

حق جنين الموظفة في المصنع للتحصل على النماء الكمالي عند مفهوم المقاصد الشريعة

(الدراسة التحليلية للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل ٨٢)



بحث جامعي

إعداد:

محمد أغوس هارياي

رقم السجل للطلبة: ١٢٢١٠١٣٩

شعبة الأحوال الشخصية

كلية الشريعة

جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج

٢٠١٦

إقرار الطالب

أنا الموقع أدناها، وبياناتي كالاتي:

الاسم الكامل : محمد أغوس هاريادي

رقم التسجيل : ١٢٢١٠١٣٩

أقرّ بأن هذه الرسالة التي حضرتها لتوفير بعض الشروط لنيل درجة الجامعية الأولى في شعبة الأحوال الشخصية كلية الشريعة جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج، تحت عنوان:

حق جنين الموظفة في المصنع للتحصل على النماء الكمالي عند مفهوم الفقه

الإسلامي (الدراسة التحليلية للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan

في فصل ٨٢).

حضرتها وكتبتها بنفسها وما زورتها من إبداع غيري أو تأليف الآخر. وإذا ادعى أحد استقبالا أنها من تأليفه وتبين أنها فعلا ليست من بحثي فأنا أحتمل المسؤولية على المشرف أو على كلية الشريعة بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج.

مالانج، ٠٩ يوني ٢٠١٦ م.
الكاتب،

محمد أغوس هاريادي

ر.ت. ١٢٢١٠١٣٩

موافقة المشرف

بسم الله الرحمن الرحيم

الحمد لله رب العالمين. والصلاة والسلام على أشرف الأنبياء والمرسلين وعلى آله وأصحابه
ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين.

بعد الإطلاع على البحث التكميلي التي أعده :

الطالب : محمد أغوس هارياي

رقم التسجيل : ١٢٢١٠١٣٩

العنوان : حق جنين الوظيفة في المصنع للحصول على النماء الكمالي عند مفهوم الفقه

الإسلامي (الدراسة التحليلية للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام

Ketenagakerjaan في فصل ٨٢).

وافق المشرف على تقديمه إلى مجلس مناقشة البحث العلمي.

مالانج، ٠٩ يولي ٢٠١٦ م

المشرف رئيس شعبة الأحوال الشخصية

الدكتور سودرمان حسن، الماجستير.

ر.ت. ١٩٧٧٠٨٢٢٢٠٠٥٠١١٠٠٣

أحمد عز الدين، الماجستير.

ر.ت. ١٩٧٩١٠١٢٢٠٠٨٠١١٠١٠

الإعتماد من طرف لجنة المناقشة

الحمد لله رب العالمين وأفضل الصلاة وأتم التسليم على سيد المرسلين وآله وأصحابه أجمعين، وبعد.
أجريت المناقشة على البحث الجامعي الذي قدمه :

الطالب : محمد أغوس هاريادي

رقم التسجيل : ١٢٢١٠١٣٩

العنوان : حق جنين الموظفة في المصنع للحصول على النماء الكمالي عند مفهوم الفقه الإسلامي (الدراسة التحليلية للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل ٨٢).

قد دافع الطالب عن هذا البحث أمام لجنة المناقشة وتقرر قبوله شرطاً للحصول على درجة الجامعة الأولى في شعبة الأحوال الشخصية في كلية الشريعة، وذلك في يوم الجمعة، بتاريخ ٢٤ يولي ٢٠١٦ وتتكون لجنة المناقشة من سادات الأساتذة:

١. الدكتور سودرمان حسن، الماجستير.
ر.ت. ١٩٧٧٠٨٢٢٢٠٥٠١١٠٠٣

٢. الدكتور الحاج محمد طريق الدين، الماجستير.
ر.ت. ١٩٧٣٠٣٠٦٢٠٠٦٠٤١٠٠١

٣. أحمد عز الدين، الماجستير.
ر.ت. ١٩٧٩١٠١٢٢٠٠٨٠١١٠١٠

الرئيس

المناقش الأساسي

السكرتير

مالانج، ٢٤ يولي ٢٠١٦

عميد كلية الشريعة،

الدكتور الحاج رين، الماجستير.

ر.ت. ١٩٦٨١٢١٨١٩٩٩٠٣١٠٠٢

الإهداء

أهدي هذا البحث العلمي (نفعنا الله به... آمين) إلى :

ابي جمادي و أمي ناوية المحبوتين حفظها الله تعالى.

والى كل إخواني، نور عيني، و دينا أفرياني، إكّا مارشيللا، امام عارف زين الدين، و

الآخر احمد رجال ايفيندي، و أسرتي الكبيرة في القرية شكرا على دعائكم.

و الأساتذتي الذين قد علّموني و أشرفوني من الجهل الى الفهم. ولاشيئ الذي أعطيتهم

إلّا كلمة الشكر و الدعاء، جزاكم الله خير الجزاء و نفعنا الله علومكم.

و إلى مرشح زوجتي ماي ليون فوتري ليستاري داوي شكرا على صبر الإنتظار.

و جميع أصحابي من الأصحاب في فصل الدولية و المعهد الأزكياء، و الأصحاب في فصل د

(LOSVADA)، و شعبة الأحوال الشخصية، و إتحاد الطلاب من المعهد نور الجديد،

و الزميل في الكفاح في المصلى نور الهدى، و من عرفني و شجّعني في حياتي. أتاهم الله

في الدنيا حسنة و في الآخرة حسنة و وقاهم عذاب النار.

الإستهلال

وَالَّذِينَ يَقُولُونَ رَبَّنَا هَبْ لَنَا مِنْ أَزْوَاجِنَا وَذُرِّيَّاتِنَا قُرَّةَ أَعْيُنٍ وَاجْعَلْنَا

لِلْمُتَّقِينَ إِمَامًا (٧٤)

Dan orang-orang yang berkata: "Ya Tuhan kami, anugerahkanlah kepada kami isteri-isteri kami dan keturunan kami sebagai penyenang hati (kami), dan jadikanlah kami imam bagi orang-orang yang bertakwa. (Q.S. Al Furqan: 74)

شكر و تقدير

الحمد لله الذي قد أنعم و وَزَّع نعمًا متنوعة على سائر الأمة. صلاة و سلامًا دائمين متلازمين على صاحب المعجزات و الكرامة محمد بن عبد الله. و على آله و صحبه الذين هم من أهل الجنة.

بعد حمد الله تعالى والصلاة على رسول الله، يتقدم الباحث بالشكر والتقدير والعرفان إلى الذين كان لهم فضل في خروج هذا البحث إلى حيز الوجود ولم ييخل أحدهم بشيء طلبت، ولم يكن يجدهم إلا العمل الجاد المخلص. ومنهم :

١. فضيلة الأستاذ الدكتور الحاج موجيا رهرجو، الماجستير. مدير جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج.

٢. فضيلة الأستاذ الدكتور الحاج ريبن، الماجستير. عميد كلية الشريعة بجامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج.

٣. فضيلة الأستاذ الدكتور سودرمان حسن، الماجستير. رئيس شعبة الأحوال الشخصية كلية الشريعة جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج.

٤. فضيلة الأستاذة أريك سابتي رحمواتي ، الماجستير. كولي المدرس للكاتب في كلية الشريعة جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج. و قد تقدم الباحث بالشكر و التقدير عليها التي أعطته التوجيه و الإقتراح و دافع التعليم طول الدراسة.

٥. فضيلة الأستاذ أحمد عز الدين، الماجستير. المشرف الذي أفاد الباحث علميا وعمليا ووجهها خطواته في كل مراحل إعداد هذا البحث منذ بداية فكرة البحث الى الانتهاء منه، فله من الله خير الجزاء والبركة ومني عظيم الشكر والتقدير.

٦. وكذلك الشكر والتعظيم إلى الأساتذة المعلمين في شعبة الأحوال الشخصية، كلية الشريعة جامعة مولانا مالك إبراهيم الإسلامية الحكومية بمالانج. فيقدم لهم الباحث كل الشكر والعرفان على ما قدموه من العلوم والمعارف والتشجيع وجزاهم الله خير الجزاء.

٧. فضيلة الوالدين ابي جمادي و أمي ناوية المحبوتين ، وهما المعلمان في حياة الباحث منذ ولادته حتى يصل إلى عمره الآن. و قد غرسا في نفس الباحث من الحب للعلم والمعرفة والإخلاص في العمل. و الشكر على الدعاء منهما الذي يدور حول الباحث دائما.

٨. المكرمة مرشح الزوجة ماي ليون فوتري ليستاري دآوي على صبر الإنتظار و الدعاء, عسى ان يعطي الله النجاح بيننا في الدنيا و الآخرة. ونتمنى أسرتنا السكينة و المودة و الرحمة.

٩. وللأصدقاء والزملاء وكل من ساهم في إخراج هذا العمل المتواضع إلى خير الوجود ولو بكلمة التشجيع، خاصة للأصدقاء في فصل الدولية و الزملاء في أول الدرس في هذه الشعبة كل الأصحاب في فصل د (LOSVADA)، ولهم جميعا خالص الشكر وعظيم التقدير والامتنان من الباحث.

عسى أن ينفع الله على ما درسه الباحث في كلية الشريعة جامعة مولانا مالك إبراهيم
الإسلامية الحكومية بمالانج خاصة في الشعبة الأحوال الشخصية. و جزاكم الله خير الجزاء و
يزيدهم بالنعمة في الدنيا و الآخرة.

