyataan ini dibuat dengan sebenar-benarnya dan tanpa intervensi dari pihak manapun.

Malang, 22 Februari 2015

Penulis,

Hilda Ari Andani

11410054

MOTTO

فَبِأَيِّ آلَاءِ رَبِّكُمَا تُكَذِّبَانِ

“Maka nikmat Tuhan kamu yang manakah yang kamu dustakan?”

HALAMAN PERSEMBAHAN

Secercah karya ini, kupersembahkan untuk kedua mentariku yang telah menyinariku saat ku layu.

Dan kepada inspirasi-inspirasiku yang telah menerangiku di saat gelap menghampiriku.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT untuk segala limpahan rahmat yang diberikanNya, karena penulis dapat menyelesaikan tugas akhir ini dengan maksimal tepat pada waktunya.

Penulis yakin dan percaya bahwa penulisan laporan ini tidak akan terwujud tanpa bantuan dari semua pihak. Penulis menyampaikan terima kasih kepada pihak-pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan tugas akhir ini sehingga dapat tersusun dan terselesaikan dengan baik dan lancar.

Penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Prof. Dr. H. Mudjia Rahardjo, M.Si, selaku rektor Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
2. Bapak Dr. H. M. Lutfi Mustofa, M.Ag, selaku Dekan Fakultas Psikologi Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.
3. Bapak Andik Rony Irawan, M.Si, Psi, selaku dosen pembimbing skripsi yang telah membimbing penulis dengan ilmu yang sangat bermanfaat khususnya dalam penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dr. Hj. Rifa Hidayah, M.Si selaku penguji utama yang sudah menguji penulis.
5. Bapak Tristiadi Ardi Ardani, M.Si selaku ketua penguji sehingga dalam pelaksanaan ujian bisa berjalan dengan lancar
6. Seluruh dosen dan staf Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang yang telah mendidik dan membantu penulis, khususnya pada fakultas psikologi.

7. Bapak Rachmat Farich S.E selaku Kepala SMK Cendika Bangsa yang telah memberikan izin kepada penulis sehingga penulis bisa melakukan penelitian dengan baik.
8. Seluruh civitas SMK Cendika Bangsa yang merupakan almamater penulis dan tempat penulis menimba ilmu, terutama kepada para guru dan staf, terima kasih untuk ilmu, bantuan, dan kesediaannya dalam membantu penulis selama ini. Keseluruhan, terima kasih atas semua bantuan dan kesediannya mengizinkan penulis melakukan penelitian ini.
9. Kakak, adik, dan saudara-saudara yang lain, terima kasih atas kebaikannya dan kasih sayangnya dalam membantu penulis baik secara langsung maupun tidak langsung.
10. Kepada seseorang yang nantinya akan menjadi imam dan pelengkap hidup penulis.
11. Sahabat dan teman satu bimbingan, terima kasih untuk ilmu yang diberikan kepada penulis.
12. Teman-teman psikologi angkatan 2011, untuk senyumnya, semangatnya, dan ilmunya. Terima kasih sudah menjadi keluarga selama ini.
13. Semua pihak yang telah banyak membantu dalam penulisan skripsi ini yang belum sempat penulis sebutkan satu persatu.

Penulis berharap semoga penulisan tugas akhir ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca pada umumnya dan penulis khususnya. Baik untuk dosen sebagai bahan mengajar serta bagi mahasiswa sebagai tambahan bahan pengetahuan.

Maka tak ada gading yang tak retak, dan tidak semua isi tugas akhir ini

sempurna, oleh karena itu penulis mohon maaf yang sebesar-besarnya bila terdapat suatu kesalahan dalam pengerjaan tugas akhir ini.

Malang, 06 Februari 2015

Penulis,

Hilda Ari Andani

ABSTRAK

Andani, Hilda Ari. 2015. Peran *Personal Meaning* pada Perubahan Organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Skripsi, Fakultas Psikologi. Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang.

Pembimbing: Andik Rony Irawan, M.Si, Psi.

Kata Kunci: *Personal Meaning*, Perubahan Organisasi

Organisasi masa kini menghadapi satu dinamika dan lingkungan yang sedang berubah secara terus menerus, dimana dalam hal ini menghendaki organisasi untuk dapat menyesuaikan diri. Namun, orang sering kali menolak perubahan organisasi meskipun jika perubahan itu terjadi untuk alasan yang baik. *Personal meaning* diperlukan sebagai salah satu metode yang bisa digunakan untuk mengatasi penolakan tersebut. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen, dan untuk mengetahui peran *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen.

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk mengetahui peran antara variabel terikat yaitu perubahan organisasi dengan variabel bebas yaitu *personal meaning* di SMK Cendika Bangsa Kepanjen. Jumlah responden dalam penelitian ini adalah pegawai sejumlah 36 orang. Metode pengumpulan data menggunakan skala *personal meaning* dan perubahan organisasi, yang masing-masing terdiri dari 24 item. Teknik analisa data dengan menggunakan analisa regresi linier sederhana.

