

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui variabel mana sajakah yang mempunyai pengaruh pada Kinerja karyawan. Dalam penelitian ini variabel bebas yang digunakan adalah variabel Kompensasi finansial langsung (X_1) dan Kompensasi finansial tidak langsung (X_2) sedangkan variabel terikat yang digunakan adalah Kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan pada penghitungan analisis regresi linier berganda, dapat diketahui :

1. Hasil penelitian membuktikan bahwa pemberian kompensasi finansial tidak langsung berupa pesangon, asuransi, cuti, ruang kerja secara simultan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan UD Gemilang. Hasil analisis ini menjelaskan bahwa kinerja karyawan akan meningkat ditunjang oleh pemberian kompensasi finansial. Dibuktikan dengan nilai koefisien korelasi, di mana nilainya mendekati satu dan uji-F yang nilainya mendekati nilai nol.

2. Untuk mengetahui pengaruh secara individu (parsial) variabel bebas (Kompensasi finansial langsung (X_1) dan Kompensasi finansial tidak langsung (X_2)) terhadap Kinerja karyawan dilakukan dengan pengujian t-test. Berdasarkan pada hasil uji didapatkan bahwa kedua variabel

mempunyai pengaruh signifikan terhadap Kinerja karyawan yaitu kompensasi finansial langsung dan kompensasi finansial tidak langsung

3. Berdasarkan pada hasil uji t didapatkan bahwa variabel Kompensasi finansial tidak langsung mempunyai nilai t hitung dan koefisien beta yang paling besar. Sehingga variabel Kompensasi finansial tidak langsung mempunyai pengaruh yang paling kuat dibandingkan dengan variabel yang lainnya maka variabel Kompensasi finansial tidak langsung mempunyai pengaruh yang dominan terhadap Kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, dapat dikemukakan beberapa saran yang diharapkan dapat bermanfaat bagi perusahaan maupun bagi pihak-pihak lain. Adapun saran yang diberikan, antara lain:

1. Diharapkan pihak perusahaan dapat mempertahankan serta meningkatkan pelayanan terhadap Kompensasi finansial tidak langsung, karena variabel Kompensasi finansial tidak langsung mempunyai pengaruh yang dominan dalam mempengaruhi Kinerja karyawan, diantaranya yaitu dengan kompensasi sehingga Kinerja karyawan akan meningkat.
2. Mengingat variabel bebas dalam penelitian ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi Kinerja karyawan diharapkan hasil penelitian ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan penelitian ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam penelitian ini.