وبالله التوفيق و النجاح

مالانج، ٢٤ يوني ٢٠١٦ م

الباحث،

محمد أغوس هاريادي

ر.ت. ١٢٢١٠١٣٩

محتويات البحث

i	صفحة العنوان
ii	إقرار الباحث
iii	موافقة المشرف
iv	الإهداء
v	الإستهلال
vi	شكر و تقدير
ix	محتويات البحث
xiii	ABSTRAK
xiv	ABSTRACT
xv	ملخص البحث
		الباب الأول
١	أ. خلفيّة البحث
١٠	ب. مشكلة البحث
١٠	ج. أهداف البحث
١١	د. فوائد البحث
١٢	هـ. التعريفات للموضوع
١٤	و. منهج البحث
١٩	ز. البحوث السابقة
٢٤	ح. طريقة عرض البحث

الباب الثاني

- أ. الأطفال في منظور القانون والشريعة الإسلامية ٢٦
١. موضع الأطفال في رحم النساء ٢٦
٢. حقوق الطفل في القانون ٣٠
٣. حقوق الأطفال في الشريعة الإسلامية ٣٤
- ب. حقوق المرأة العاملة في وجهة نظر القانون والشريعة الإسلامية ٤٠
- ج. تطور الجنين و العوامل التي تؤثر به ٤٥

الباب الثالث: المناقشة

- أ. مفهوم الفصل ٨٢ من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan ٥٦
١. خلفية إيجاد القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan ... ٥٦
٢. بناء القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan، و اساسه و أهدافه ٦٠
٣. مفهوم الفصل ٨٢ من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في حماية الجنين ٦٩
- ب. الدراسة التحليلية لفصل ٨٢ في القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan ٧٧

الباب الرابع:

- أ. النتيجة ٩٧
- ب. الإقتراحات ٩٩

المراجع

ABSTRAK

Hariadi, Muhammad Agus. 12210139. 2016 . Hak Janin Pekerja Perempuan di Pabrik Untuk Mendapatkan Pertumbuhan Secara Maksimal Perspektif Hukum Islam (Studi Analisis Terhadap Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 82). Skripsi. Jurusan: Al-Ahwal Al-Syakhshiyah. Fakultas Syariah, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang. Pembimbing: Ahmad Izzuddin, M.Hi.

Kata Kunci: Hak Janin, Pekerja Perempuan, Hukum Islam.

Perlindungan terhadap pekerja perempuan dalam Undang-Undang No. 13 tahun 2003 Tentang ketenagakerjaan pada pasal 82 ayat 1 hanya memberikan izin cuti terhadap pekerja perempuan yang hamil sekitar 1,5 bulan sebelum melahirkan. Sehingga mereka tetap harus bekerja sekitar 7-8 jam selama 7,5 bulan dari awal masa kehamilan seperti bekerja di luar masa hamil. Meskipun demikian, pada hakekatnya perempuan yang hamil tidak boleh melakukan aktifitas yang berat dan aktifitas yang membuatnya lelah, karena itu akan membahayakan terhadap janin yang dikandungnya. Islam mengajarkan untuk melindungi jiwa seseorang, bahkan Rasulullah menunda hukuman bagi perempuan yang berzina disebabkan dia sedang hamil. Oleh karena itu dalam penelitian ini membahas bagaimana pemahaman terhadap pasal 82 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan dalam melindungi hak janin, serta bagaimana analisis pasal 82 Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang pemenuhan hak janin yang ibunya bekerja sebagai buruh di pabrik dalam perspektif Al-Maqashid As-Syari'ah.

Jenis penelitian ini adalah penelitian hukum normatif, dengan menelaah terhadap data-data sekunder. Penelitian Normatif ini termasuk dalam penelitian kepustakaan, dengan menelaah buku-buku serta kitab-kitab fiqh. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah pendekatan konseptual. Metode pengumpulan data yang dipakai ialah dengan mengumpulkan data sekunder dari bahan hukum primer, bahan hukum sekunder dan bahan hukum tersier. Pengolahan data dilakukan dengan beberapa tahapan: pemeriksaan data (*editing*), klasifikasi (*classifying*), verifikasi (*verifying*), analisis (*analysing*) dan pembuatan kesimpulan (*concluding*).

Hasil penelitian ini adalah, bahwasannya Pemberian hak cuti dalam pasal 82 hanya terbatas dalam melindungi hak pekerja perempuan yang hamil saja, dan belum cukup dalam memenuhi akan kebutuhan hak janin yang dikandungnya. Begitu pula dalam penelitian ini ditemukan bahwasannya dalam perspektif Hukum Islam pemeliharaan jiwa serta kebutuhan janin harus lebih diutamakan dari pada kebutuhan untuk bekerja. Sebagaimana Rasulullah menunda hukuman terhadap wanita yang berzina demi melindungi janin yang dikandungnya.

ABSTRACT

Hariadi, Muhammad Agus. 12210139. 2016. Hak Janin Pekerja Perempuan di Pabrik Untuk Mendapatkan Pertumbuhan Secara Maksimal Perspektif Hukum Islam (Studi Analisis Terhadap Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan Pasal 82). Thesis. Department: Al-Ahwal Al-Syakhshiyah. Faculty of Syaria, Maulana Malik Ibrahim State Islamic University Malang. Advisor: Ahmad Izzuddin, M.Hi.

Keywords: Fetal Rights, Women Workers, Islamic law.

Protection of women workers in Act No. 13 of 2003 On labor on article 82 paragraph 1 only gives permission on leave against pregnant women workers about 1.5 month before giving birth. So they still have to work about 7-8 hours during the early months of the 7.5 pregnancy such as working out the time pregnant. However, women who are pregnant should not perform strenuous activities and activities that made him tired, because that would harm fetal contains. Islam teaches to protect one's soul, even the Messenger of delaying the penalty for women who committed adultery because he was pregnant. Therefore in this study will be discussed about how the understanding of article 82 of law No. 13 of 2003 on Labor in protecting the rights of the fetus, as well as how the analysis of article 82 of law No. 13 Year 2003 towards fulfillment of the rights of a fetus whose mother worked as labourers in factories in the perspective of Islamic law.

This type of research is normative research, legal research by reviewing against secondary data. This Normative research including in library research, by studying books and books of fiqh. The approach used in this study was a conceptual approach. The data collection method used is by collecting secondary data from the primary legal materials, legal materials and legal materials tertiary secondary. Processing of data is carried out by several stages: editing, classifying, verifying, analyzing and concluding.

The results of this research is that granting leave of absence, in article 82 only limited in protecting the rights of women workers who are pregnant, and not enough to meet the needs of Fetal rights it contains. So did in the study found that in the perspective of Islamic law maintenance of soul as well as the needs of the fetus must be more prominent than on the need to work. As the Messenger of delaying the sentence against a woman who committed adultery in order to protect the fetus contains.

ملخص البحث

هاريايدي، محمد أغوس، رقم القيد ١٢٢١٠١٣٩، ٢٠١٦. حق جنين الموظفة في المصنع للحصول على النماء الكمالي عند مفهوم الفقه الإسلامي (الدراسة التحليلية للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل ٨٢). شعبة الأحوال الشخصية، كلية الشريعة، جامعة مولانا مالك إبراهيم الحكومية الإسلامية مالانج. المشرف: أحمد عز الدين الماجستير.

الكلمات الرئيسية: حق الجنين، الموظفة، الفقه الإسلامي.

إن الحماية للموظفة الحامل في القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل ٨٢ هي بإعطاء إجازة الحمل قدر ١٠.٥ شهر قبل الولادة فقط. إذاً لا بد أن تعمل الموظفة الحامل حول ٧-٨ ساعات في اليوم منذ بداية الحمل الى ٧.٥ شهر، كما تعمل قبل الحمل. مع أن الحامل لا بد عليها ألا تعمل كل الأنشطة التي جعلتها تابعة، لأن ذلك سيضر بالجنين الذي حملته. وعلّم الإسلام لحفظ النفس، بل أن رسول الله يؤخر العقوبة للزانية لكونها حاملاً. واستناداً لذلك بحث الباحث عن مفهوم الفصل ٨٢ في القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في حماية حقوق الجنين، وكذلك بحث عن كيفية تحليل الفصل ٨٢ في القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan لوفاء حقوق الجنين الذي تكون أمه موظفة في المصانع عند مفهوم المقاصد الشرعية.

ونوع البحث المستخدم في هذا البحث هو البحث المعياري، بالتحليل الى مصادر البيانات الثانوية. وهذا البحث من الدراسة المكتبية، بتحليل البيانات من الكتب التراث والكتب. وأساليب المنهج المستخدمة في جمع البيانات لهذا البحث هي بجمع كل مصادر البيانات الثانوية من المواد القانونية الأساسية، والمواد القانونية في الثانوية، والمواد القانونية الإضافية. ويقوم تجهيز البيانات من عدة مراحل: فحص البيانات، وتقسيمها، وتحقيقها، وتحليلها و الآخر جعل خلاصتها.

والنتيجة في هذا البحث هي أن إعطاء إجازة الحمل في الفصل ٨٢ محدودة في حماية حقوق الموظفة الحامل فقط، و لم يستوف حقوق الجنين الذي حملته. و كذلك النتيجة من هذا

هي أن حفظ نفس الجنين و حماية حوائجه مقدمة من الحاجة للعمل عند مفهوم المقاصد الشرعية، كما تأخر رسول الله عن العقوبة للزانية الحامل لحماية الجنين الذي حملته.





الباب الأول المقدمة

أ. خلفية البحث

الولد خير كنز في استعداد استمرار الجيل من الأمة. ونشأة الأولاد من وقت المبكر بل من الرحم و المهدي هي مسؤولية الأسرة والمجتمع والدولة. ولكن عملية نمو الطفل تتأثر بمختلف العوامل الكثيرة من عوامل البيولوجية و الاسباب النفسية و الاجتماعية والاقتصادية والثقافية التي تسبب الى عدم وفاء حقوق الأولاد بالكمال.

ومحاولة حماية الطفل يجب أن تنفذ من وقت المبكر يعني من الجنين في رحم الأم الى الأطفال في ثمانية عشر (١٨) سنة. والقيام الى تدريب الأولاد وتنميتها وحمايتها يحتاج الى دور المجتمع سواء من مؤسسات حماية الأطفال او المؤسسات الدينية، او مجتمع الخيرية، او منظمات المجتمع المدني، او المنظمات الإجتماعية، او المؤسسات التجارية، او وسائل الإعلان، او المؤسسات التعليمية و التأديبية.