Pada penelitian ini ditemukan bahwa 36 pegawai memiliki tingkat *personal meaning* yang tinggi yaitu sebesar 100%. Sedangkan pada tingkat perubahan organisasi ditemukan bahwa 35 pegawai memiliki tingkat perubahan organisasi yang tinggi yaitu sebesar 97,2% dan 1 pegawai pada tingkat yang sedang yaitu sebesar 2,8%.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat peran positif antara *personal meaning* pada perubahan organisasi di SMK Cendika Bangsa Kepanjen, hal ini ditunjukkan dengan nilai R yang merupakan simbol dari nilai koefisien korelasi. Nilai korelasi adalah 0,509. Nilai ini dapat diinterpretasikan bahwa hubungan kedua variabel penelitian ada di kategori kuat. Kemudian diperoleh nilai R Square atau koefisien determinasi (KD) yang menunjukkan bahwa variabel X (*personal meaning*) memiliki pengaruh kontribusi karena mempunyai nilai 25,9% terhadap variabel Y (perubahan organisasi) dan 74,1% lainnya bisa dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel X.

ABSTRACT

Andani, Hilda Ari. (2015). *The Role of Personal Meaning towards changes of organization in Cendika Bangsa Vocational School, Kepanjen*. Thesis, Faculty of Psychology. State Islamic University Maulana Malik Ibrahim, Malang.

Supervisor : Andik Rony Irawan, M.Si, Psi.

Keywords : Personal Meaning, Organizational Change

Nowadays Organizations face a dynamic and changing environment continuously, which in this case requires the organization to be able to adapt. However, people often resist organizational change even if its changing happens for a good reason. Personal meaning is required as one of the methods that can be used to overcome the rejection. This study aims to determine the level of personal meaning towards changes in the organization of Cendika Bangsa Vocational School, Kepanjen, and to determine the role of personal meaning towards changes in the organization of Cendika Bangsa Vocational School, Kepanjen.

The genre of this research is quantitative which aimed to determine the role of the dependent variable, especially in the changes of organization with the independent variables which is the personal meaning in Cendika Bangsa Vocational School, Kepanjen. The numbers of respondents in this study are 36 employees. The method of data collection is using personal meaning scale and organizational changes which for each consist of 24 items. Data analysis technique is using simple linear regression analysis.

This study found 36 employees had a high level of personal meaning that is equal to 100%. Likewise, the rate of organizational changes found 35 employees had a high level of organizational change in the amount of 97.2% and an employee in the level of medium which is 2.8%.

The results of this study showed that there was a positive role between *personal meaning* and the changes of organization in Cendika Bangsa Vocational School, Kepanjen. This is indicated by the value of R as a symbol of the value of the correlation coefficient. Correlation value is 0.509. This value can be interpreted that the relationship between the two variables of the study was the strong category. Then the obtained value of R Square or the coefficient of determination (CD), which indicates that the variable X (personal meaning) has the effect of contributions because it has 25.9% values towards the variable Y (change organization) and the other 74.1% values can be influenced by other factors outside the variable X.

مستخلص البحث

هدا أري أندياتي ، ٢٠١٥. دور معنى الشخصية في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفاتجين. بحث علمي. كلية علم النفس بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية مالانق.

المشرف : أنديك راني إيراوان الماجستير

الكلمة الرئيسية : معنى الشخصية ، تغيير المنظمة

كانت المنظمة اليوم تواجه أنواع المشكلات العديدة التي تتغير دائما وهذه الحالة تجلب وتطلب المنظمة أن تكيف حسب تلك الحالة. وأغلب الناس يظنون بأن المنظمة لايجوز أن تكون فيها التغييرات إما قليلة كانت أم كثيرة ، ولو كانت التغييرات قد يتجه إلى المصالح والخيرات. ويحتاج ويستخدم هذا المنهج " المعنى الشخصي " لمعالجة وحل هذه المشكلة. يهدف هذا البحث لمعرفة درجة المعنى الشخصي في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفاتجين ولمعرفة دور معنى الشخصية في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفاتجين.

وهذا البحث بحث كمي بأهداف هي لمعرفة دور بين المتغيرات المقيدة وهي تغيير المنظمة بتغييرات حرية في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفاتجين. وعدد المجيبات في هذا البحث هو ٣٦ موظفا. وطريقة جمع البيانات تستخدم سلم معيار المعنى الشخصي في تغيير المنظمة وعدد كل منها ٢٤ نوعا. وأما تقنيات تحليل البيانات تستخدم تحليل الانحدار الخطي البسيط.