وصحة الأطفال هي أمل جميع الناس و رجائهم في المستقبل. ومنذ الماضي حتى الآن مسألة صحة الأطفال قليل الإهتمام و الملاحظ بسبب كثرة العوامل من الأحوال و الظروف. ومسألة صحة الأطفال هي المسألة التي تحتاج الى كثرة الإهتمام و الملاحظ لأن تلك المسألة تستطيع ان تؤثر على جيل الشباب في المستقبل. ومع ذلك، في جمهورية إندونيسيا لا تستطيع ان تحلّ مسألة صحة الأطفال و مشكلتها من الرحم او بعد الولادة بالحسن. والمثال من هذه المسألة كثير من الأمهات ولدن بانخفاض الوزن عند الولادة (BBLR) التي تسبب الى وفاة الأولاد.¹

ووزن الولد عند الولادة علامت مهمة لصحة الرضيع او الطفل، و علامة لبقاء حياته و نمو جسده و عقله في المستقبل. بناءً على دفاثر اليومية من UNICEF and WHO (٢٠٠٤) أن تخفيض الوقيعة في مسألة انخفاض الوزن للولد عند الولادة احد من مهمة الإستهام في Millennium Development Goal (MDGs) لمنع وفاة الرضيع او الطفل بعد الولادة. و غاية

¹ World Health Organization, 2009, World Health Statistic, H. 10

الأهداف من (MDGs) هو أن تتحقق صحة الأطفال في بداية حياته. و "انخفاض الوزن عند الولادة" هو أحد العلامات لتقدير الحاصل من اهداف (MDGs) هذا. و لكن وزن الرضيع عند الولادة لا تزال قضية الصحة في البلدان النامية، بحيث كانت مسألة انخفاض الوزن للولد عند الولادة من خمس وتسعين في المائة في البلدان النامية. بناءً على بينة من WHO أن كل مجموع الولادات في العالم، كانت هناك خمسة عشر شولة خمسة في المائة (٥, ١٥%) مولودا بانخفاض الوزن عند الولادة.^٢

والأطفال الذين يولدون مع انخفاض الوزن عند الولادة يستطيع ان يسبب موت الأطفال. كما قال مدير التغذية المجتمعية دودي إيزواردي الماجستير (Ir. Doddy Izwardy, MA.) في افتتاح الإجتماع لتعزيز المستشفى في بحث تعجيل إنخفاض وفاة الأمهات و الرضيع لمدينة باننين، و DKI جاكرتا، وجنوب سومطرة، في الفندق اريستا (Arista) باليمبانج في ١٥ أكتوبر ٢٠١٤ أن وفيات الأولاد، و الأطفال (AKBa)، والرضيع (AKB)، لا تزال بعيدة عن الأهداف التي تتعين. ولو وقع الإنخفاض لوفاة الأطفال و الرضيع انخفاضا كثيرا منذ ١٩٩٠ الى ٢٠٠٣ ولكن انخفضت الوفاة يميل بالبطيئة في السنوات العشرة الأخيرة. ووفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة (Neonatal) هو أكبر مساهم لوفاة الأطفال. ووفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة تنخفض انخفاضا ثابتا في آخر عشرة (١٠) سنوات، وذلك يسبب على وفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة كثيرة من

² World Health Organization and Unicef, Low Birthweight, Country, Regional and Global Estimates

سنة بعد سنوات اذا يستشف الى وفاة الأطفال و الأولاد. وكذلك، قال مدير التغذية المجتمعية دودي إيزواردي في خطبته استنادا الى النتائج مؤقتا من الدراسة الاستقصائية للديموغرافية والصحية (SDKI) في إندونيسيا في سنة ٢٠١٢ كان عدد وفاة الرضيع تسعة وخمسين شولة اربعة (٥٩,٤%) في المائة و سبعة و اربعين شولة خمسة (٤٧,٥%) في المائة، و تلك الوفاة تكون في سن الرضيع ما اكثر من ثمانية وعشرين يوما (Neonatal).³

والأسباب و التأثير في انخفاض الوزن عند الولادة كثيرة جدا. مواد التغذية القبيحة من نمو الجنين داخل الرحم سيؤثر الى طوال حياته. وهذا يعزز الخطر على الصحة للفردية، و تزيد الى الضرر و فساد جيل الشباب الآتي. وتنمية الجنين غير الأمثل يمكن أن تكون بسبب كثرة العوامل المحتملة، من عوامل التغذية التي تتكوّن من رصيد الطاقة، و مزيج الجسم، و زيادة الوزن. ويؤثر المريض ايضا الى نموة الجنين، وتشمل تلك المريض الى الأمراض المعدية، من اعداء الفرج، HIV/AIDS، و الملاريا، والالتهابات، و إعداد مسالك البولية.

وأسلوب حياة الأمهات تكون غالبا العائقة في طريق نموة الجنين و صحته. احيانا تكون تلك العائقة من الضغط، والتدخين، و استهلاك الكحول و المخدرات غير المشروعة، والوالد الوحيد، و اعباء العمل اليومية، ومدة النوم للراحة، و عدد الزواج، و الوطء في نحاية الحمل. و من

³ Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Bina Gizi dan KIA, "Mengurangi angka Kematian Anak Masih Jauh Dari Target yang Ditetapkan", <http://www.gizikia.depkes.go.id/mengurangi-angka-kematian-anak-masih-jauh-yang-ditetapkan/> diakses tanggal 04 November 2015.

عوامل البيئة، تكون كثيرة العائقة التي تؤثر الى نمو الجنين، و منها عوامل الأسرة، و وقوع التلوث، و العملية التي تحتوي على المخاطر، و المياه للشرب، و عضدة المجتمع، و عوامل التعليم و التربية، و كذلك الوصول الي وسيلة الصحة.^٤

وتسهم بيئة العمل اسهاما كثيرا الى حدوث انخفاض الوزن عند الولادة للأمهات الحوامل. خاصة للأمهات اللاتي أصبحن العمال في المصانع. تلك العمل في المصنع تستطيع ان تؤثر الي صحة الأطفال و الرضيع وكذلك للأمهات ايضا. و وجود التلوث في المصنع سيؤدي الي التنفس للأمهات الحوامل، و تؤثر تلك اذية التنفس الي صحة الأطفال. و كذلك كثرة العمل المركومة تجعل الي ارتفاع ضغط الأمهات الحوامل. اذا لأولئك اللاتي حملن لابدا ان يتكثرن للراحة لكي تحرس صحة الجنين الذي يكون في رحمهن، بدون ترك أي انشطة العملية اليومية. ويجب على الدولة، والحكومة، والأسرة، وكذلك الآباء والأمهات ان تحمي صحة الجنين، كما ينص عليها في القانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢ في Perlindungan Anak في الفصل ٤٤ و الآية ١، و كذلك في الفصل ٤٥ و الآية ١،^٥ تقول:

الفصل ٤٤ و الآية ١

وتجب الحكومة أن تعدّ التسهيلات و تعقد جهود الصحة الشاملة للأطفال، بأن يتحصل كل الطفل على درجة الصحة الأمثلة من رحم الأم.

⁴ World Health Organization, 2009, World Health Statistic, H. 2-3

⁵ Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak

Pemerintah wajib menyediakan fasilitas dan menyelenggarakan upaya kesehatan yang komprehensif bagi anak, agar setiap anak memperoleh derajat kesehatan yang optimal sejak dalam kandungan.

الفصل ٤٥ و الآية ١

والآباء والأسرة مسؤولة عن حفظ صحة الطفل وعناية الطفل منذ من الرحم.

Orang tua dan keluarga bertanggung jawab menjaga kesehatan anak dan merawat anak sejak dalam kandungan

والقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في احد فصلها تأذن

للعاملات الحوامل لتأخذ اجازة الحمل خلال ١,٥ شهرا قبل الولادة و ١,٥ شهرا بعد الولادة

لحماية صحة الجنين. كما تكون تلك العبارة في فصل ٨٢،^٦ يقال:

وتحق العاملة لتأخذ اجازة الحمل من شهر ونصف (١.٥ شهرا) قبل الولادة و شهر

ونصف (١.٥ شهرا) بعد الولادة، بحسابة الطيبب أو القبيل.

Pekerja/buruh perempuan berhak memperoleh istirahat selama 1,5 (satu setengah) bulan sebelum saatnya melahirkan anak dan 1,5 (satu setengah) bulan sesudah melahirkan menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan.

موافقا لذلك، بيّن القانون رقم ٣٦ سنة ٢٠٠٩ في بحث Kesehatan على ان رعاية

صحة الأطفال تقوم من رحم الأمهات. كما تكون تلك البنات في الفصل ١٣١ و الاية ٢،

يقال:^٧

⁶ Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

⁷ Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang kesehatan

والجهود لمحافظة صحة الطفل منذ من الرحم، و عند الولادة، وبعد الولادة، وإلى ثمانية

عشرة (١٨) سنة من العمر.

Upaya pemeliharaan kesehatan bagi anak dilakukan sejak anak masih dalam kandungan, dilahirkan, setelah dilahirkan, dan sampai berusia 18 (delapan belas) tahun.

وعلم الإسلام على أن حفظ النفس والنسل واجب لكل مكلف. وشريعة الإسلام هي النظام التي تأتي من الله وتجعل طريقة الحياة لجميع الناس. ولها الأهداف في كونها طريقة الحياة لجميع الناس التي يستطيع كل فرد من الناس أن يقبل تلك النظام. والأهداف من نزول شريعة الإسلام هو لخير جميع الناس. وفي بحث أصول الفقه يقال تلك الأهداف بالمقاصد الشرعية.

والمقاصد الشرعية هي العلم تتوصل به معرفة حكمة نزول شريعة الإسلام، والأهداف من نزول القرآن وسنة الرسول خصوصاً ما كان غير نصوص، الذي خطب الله على كل مكلف. والغاية من هذه الأهداف هو لمصلحة الأمة وخيرهم في الدنيا (بالمعاملة) والآخرة (بالعقيدة) والعبادة).^٨ والكيفية لتحصل على تلك المصلحة لابد أن يتوفى كل الناس على مصلحة الضرورية ويتكامل على مصلحة الحاجية ويتحسن بمصلحة التحسينية أو الكمالية.^٩

ومن هذا، الأهداف من نزول شريعة الإسلام وأحكامه من الفقه والعقيدة والأخلاق

هو لمصلحة الأمة في الدنيا والآخرة، كما قاله الله تعالى:

⁸ Sahal Mahfudh, *Nuansa Fikih Sosial* (Yogyakarta: LKIS, 1994), H.22.

⁹ Yusuf Al – Qardhawi, *Fiqh Maqashid Syariah* (Jakarta: Pustaka Al Kaustar, 2007), H.79.

وَمَا أَرْسَلْنَاكَ إِلَّا رَحْمَةً لِّلْعَالَمِينَ

وبعبارة أخرى، أن الأهداف من شريعة حكم الإسلام هي مصلحة الأمة روحية أم كان
جسمنية، و فردية أم كان إجتماعية. و المصلحة ليست خاصة للدنيا و لكن للأخرة الخالدة
ايضا. وعبّر أبو إسحاق الشاطبي تلك المصلحة بالمصلحة الخمسة، و هي

١. حفظ الدين

٢. حفظ النفس

٣. حفظ العقل

٤. حفظ النسل او النسب

٥. حفظ المال

والحق الأول و أهم الحقوق الذي اهتم بها الإسلام هو حق الحياة. و لذلك لا عجب
الى أن حياة الإنسان في شريعة الإسلام مكرومة و حماية و محفوظة، و مقاومة، و لا تقبل الى
مصادر الفساد و الهلاك. قال الله تعالى:

وَلَا تَقْتُلُوا أَنْفُسَكُمْ إِنَّ اللَّهَ كَانَ بِكُمْ رَحِيمًا

وغير ذلك، ادعى الإسلام لحفظ النسل و النسب. و هذا المقصود لنقاء النسب و
النسل و استمرار حياة الإنسان. وهذا ينعكس في علاقة الدم التي شرطا لحكم الأسرة والإرث. أن

حكم الإرث و حكم الأسرة او الأحوال الشخصية هو الأحكام الخاصة التي خطبها الله لنقاء الدم والنسب و مصلحة الأمة. و لذلك، الحفاظ على النسب واستمرار حياته يمكن أن تتم بالأحسن و الأفضل و الأكمل.

استناداً إلى التعرض السابق، فمن الواضح أن النظام الحالي يفتقر إلى صون حقوق الأطفال الذين يكونون في الرحم وحمايتهم. والقانون الموجود ينظم إلى الأم التي عملت في المصنع فقط و لا للأطفال او الرضيع في الرحم. كما في قانون Ketenagakerjaan الذي يوفر وقت التوقف عن العمل خلال أشهر ١.٥ قبل وبعد الولادة للنساء الحوامل العاملات، ولكن جهود رعاية صحة الأطفال ليس في ١.٥ شهراً فقط، ولكن منذ بداية المحتوى. إذاً يمكن ان يقال ان القواعد الموجودة يوماً لا تزال محدودة لحماية الأم نفسها و أقل الإهتمام للجنين التي تكون في الرحم.

وقد ذكرت قانون Perlindungan Anak أن حماية الطفل و الرضيع منذ في الرحم، وكذلك في قانون Kesehatan قد أمرت لحماية صحة الأطفال منذ في رحم الأم. و كل الحماية و الحفظة لنمو الأطفال و الرضيع ان قامتها الدولة، والأسرة، ولا سيما الوالدان. ولذلك حماية صحة الطفل في رحم الأم لم تقم خلال ١.٥ شهراً قبل الولادة فقط، ولكن منذ في رحم الأم. إذاً يحتاج إلى دراسة حماية الأطفال و الرضيع في رحم الأمهات العاملات في المصانع عند مفهوم الشريعة الإسلامية.

ب. مشكلة البحث

قد ذكرت الوقائع و المسألة في الأعلى، و لذلك يمكن أن تكون صياغة عدة المشاكل

التي ستتم المناقشة في هذه الورقة كما يلي،

١. كيف حماية نمو الجنين في رحم الأم وحقوقه في القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام

Ketenagakerjaan في فصل ٨٢؟

٢. ما حق جنين الموظفة في المصنع للحصول على النماء الكمال في القانون ١٣ سنة

٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل ٨٢ عند مفهوم المقاصد الشرعية؟

ج. أهداف البحث

١. يهدف هذا البحث إلى تصوير كيفية صيغة القانون في إندونيسيا في محاولة حماية

الصحة و حقوق الحياة للجنين في رحم الأم.

٢. ويكون الغرض من هذه البحوث هو لبيان وفاء الحق في صحة الجنين التي تكون أمها

كعاملة في المصنع، و كذلك ليحلل المسألة بين وفاء حق الجنين و طلب النفقة من

جهة مفهوم المقاصد الشرعية.

د. فوائد البحث

الفوائد الدراسية

١. لمعرفة كم بعيدة توفرت الدولة والدين تنظم الأحكام لحماية حقوق الجنين التي كانت أمها عملت في المصنع.
٢. لكي يعرف كيف ينظم القانون ويضمن حقوق الأطفال خاصة لحقوق صحتها ونموها الكمالية منذ في رحم الأم، حتى لا يكون هناك حدوث الإجهاض والتشوهات عند الولادة، و كذلك كيفية وفاء الحق للحصول على النمو الكمال.
٣. بوجود هذا البحث يمكن أن يكون معلوما كيف يحكم الإسلام في المسائل المتعلقة بحقوق الأطفال، خاصة للأطفال التي أمهاتها كعاملات في المصانع.
٤. كمجموعة المعارف العلمية خاصة في عالم الأكاديمية علي بحوث الشريعة الإسلامية الى جهود تنمية النظرية و الفكرة والفهم و كذلك معرفة العلم، لا سيما في مجال الأسرة (الأحوال الشخصية).

الفوائد العملية

١. عمليا، أن فوائد هذا البحث، لكي يكون اعتبارات لصاحب الأعمال لينظر في صحة الموظفة الحامل حيث يمكن لصاحب الأعمال أن يحمي و يحفظ حقوق جنين

الموظفة خاصة في حقوق تطوره بالكمال، بإعطاء الرخصة للموظفة الحامل التي تعمل في تلك المصنع.

٢. بوجود هذا البحث، حيث أن يكون هذا البحث كالمصادر و البيانات للحكومة، في هذا المجال كتمثيل البلدة، أن توفى بحقوق الأطفال و الرضيع، بإصدار الأنظمة لحماية سلامة جنين الموظفة، إذا الممارسة العملية في الميدان، على أن الأمهات الحوامل يمكن على إطلاق الحماية و الحفظ ل صحة جنينهن، و رضيعهن، و كذلك أطفالهن.

٣. بوجود هذا البحث، لكي يستطيع أن يكون هذا البحث كالمصادر أو البيانات للعلماء، أو المتفكرين، أو الباحثين في المشاورة و البحث على المسائل المتعلقة بحماية الجنين في رحم الأم.

هـ. التعريفات للموضوع

١. تعريف الجنين هو الرضيع (الذي يكون في الرحم) أو الأجنة بعد مبالغ سن شهرين. و في التعريف الآخر ان الجنين هو النتيجة لتسميد انتهاء مرحلة تطوير الجنين في ٨ أسابيع بعد الإخصاب حتى الولادة. ومن هذا التعريف يعلم أن الجنين هو الطفل ما زال في الرحم التي قد بلغ أعمارهم بين ٨ أسابيع أو شهرين حتى الولادة.

٢. العمال هو البشر الذي استخدم قوته وقدرته على الكسب ليتحصل على الرد لريع النقود أو الريع الآخر من المعمل أو أصحاب الأعمال أو أرباب العمل. وبصورة أساسية، الأجير، والعمال، وحزب العمل، و كذلك الموظفين هو نفس المعنى. ولكن في ثقافة إندونيسيا، ان "الأجير" الآن كالعمال المنخفضة الغلظة. و لكن بالنسبة للعمال، والموظف هو من عمل في المرحلة الأعلى و الحرمة، و تلك الإصطلاح يعطي للعمال الذين يميلون إلى عدم استخدام العضلات لكن الدماغ و الذكي والفظن في قيام العمل. ولكن في النواة أن تلك الكلمة الأربعة تدل على المعنى الواحد يعني العمال. و هذا الحال يعتبر من قانون Ketenagakerjaan التي تنطبق على جميع العمال أو أصحاب المصانع في إندونيسيا. كما ان تلك الحال يكون في القانون رقم ١٣ لعام ٢٠٠٣ في Ketenagakerjaan الفصل ١ الآية ٣ تقول،^{١٠} أن الموظفة أو العامل هو كل شخص يعمل بحصول الأجرة أو النقود في أشكال أخرى.

Pekerja/Buruh adalah setiap orang yang bekerja dengan menerima upah atau imbalan dalam bentuk lain.

¹⁰ Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

و. منهج البحث

١. نوع البحث

يستخدم الباحث في هذا البحث بنوع بحث الحكم المعياري أو الدراسة المكتبية (*library research*). شرح سورجونو سوكانطا (*Soerjono Soekanto*) على أن بحث القانون المعياري هو البحث الذي كانت مصادرها من الأحكام القانونية، والمكتبية، والكتب، أو الكتابة العلمية التي توافق بهذا البحث أو تتعلق به.^{١١} وقال موكتي فجر (*Mukti Fadjar*) وأحمد يوليانتو (*Ahmad Yulianto*) أن بحث الحكم المعياري هو البحث الذي وضع القانون كالنظام أو الأحكام من أساسها، والمبادئ الحكمي، والقواعد القانونية، أو الإقرار من السلطة المختصة.^{١٢} إذا يقاس إلى هذا البحث، أن القاعدة القانونية التي ستحلل هي المواد الواردة من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام *Ketenagakerjaan*، ثم يحللها الباحث بالفقه الإسلامي.