ويوجد في هذا البحث بأن ٣٦ موظفا لهم كفاءة في المعنى الشخصي العالي قدر ١٠٠ % . وأما في درجة طبقة تغييرات المنظمة يوجد ٣٥ موظفا يملك درجة تغييرات المنظمة العالية قدر ٩٧,٢% و هناك موظف واحد يكون في درجة متوسط في ٢,٨%.

والنتيجة من هذا البحث تدل على وجود دور إيجابي بين المعنى الشخصي في تغيير المنظمة في مدرسة جانديكا بانغسا الثانوية الأهلية كفاتجين. ويظهر هذا من رمز R وهي رمز من معامل الارتباط و معامل الارتباط هو ٠,٥٠٩. ويفسر هذه الدرجة بأن العلاقة بين المعاملين السابقين وثيقة قوية. ونتيجة R أو KD يدل أن معامل X (المعنى الشخصي) يؤثر كثيرا لأنه يسهم ٢٥% على معامل Y و ٧٤,١% يؤثره عوامل أخرى خارج X

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	I
HALAMAN JUDUL	II
HALAMAN PERSETUJUAN	III
HALAMAN PENGESAHAN	IV
SURAT PERNYATAAN	V
HALAMAN MOTTO	VI
HALAMAN PERSEMBAHAN	VII
KATA PENGANTAR	VIII
ABSTRAK	XI
DAFTAR ISI	XIV
DAFTAR TABEL	XVII
DAFTAR BAGAN	XVIII
BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	9
C. Tujuan Penelitian	10
D. Manfaat Penelitian	10
BAB II : KAJIAN TEORI	
A. <i>Personal Meaning</i>	11
1. <i>Pengertian Personal Meaning</i>	11
2. <i>Dimensi Meaning</i>	14

3. Kajian Islam tentang <i>Personal Meaning</i>	22
B. Perubahan Organisasi	24
1. Pengertian Perubahan Organisasi	24
2. Tujuan Perubahan Organisasi	25
3. Pendekatan Perubahan Organisasi	26
4. Proses Perubahan Organisasi	29
5. Penolakan Terhadap Perubahan	31
6. Cara Mengatasi Penolakan Terhadap Perubahan	37
7. Kajian Islam Tentang Perubahan Organisasi	38
C. Peran <i>Personal Meaning</i> pada Perubahan Organisasi	41
D. Hipotesis Penelitian	46
BAB III : METODE PENELITIAN	
A. Identifikasi Variabel Penelitian	47
B. Definisi Operasional Variabel Penelitian	48
C. Populasi dan Sampel Penelitian	48
D. Instrumen Penelitian	49
E. Validitas dan Reliabilitas	51
F. Metode Analisis Data	53
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
A. Deskripsi Lokasi Pelaksanaan Penelitian	57
1. Sejarah SMK Cendika Bangsa Kepanjen	57
2. Struktur Kelembagaan SMK Cendika Bangsa Kepanjen	58
3. Visi dan Misi SMK Cendika Bangsa	58
4. Kompetensi Keahlian SMK Cendika Bangsa Kepanjen	59
B. Hasil Penelitian	62
1. Pelaksanaan Penelitian	62

2. Uji Hasil Validitas	62
3. Uji Hasil Reliabilitas	63
C. Uji Asumsi Regresi	64
1. Uji Normalitas	64
2. Uji Linearitas	64
D. Analisis Deskriptif Data Hasil Penelitian	65
1. Analisis Data <i>Personal Meaning</i>	65
2. Analisis Data Perubahan Organisasi	66
3. Hasil Uji Hipotesis <i>Personal Meaning</i> dan Perubahan Organisasi	69
E. Pembahasan	70
1. Tingkat <i>Personal Meaning</i> Karyawan SMK Cendika Bangsa Kapanjen	70
2. Tingkat Perubahan Organisasi Karyawan SMK Cendika Bangsa Kapanjen	73
3. Peran <i>Personal Meaning</i> Terhadap Perubahan Organisasi pada Karyawan di SMK Cendika Bangsa Kapanjen	77
 BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	81
B. Saran	82
 DAFTAR PUSTAKA	XIX
 LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Bobot Nilai	49
Tabel 2. Sebaran item pada skala <i>personal meaning</i>	50
Tabel 3. Sebaran item pada skala perubahan organisasi	51
Tabel 4. Kriteria jenjang	54
Tabel 5. Hasil Uji Validitas Skala <i>Personal Meaning</i>	62
Tabel 6. Hasil Uji Validitas Skala Perubahan Organisasi	63
Tabel 7. Reliabilitas <i>Personal Meaning</i> dan Perubahan Organisasi	64
Tabel 8. Rumus Kategorisasi	66
Tabel 9. Prosentase Kategorisasi	66
Tabel 10. Rumus Kategorisasi	68
Tabel 11. Prosentase Kategorisasi	68
Tabel 12. Hasil Uji Hipotesis	69

DAFTAR BAGAN

Bagan 1.	57
----------------------	-----------