٢. إتجاه البحث

إتجاه البحث في هذا البحث هو الإتجاه المفاهيمي. وأما بالنسبة إلى الإتجاه المفاهيمي هو الإتجاه باستعراض المفاهيم عن آراء العلماء والمذاهب المتقدمة في الشريعة

¹¹ Soerjono Soekanto dan Sri Mamudji, *Penelitian Hukum Normatif*, (Jakarta, Rajawali Press, 1985), h. 18

¹² Mukti fajar ND dan Yulianto Achmad, *Dualisme Penelitian Hukum Normatif dan Hukum Empiris*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2010), h. 34.

الإسلامية^{١٣}. والفهم من تلك الآراء والمذاهب كالمسند للباحث في بناء الحجة القانونية أو بناء الحكم لتحليل المسائل المبحوثة. وفي تطبيقها أن تلك الآراء والمذاهب من الشريعة الإسلامية والقواعد الفقهية ستحلل القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل ٨٢ حتى توجد المفاهيم عن وفاء حقوق جنين الموظفة للتحصل على النماء الكمالي.

٣. مصادر البيانات

مصادر البيانات المستخدمة هي مصادر البيانات الثانوية، أي البيانات التي حُصلت من المعلومات المكتوبة كالثائق أو غير ذلك. ويمكن تصنيف مصادر البيانات الثانوية في هذا البحث على ثلاثة أنحاء، وهي المواد القانونية الأولية و المواد القانونية الثانوية وكذلك المواد القانونية الإضافية.^{١٤}

١. المواد القانونية الأساسية وهي المواد القانونية الملزمة التي تتكون من:

أ. القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan؛

ب. المواد القانونية من الشريعة الإسلامية:

(١) القرآن؛

¹³ Peter Mahmud Marzuki, *Penelitian Hukum*, h. 95

¹⁴ Amiruddin, *Pengantar Metode Penelitian Hukum*, (Jakarta: Rajawali Pers, 2010), h. 118.

٢) الحديث النبوي.

٢. المواد القانونية الثانوية، أي المواد القانونية التي تعطي تفسيراً و شرحاً و كذلك

بيانا للمواد القانونية الأولية، وتشمل تلك المواد من الكتب، والمجلات، و نتائج

البحوث ، و نتائج الحلقة الدراسية والأوراق الأخرى.

٣. المواد القانونية الإضافية وهي المواد التي تعطي إرشادات وتوضيحات للمواد

القانونية الأولية والثانوية كالمعاجم والإنسكلوبيدي.

٤. طريقة جمع البيانات

أساليب المنهج المستخدمة في جمع البيانات لهذا البحث هي بجمع كل مصادر البيانات

من مصادر البيانات الثانوية من المواد القانونية الأساسية، والمواد القانونية في الثانوية، والمواد

القانونية الإضافية. و تقوم طريقة جمع المواد القانونية بالبحوث المكتباتية (*library research*)،

وتعمل هذه الدراسة بطريقة تحديد المواد القانونية ومخزون المواد القانونية ذات الصلة، ودراستها.

٥. تجهيز البيانات

الإجراءات المستخدمة في تجهيز المواد القانونية وتحليلها لابد أن تناسب بإتجاه البحث

المستخدم. إذاً التحليل المستخدم في هذا البحث هو التحليل القيمي لمصادر البيانات الثانوية.

ويقوم تجهيز البيانات من عدة مراحل: فحص البيانات (*editing*)، وتقسيمها (*classifying*)، وتحليلها (*analysing*) و الآخر جعل خلاصتها (*concluding*).¹⁵

فحص البيانات

مرحلة فحص البيانات هو الخطوة الأولى التي فعلتها بها الباحث بعد أن يجمع الباحث من البيانات التي سيستخدمها في البحث. وفي هذه المرحلة ، يدرس الباحث دراسة عميقة من تلك البيانات التي جمعها، فيما يتعلق بكمال وضوح المعنى، والروابط مع مواضيع البحوث ، وكذلك عن أهميتها مع البيانات الأخرى.

في هذه المرحلة سوف يدرس الباحث عن القانون التي اختاره بأن تصح المواد القانونية الأولية. وكذلك يدرس الباحث أيضا عن المواد القانونية الثانوية من الكتب التراث و الكتب والمقالات، والمجلات، و غيرها الذي جمعه الباحث للاستخدام في هذه الدراسة.

تقسيم البيانات

بعد أن جرت مرحلة فحص البيانات، فكل البيانات الموجودة سوف تستخدم في البحوث. و لكن كل البيانات التي مرت بمرحلة التفتيش الأولى تحتاج إلى تفريقها مرة أخرى. نظرياً، أن هذه مرحلة التفریق مهمة ليكون بين البيانات مع النقاش يجري في التزامن. ومن الناحية

¹⁵ Tim Penyusun, *Pedoman Penulisan Karya Tulis*, (Malang: Fakultas Syariah Universitas Islam Maulana Malik Ibrahim, 2012), h. 23.

الفنية، أن هذه المرحلة يمكن أن تساعد الباحث ليسهل في تطبيق البيانات الموجودة في كل المناقشة.

سنصف الباحث في هذه المرحلة للبيانات التي تحصل من المواد القانونية الأولية وكذلك المواد القانونية الثانوية في عددالفرقة. والبيانات التي حصلها الباحث ستُفرق على مناسبة المناقشة، من تحليل القانون، و كذلك عن تحليل الشريعة الإسلامية، في هذه الحالة هي المقاصد الشريعة، للمناقشة عن وفاء حقوق الجنين التي أمه عملت في المصنع.

تحليل البيانات

مرحلة التحليل هو لب في مراحل البحث. وفي هذه المرحلة سيحلل الباحث عن البيانات التي حصلت مناسبةً إلى المفهوم المعين الذي حدده الباحث في أول الدراسات، وكذلك يستند إلى أهداف البحث. و تقنية المستخدمة تناسب إلى نوع البحث ونوع النهج الذي استخدمه الباحث.

في هذه الدراسة بالمنهج المفاهيمي، فالمواد القانونية الأولية المذكورة في الأول، هناك المواد القانونية الأولية الرئيسية، يعني إعطاء إجازة الحمل للموظفة، وكذلك الوفاء بحقوق الجنين التي أمه عملت في المصنع. وبعد ذلك، ستليها المواد القانونية الأخرى في التحليل من مفهوم المقاصد الشريعة، و كذلك عن حديث النبي محمد صلى الله عليه و سلم.

جعل الخلاصة

مرحلة الاستنتاج هو المراحل النهائية للبحوث. بعد أن يحلل الباحث البيانات استناداً إلى المسائل القانونية التي أثرت في الدراسة، فوجد الباحث الإجابات على السؤال أو المسألة المثارة في هذا البحث.

أن الباحث في هذه الدراسة سيحلل القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في حماية حقوق جنين الموظفة بأن يرتبط بمفهوم المقاصد الشرعية، و مفهوم الشريعة الإسلامية في مجال حماية حقوق الجنين، حتى يخلصه الباحث عن مفهوم وفاء حقوق جنين الموظفة عند مفهوم المقاصد الشرعية.

ز. البحوث السابقة

هنا سيوصف بعض البحوث السابقة المتعلقة بهذه المناقشة لإيجاد أوجه التشابه والاختلاف، حتى لا تواجد هناك تشابه المناقشة مع نفس الغرض و الموضوع. ومن الورقات العلمية وجدت بعض البحوث المتصلة بهذه المناقشة.

و منها، البحوث التي ناقشتها مورتى برامووارداني داوي (Murti Pramuwardhani)

(Dewi)، الطالبة في كلية الحكم في جامعة غادجاه مادا (Gadjah Mada) يوهياكارتا، في نتائج

أبحاثها الموضوع "تنفيذ حقوق ولادة المرأة العاملة في شركة صناعة النسيج والقفازات في مدينة

سليمان " Implementasi Hak Melahirkan Bagi Pekerja Perempuan Pada "

(Perusahaan Industri Tekstil Dan Sarung Tangan Di Kabupaten Sleman). وهذا

البحث الذي ناقشته مورتى براموورداني داوي يهدف إلى معرفة الفلسفة من تنظيم حق إجازة

الولادة للعامل، ولمعرفة مدى تنفيذ تطبيق قانون Ketenagakerjaan على إعطاء الإجازة للنساء

الحوامل، وكذلك محاولة وضع الحلول في تحقيق حماية الإجازة للأمومة العاملات في المصنع. و

استخدمت المناقشة في بحثها ببحث الحكم التجريبي، بمدخل المقابلة لأغراض البحث و انتشار

الاستبيان في مدينة سليمان. و هذا البحث يختلف عن ما يبحثه الباحث في هذه الورقة، لأن

موضوع المسألة في هذا البحث الذي بحثته مورتى براموورداني داوي هو تطبيق القوانين في مصنع

النسيج في مدينة سليمان للنساء الحوامل العاملات فيه، ولكن موضوع الدراسات الذي يدرسه

الباحث في هذه الورقة هو الوفاء بحقوق الطفل في رحم الأم العاملة في المصانع. وبالإضافة إلى

انواع هذه البحوث ان انواع البحوث الذي استخدمته مورتى براموورداني داوي هو بحوث الحكم

التجريبي، و لكن الأنواع الذي استخدمه الباحث في هذه الورقة هو بحوث الحكم المعياري.

و البحث الثاني هو بالموضوع "استعراض حكم الاجتماع على تنفيذ وفاء حقوق النساء

العاملات في مدينة ماكاسار"، كتبه أرديا سيتيوواتي (Arnya Setiowati)، في شعبة حكم

الاجتماع و البناء، في كلية الحكم، جامعة حسن الدين في ماكاسار. يهدف هذا البحث إلى معرفة

تنفيذ الوفاء بحقوق النساء العاملات في مدينة ماكاسار، وكذلك لمعرفة العوامل التي تكون

كالمسبب لوفاء حقوق النساء العاملات أم لا في مدينة ماكاسار. و تستخدم هذه الدراسة او البحث بالطريقة التجريبية التي تأخذ البراهن و الدلائل بجمع البيانات النوعية في المجتمع بمدخل المقابلة لأغراض البحث. أجرى هذا البحث بجمع البيانات في عدة شركات مختلفة، وهي في مطعم ماك دونالد (Mc Donald)، ومتجر ماتاهاري (Matahari department Store). و نتائج هذه البحوث تبين أن التنفيذ لوفاء حقوق النساء العاملات في مدينة ماكاسار عامة لم توفى كاملا لأن كل حقوق النساء التي تنظم في قانون Ketenagakerjaan رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ ولم تتحقق بالكامل. و يفرق هذا البحث مع البحث الذي بحثه و ناقشه المؤلف هذه الورقة، و يستخدم أريدا ستيوواتي في هذه الدراسة لبحث الحكم التجريبي، ولكن المؤلف هذه الورقة يستخدم المنهج ببحث الحكم المعياري. و درست في هذه الدراسة حقوق المرأة عامة التي تكون عاملة في الشركة او المصنع غير النساء الحوامل، و لكن موضوع الدراسة التي ناقشها المؤلف هذه الورقة هو حقوق الطفل في رحم الأم، التي أمه تعملون في الشركة.

و البحث الثالث هو بالموضوع "تنفيذ إجازة الحمل والولادة للموظفة في مصنع مزارع نوسانتارا V عند مفهوم القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣". و كتبه ت. فيكا كارتিকা (T. Fika Kartika)، كلية الحكم في الجامعة الإسلامية في رياو، بيكانبارو. وناقش هذا البحث بكيفية تنفيذ إجازة الحمل والولادة للموظفة في مصنع مزارع نوسانتارا V ، وناقش أيضا عن العوامل التي تعوق تنفيذ إجازة الحمل والولادة للموظفة في تلك المصنع، وكذلك كيفية ترك الجهود التي بذلتها

الأطراف في التغلب على العقبات التي تؤثر في تنفيذ إجازة الحمل والولادة للموظفة. و تستخدم هذه الدراسة او البحث بالطريقة التجريبية التي تأخذ البراهن و الدلائل بجمع البيانات النوعية في المجتمع بمدخل المقابلة لأغراض البحث. و الآلات في جمع البيانات في هذا البحث هو المقابلة، مع بأن يسأل مباشرة الى المخبرين يعملون في مصنع مزارع نوسانتارا V ، و إدارة العمل المدنية بيكانبارو. و النتائج هذه الدراسة توضح أن تنفيذ إجازة الحمل و الولادة للموظفة في مصنع مزارع نوسانتارا V لم تستوفى بالكامل، حيث أن وفاء حقوق الأساسية للمرأة العاملة ستكون بالتأكيد حتى الآن. و العوامل التي تمنع الى تنفيذ إجازة الحمل و الولادة للموظفة في المصنع هي في تعقيد الإجراءات التي تطبقها الشركة لإعطاء الإذن عن إجازة الحمل. و يفرق هذا البحث مع البحث الذي بحثه و ناقشه المؤلف هذه الورقة، و يستخدم فيكا كارتিকা في هذه الدراسة لبحث الحكم التجريبي، ولكن المؤلف هذه الورقة يستخدم المنهج ببحث الحكم المعياري. و درست في هذه الدراسة بكيفية تطبيق المادة ٨٢ القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ في منح إجازة الحمل و الولادة للموظفة ، وأي العوامل التي تؤثر على تنفيذ حقوق إجازة الحمل ، و لكن موضوع الدراسة التي ناقشها المؤلف هذه الورقة هو وفاء حقوق جنين الموظفة في المصنع عند مفهوم المقاصد الشرعية.

و هذا هو الجدول من الإطار لمواجهة التشابه والاختلاف من البحوث السابقة مع

البحوث الذي ناقشه المؤلف هذه الورقة،

نمرة	الباحث	الموضوع	التشابه	الاختلاف
١	مورتي براموورداني داوي. كلية الحكم في جامعة غادجاه مادا (Gadjah Mada) يوهياكارتا.	تنفيذ حقوق ولادة المرأة العاملة في شركة صناعة النسيج والقفازات في مدينة سليمان	يبحث عن إعطاء إجازة الحمل للموظفة في المصنع مساويا	نوع البحث المستخدم يبحث الحكم التجريبي ، بمدخل المقابلة لأغراض البحث و انتشار الاستبيان في مدينة سليمان.
٢	أرديا ستيوواتي كلية الحكم، جامعة حسن الدين في ماكاسار	استعراض حكم الاجتماع على تنفيذ وفاء حقوق النساء العاملات في مدينة ماكاسار	يدرس عن مفهوم القانون Ketenagakerjaan رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ في إعطاء إجازة الحمل للموظفة في المصنع	الآلة التحليلية متفرقة، يستخدم أرديا ستيوواتي في بحثه عن مفهوم استعراض الحكم الاجتماعي
٣	فيكا كارتিকা كلية الحكم في الجامعة الإسلامية	تنفيذ إجازة الحمل والولادة للموظفة في مصنع مزارع	يبحث عن إعطاء إجازة الحمل للموظفة في المصنع لتطبيق القانون	تستخدم هذه الدراسة بالطريقة التجريبية التي تأخذ البراهن و الدلائل

في رباو	نوسانتارا V عند	Ketenagakerjaan رقم	بجمع البيانات النوعية في
	مفهوم القانون رقم	١٣ سنة ٢٠٠٣	المجتمع بمدخل المقابلة
	١٣ سنة ٢٠٠٣		لأغراض البحث

ح. طريقة عرض البحث

الباب الأول مقدمة. وفي هذا الفصل وصف إطار الفكر في عمل البحث. ولذلك، يحتوي هذا الفصل على مناقشة المشاكل الأساسية، ومنها خلفية البحث. و من هذه خلفية البحث، فتترتب مشكلة البحث التي ستوجب تلك المشكلة في هذا البحث، و أصبحت هدفا رئيسيا لهذا البحث. و منها أهداف البحث و فوائده. و بعد ذلك، توصف أصالة البحث و الدراسات السابقة من البحوث السابقة و الإطار النظري. و منهج البحث، من أنواع البحث و مدخل البحث و مصادر الحكم و طريقة جمع البيانات و كذلك طريقة تحليل البيانات. و الآخر من هذا الفصل هو المناقشة لطريقة عرض البحث.

و الباب الثاني، يحتوي على أفكار القانون ومفاهيمه و كذلك الفقه الإسلامي كالأساس لدراسة النظرية وتحليل المشكلة، ويحتوي على تطوير البيانات والمعلومات. و بالخصوص أن في هذا الباب يبحث عن وفاء حقوق الجنين و الرضيع و الأولاد. و كذلك في هذا الباب سيبحث عن حقوق النساء او الأمهات العاملات في المصنع. و في هذا الباب سيذكر المفاهيم والنظريات التي ستستخدم في هذه الدراسة لتحليل المشكلة بوفاء حقوق الصحة للجنين في رحم الأم.

والباب الثالث، نتائج البحث والمناقشة، بعد أن يتم جمع جميع البيانات من بحث الحكم

المعياري ثم حلّ الباحث البحث لتحقيق أقصى قدر من النتائج.

والباب الرابع هو الاختتام. و تبحث فيه الاستنتاجات والاقتراحات. والاستنتاجات هي

ما يحصل من البحث سوف تكون مناسبة مع مشكلة البحث، لأن الاستنتاج هو الجواب من

مشكلة البحث. والاقتراحات هي الاقتراحات او النصيحة إلى الأطراف ذات الصلة أو الأطراف

التي لديها السلطة بهذا الموضوع لصالح المجتمع. و كذلك الاقتراحات أو النصيحة للباحث القادم في

المستقبل.





الباب الثاني
الإطار النظري

الأطفال في منظور القانون والشريعة الإسلامية

أ. الأطفال في منظور القانون والشريعة الإسلامية

١. موضع الأطفال في رحم النساء

الأطفال هم الجيل القادم لأمل نضال الأمة وكذلك الموارد البشرية في المستقبل، و

هي جوهره البلاد للتنمية المستدامة (sustainable development). ابتداءً من الفكرة

السابقة، أن الحاجة الرئيسية للنمو والتطور في حياة الأطفال تجب أن تحصل على الأولوية

العالية. ولكن ليست لجميع الأطفال فرصة متساوية لتحقيق آمالهم وتطلعاتهم. وكثير منهم في خطر كبير لعدم النمو والتطور في بيئة صحية والحصول على أفضل تربية بسبب الأسر الفقيرة، والآباء المضطربة، وسوء التصرف إليهم ، حتى لا يمكن عليهم تمتع العيش الكريم.

و في اندونيسيا، توجد القوانين العديدة التي تنظم عن الطفل، على سبيل المثال: القانون رقم ١١ سنة ٢٠١٢ على نظام Sistem Peradilan Anak، والقانون رقم ٤ على نظام Kesejahteraan Anak، والقانون رقم ٣٩ سنة ١٩٩٩ على نظام Hak Asasi Manusia والقانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢ على نظام Perlindungan Anak ومختلف الأنظمة الأخرى المتعلقة بمشاكل الأطفال.

وتعريف الطفل في الفصل ١ و الفقرة ١ من القانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢ على نظام

Perlindungan Anak هو :

الفصل ١

"والطفل هو الشخص الذي لم يبلغ ثمانية عشرة (١٨) سنة من العمر، ويشتمل في

ذلك الجنين في رحم الأم".

"Anak adalah seseorang yang belum berusia 18 (delapan belas) tahun, termasuk anak yang masih dalam kandungan."

ثم في الفصل ١ والفقرة ٥ من القانون رقم ٣٩ سنة ١٩٩٩ على نظام Hak Asasi

Manusia، يبين أيضا معنى الطفل على النحو التالي:

المادة ١

"والطفل هو الشخص الذي لم يبلغ ثمانية عشرة (١٨) سنة من العمر، ولم يتزوج، و يشتمل في ذلك الجنين في رحم الأم اذا كان ذلك لأجل مصالحته".

"Anak adalah setiap manusia yang berusia di bawah 18 (delapan belas) tahun dan belum menikah, termasuk anak yang masih dalam kandungan apabila hal tersebut demi kepentingannya."

ويجد أيضا تعريف الأطفال في الفصل (١) *Convention On The Rights of The*

Child، على أن الطفل يعرف بأنه شخص دون سن ١٨، إلا إذا كان البلوغ له حصل سابقا.^{١٦}

و الاطفال خلق الله وكذلك المخلوقات الاجتماعية منذ في الرحم حتى الولادة، لهم الحقوق في الحياة والحرية وكذلك الحماية من الوالدين والأسرة والمجتمع والأمة والدولة. و لذلك، لا يجوز لكل شخص أو أطراف ان ينتهبوا على حقه في الصحة والحرية. و لا سيَّما الأطفال المولودة، فحقه في الحياة والحرية كالحقوق الأساسية والحريات لا يجوز نفيها أو إزالتها، ولكن تجب حمايتها وتوسيعتها. لأن الحقوق الأساسية للطفل هي جزء من الحقوق الأساسية

¹⁶ Marlina, *Peradilan Pidana Anak Di Indonesia Pengembangan Konsep Diversi dan Restorative Justice*, Refki Aditama, Bandung, 2009, H. 34-35.

للإنسان التي تحميها القانون و تكفلها، من القانون الوطني في القانون الأساسي ١٩٤٥،
والقانون رقم ٣٩ سنة ١٩٩٩ على نظام Hak Asasi Manusia، ونظمت تلك القانون
على الحقوق الأساسية للطفل. و كذلك يُنظَّم تنفيذ الالتزامات ومسؤولية الآباء والأسر
والمجتمعات والحكومات والدولة لتوفير الحماية للطفل في القانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢ على
نظام Perlindungan Anak ، إما عامة كانت حماية الأطفال او خاصة أو حماية الأطفال
المواجهون بالمشاكل القانونية.

وفي كتاب القانون من القانون المدني (القانون المدني) أن الطفل في رحم الأم له الحق
في الحصول على الفائدة المطبقة له. و لذلك، في القانون المدني، يُعتبر الطفل في رحم الأم
كالطفل المولود. و تنص هذه العبارة كما جاء في الفصل ٢ من القانون المدني على ما يلي:
"والأطفال في رحم المرأة يعتبر أنه مولود، حينما تحتاجها مصالح الطفل. اذا مات
الولد عند الولادة فلم يعتبر وجوده قط".

"Anak yang ada dalam kandungan seorang perempuan dianggap sebagai telah dilahirkan, bilamana juga kepentingan si anak menghendakinya. Mati sewaktu dilahirkannya, dianggaplah ia tak pernah ada".

و يُرأى بالفصل المذكور أنه لو كان الطفل في رحم أمه، لا تفقد منه الحقوق المتعلقة
بمصالحه. ومع ذلك، لو مات الطفل في الرحم ، فلا يُعتبر كل الشيء المقرر المناسب
بمصلحة الطفل حين يكون في الرحم أو لا تكون له الحكم القطعي.

و أنّ تعريف الأطفال وتحديدده في الفصل الأول و الفقرة الأولى من القانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢، والفصل ١ والفقرة ٥ من القانون رقم ٣٩ لسنة ١٩٩٩ على نظام Hak Asasi Manusia، و الفصل ١ من الاتفاقية في حقوق الطفل (*Convention On The Rights of The Child*)، وكذلك في كتاب القانون المدني (القانون المدني)، له المسألتان الهامتان المشمولتان في تعريف الطفل، وهما:

الأول، شخص دون سن ١٨ (ثماني عشرة) سنوات. فلذلك، أن كل الشخص الذي يجاوز الحد الأدنى للسنة ١٨ سنة، و يشتمل فيه الذين في وضع عقلي، سميت و وصفت بغير الطفل بل البالغ. و في هذه الحالة، لا يفترق بأنه متزوج أم غير متزوج.

والثاني، الطفل في رحم الأم. أذاً، في هذا تعريف الطفل ليست الحماية للأطفال المولودة فقط، بل يُوسَّع المعنى، أي يشمل فيه الأطفال في الأرحام ايضاً.

٢. حقوق الطفل في القانون

قد ضمن القانون على نظام Perlindungan Anak ضماناً للطفل منذ في الرحم. فيضمن تلك القانون على الحق في رعاية الصحة المناسبة، وكذلك الحصول على المرافق الصحية. كما المنصوص عليه في الفقرة ١ من الفصل ٤٤ و ٤٥، يقال،^{١٧}

¹⁷ Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak

الفصل ٤٤، الفقرة ١

تجب الحكومة أن تعدّ التسهيلات و تعقد جهود الصحة الشاملة للأطفال، بأن يتحصل كل الطفل على درجة الصحة الأمثلة من رحم الأم.

Pemerintah wajib menyediakan fasilitas dan menyelenggarakan upaya kesehatan yang komprehensif bagi anak, agar setiap anak memperoleh derajat kesehatan yang optimal sejak dalam kandungan.

الفصل ٤٥، الفقرة ١

الآباء والأسرة مسؤولة عن حفظ صحة الطفل وعناية الطفل منذ من الرحم.

Orang tua dan keluarga bertanggung jawab menjaga kesehatan anak dan merawat anak sejak dalam kandungan.

وموافقاً لذلك، يشرح القانون رقم ٣٦ لسنة ٢٠٠٩ على نظام Kesehatan أنّ جهد الصحة التي تهدف للأطفال يُبدأ منذ وجودهم في الرحم، كما ينظم في الفقرة ٢ من الفصل ١٣١، وهو،^{١٨}

الجهود لمحافظة صحة الطفل منذ من الرحم، و عند الولادة، وبعد الولادة، والى ثمانية عشرة (١٨) سنة من العمر.

¹⁸ Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang kesehatan

Upaya pemeliharaan kesehatan bagi anak dilakukan sejak anak masih dalam kandungan, dilahirkan, setelah dilahirkan, dan sampai berusia 18 (delapan belas) tahun.

والنقاش حول حقوق الطفل في قانون Perlindungan Anak رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢

هو في الباب الثالث من الفصل ٤ إلى الفصل ١٩. و يشتمل تلك القانون على حقوق الطفل في ما يلي:^{١٩}

- (١) لكل طفل الحق في البقاء والنماء، والتطوير، والمشاركة بالصورة العادلة المناسبة بكرامة الإنسان، والحماية من العنف والتمييز (الفصل ٤).
- (٢) لكل طفل الحق في الاسم كالهوية والمواطنة (الفصل ٥).
- (٣) لكل طفل الحق في العبادة موافقا لدينه، و كذلك الحق في الفكر، والتعبير المناسب لمستوى الذكاء والعمر، في توجيه الوالدين (الفصل ٦).
- (٤) لكل طفل الحق في الحصول على رعاية الطبية أو الصحة و الحصول على الضمان الاجتماعي ملائما للاحتياجات المادية والعقلية والروحية والاجتماعية (الفصل ٨).
- (٥) (١) لكل طفل الحق في التربية والتعليم من أجل تطوير شخصيته ومستوى ذكائه موافقا لمصالحه ومواهبه. (الفصل ٩).

¹⁹ UU RI No. 23 tahun 2002 tentang Perlindungan Anak

٦ لكل طفل الحق لتعبير فكرته والمسموع له، وإلقاء المعلومات ، وسعيها، وتوفيرها
مناسبا لمستوى الذكاء والعمر من أجل نميته وفقا لقيم الكرامة واللائقة (الفصل
١٠).

٧ كل الطفل في رعاية الوالدين أو الولي أو الطرف الآخر الذي مسؤول عن رعايته،
الحق في الحماية من سوء المعاملة:
أ. التمييز أو التفريق؛
ب. الاستغلال، سواء على الصعيد الاقتصادي والجنسي؛
ج. الإهمال؛
ح. القسوة والعنف والاعتداء؛
خ. الظلم؛ و
د. انتهاكات أخرى (الفصل ١٣).

٨ في حالة الآباء أو الأوصياء أو المراعي للأطفال يقومون بأي شكل من أشكال
المعاملة كما يقال في الفقرة (١)، فيخضع الجاني لعقوبة الترجيح (الفصل ١٣).

٩ يحق لكل الطفل المنتهب من حرته إلى:

أ. الحصول على المعاملة الإنسانية ومسكنهم يفارق عن البالغين؛

ب. المساعدة القانونية أو غيرها من المساعدات بالشكل الفعال في كل المرحلة

لنيل انتصاف القانونية السارية؛ و

ج. الدفاع والحصول على العدالة أمام قضاء الأولاد الموضوعي وبعدم التحيز في

المحاكمة المختصة من المجتمع (الفصل ١٧).

٣. حقوق الأطفال في الشريعة الإسلامية

الحقوق الأساسية للإنسان (HAM) لديها علاقة بالقانون، يعني أن في هذا الحق يجب أن يكون هناك الحكم ينظمه، وكذلك في الشريعة الإسلامية. لأن في الحق الطبيعي للشخص يهم الشيء الأساسي الذي يجب ألا يجاهلها الناس، لا سيما إذا قد نظمته قواعد الشريعة الإسلامية. و بهذه الأحكام، يمكن أن يكون هناك الضمان أو التوازن للعلاقات بين كل فرد في المجتمع، عندما يتبعونها الإنسان أو يطيعونها.

ويقولون كثير من الناس أن الإسلام لا يعترف بحقوق الأساسية للإنسان. ولكن في الواقع، لقد تمت مناقشة حقوق الإنسان في الإسلام منذ مئات القرون قبل. والإسلام الذي كدين من أتبع الإسلام يعتقدون ان مفهوم الإسلام هو طريقة الحياة التي هي فلسفة معنى الحياة. والإسلام عند أتباعه هو مفهوم كامل يحكم جميع جوانب حياة الإنسان. وكذلك في تنظيم حقوق الإنسان. والإسلام ينظم أيضا حقوق الإنسان. والإسلام دين رحمة للعلمين

يعنى الرحمة لجميع العالمين أو الكائنات. ولقد نظم الإسلام على مفهوم المستضعفين الذين ينبغي الدفاع عنهم, بل عن الظلم في الأمر الاجتماعي.

والقرآن هو الكتاب المقدس للمسلمين، و فيه الاعتراف عن الحقوق الأساسية للإنسان. مثل الحق للحياة، والاحترام للحياة البشرية. وأكد الإسلام أن قتل الإنسان هو مثل قتل جميع البشر، كما في قول الله تعالى في كتابه الكريم، في سورة المائدة، والآية ٣٢:

مِنْ أَجْلِ ذَلِكَ كَتَبْنَا عَلَىٰ بَنِي إِسْرَائِيلَ أَنَّهُ مَنْ قَتَلَ نَفْسًا بِغَيْرِ نَفْسٍ أَوْ فَسَادٍ فِي الْأَرْضِ فَكَأَنَّمَا قَتَلَ النَّاسَ جَمِيعًا وَمَنْ أَحْيَاهَا فَكَأَنَّمَا أَحْيَا النَّاسَ جَمِيعًا وَلَقَدْ جَاءَتْهُمْ رُسُلُنَا بِالْبَيِّنَاتِ ثُمَّ إِنَّ كَثِيرًا مِنْهُمْ بَعَدَ ذَلِكَ فِي الْأَرْضِ لَمُسْرِفُونَ

وفي مجال الدين، يجب أن تستند الطرق لتكامل مصالح الشعب إلى الشريعة. وهذه الشريعة الإسلامية هي الأحكام التي تنظم الأنشطة البشرية، وكذلك الأنشطة لحماية الحق في الحياة أو الحفاظ على حياة الإنسان الأخرى.

كما قال أبو إسحاق الشاطبي، هناك خمسة مقاصد الشريعة الإسلامية، التي تعرف

باسم المقاصد الخمسة أو المقاصد الشريعة، وهي:

١. حفظ الدين؛

٢. وحفظ النفس؛

٣. وحفظ العقل؛

٤. وحفظ النسل؛

٥. وحفظ المال.^{٢٠}

وبين تلك المقاصد الخمسة، أن الهدف من حفظ النفس هو الهدف المنحى على الاعتراف بالحقوق الأساسية و قدسية الحياة. وهذا الهدف قد حمى على الحقوق في نمو الجنين وتطوره من الأم.

والجنين، و لو لم يكن مولودا، هو البذر التي تعين استدامة الجيل الإنساني (بني الإنسان)، و لذلك يحتاج وجودها للحماية. و يستحق وجودها أيضا المساواة في الحقوق، والعدالة، والمساعدة، والمساواة أمام القانون، وكلهن المبادئ الرئيسية التي لوحظت في الشريعة الإسلامية. و في تاريخ الحضارة الإسلامية، هذه المبادئ التي عقدها المسلمون كاعتبار بكيفية الحياة في المجتمع، والأمة، والدولة. و الجنين هو الأمانة من الله الموكلة لكل الأسرة (الزوج والزوجة) للحفاظ عليها أو حمايتها من أشكال المختلفة للخطرة، من أي المصادر الخطرة.^{٢١}

²⁰ Mustofa dan Abdul wahid, *Hukum Islam Kontemporer*, (Jakarta: Sinar Grafika, 2011), H. 12

²¹ Mohammad Ridwan, *Hak Janin dalam Perspektif Etika dan Agama*, (Jakarta: Nirmana Media, 2012), H. 23.

ويستحق الأطفال في العيش والنمو والتطور. ونهى الإسلام للآباء عن قتل أبنائهم لأي الغرض من الأغراض. و منح الإسلام لحماية حياتهم، ونموهم وتطورهم منذ في رحم أمهاتهم. كما وردت في القرآن الكريم في سورة الإسراء والآية ٣١:

وَلَا تَقْتُلُوا أَوْلَادَكُمْ خَشْيَةَ إِمْلَاقٍ نَحْنُ نَرْزُقُهُمْ وَإِيَّاكُمْ إِنَّ قَتْلَهُمْ كَانَ خِطْئًا كَبِيرًا

وكذلك في سورة الانعام والآية ١٤٠

قَدْ خَسِرَ الَّذِينَ قَتَلُوا أَوْلَادَهُمْ سَفَهًا بِغَيْرِ عِلْمٍ وَحَرَّمُوا مَا رَزَقَهُمُ اللَّهُ افْتِرَاءً عَلَى اللَّهِ قَدْ ضَلُّوا وَمَا كَانُوا مُهْتَدِينَ (سورة الأنعام الآية ١٤٠)

وكان اهتمام الإسلام للجنين معروفا من تأخير تنفيذ عقوبة الحد للمرأة الحاملة. إما بسبب مرتدة كانت أو قاتلة، أو الزنا، حتى تضع حملها والانتهاه من النفاس.

وكذلك إذا كانت العقوبة لها بالإجلاد، لا ينبغي أن تكون ملزمة للنساء الحوامل حتى ولدت، ويجب أن لا ترجم حتى تضع حملها. وإن لها تُمنح الفترة إلى أن ينتهي النفاس.

قال ابن الحجر رحمه الله:

" قد ثبت إجماع العلماء أن النساء الحوامل بالزنا بعد أن كانت متزوجة، انما لم تخضع للرجم حتى تلد" ^{٢٢}.

وأساس أدلتهم هو الحديث عن المرأة الغامدية رضي الله عنها التي ارتكبت الزنا وأصبحت حاملا. ورد في الحديث:

فَجَاءَتْ الْغَامِدِيَّةُ فَقَالَتْ يَا رَسُولَ اللَّهِ إِنِّي قَدْ زَنَيْتُ فَطَهَّرْنِي وَإِنَّهُ رَدَّهَا فَلَمَّا كَانَ الْغَدُ قَالَتْ يَا رَسُولَ اللَّهِ لِمَ تَرُدُّنِي لَعَلَّكَ أَنْ تَرُدَّنِي كَمَا رَدَدْتَ مَا عَزَا فَوَاللَّهِ إِنِّي لَحُبْلَى قَالَ إِمَّا لَا فَادْهَبِي حَتَّى تَلِدِي فَلَمَّا وُلِدَتْ أَتَتْهُ بِالصَّبِيِّ قَالَتْ هَذَا قَدْ وُلِدْتُهُ قَالَ ادْهَبِي فَأَرْضِعِيهِ حَتَّى تَفْطِمِيهِ فَلَمَّا فَطَمْتُهُ أَتَتْهُ بِالصَّبِيِّ فِي يَدِهِ كِسْرَةَ خُبْزٍ فَقَالَتْ هَذَا يَا نَبِيَّ اللَّهِ قَدْ فَطَمْتُهُ وَقَدْ أَكَلَ الطَّعَامَ فَدَفَعَ الصَّبِيَّ إِلَيَّ رَجُلٍ مِنَ الْمُسْلِمِينَ ثُمَّ أَمَرَ بِهَا فَحُفِرَ لَهَا إِلَى صَدْرِهَا وَأَمَرَ النَّاسَ فَرَجَمُوهَا.

ويؤخذ هذا الحكم في هذا الشأن لأجل حفظ الجنين الذي حملته الأم، لعدم التشويش عليه. ولذلك، فإن قتلت الأم من خلال حكم القصاص فتؤثر على سلامة الجنين الذي حملته.

^{٢٢} أحمد بن علي بن حجر أبو الفضل العسقلاني الشافعي، فتح الباري شرح صحيح البخاري، (بيروت: دار المعرفة)، الجزء ١٢، ص. ١٤٦-١٥٦

وقال الشيخ صالح الفوزان: " .. إذا يُعقَد القصاص لامرأة حامل، انها لا تقتل حينئذ

حتى تولد.^{٢٣} لأن سبب شأن وفاتها تؤدي إلى وفاة الجنين، و كان الجنين غير مذنوب" قال

الله عز وجل:

وَلَا تَرْرُ وَارِزَّةٌ وَرَرٌ أُخْرَى (الأنعام: ١٦٤)

وأزاد في قوله: "إن هذا يدل على كمال الشريعة الإسلامية والعدالة. لأن دفع الانتباه

إلى حقوق الجنين في الرحم، لا تدع المخاطر التي تهددها.

قد بين الشيخ السيد سابق في كتابه فقه السنة أنه إذا مات الجنين بسبب الجناية على أمه

عمداً أو خطأ، ولم تمت أمه، وجب فيه غرة سواء انفصل عن أمه وخرج ميتاً، أم مات في بطنها.

وسواء أكان ذكراً أم أنثى.^{٢٤}

فأما إذا خرج حياً، ثم مات، ففيه الدية كاملة، فإن كان ذكراً وجبت مائة بعير. وإن كان

أنثى: خمسون. وتعرف الحياة بالعطاس، أو التنفس، أو البكاء، أو الصياح، أو الحركة، ونحو ذلك.

واشترط الشافعي في حالة ما إذا مات في بطن أمه، أن يعلم بأنه قد تخلق وجرى فيه الروح. وفسره

ب " ما ظهر فيه صورة الآدمي: من يد، وأصبع " . وأما مالك، فإنه لم يشترط هذا الشرط، وقال:

^{٢٣} صالح بن فوزان بن عبد الله الفوزان، الملخص الفقهي، (الرياض، المملكة العربية السعودية: دار العاصمة)، الجزء ٢، ص. ٤٧٧

^{٢٤} السيد السابق، فقه السنة، (القاهرة: مكتبة دار التراث، ٢٠٠٥)، الجزء ٢، ص. ٢٦٤

كل ما طرحته المرأة من مضغة، أو علقة، مما يعلم أنه ولد ففيه لغرة.^{٢٥} ويرجح رأي الشافعي، بأن الاصل براءة الذمة وعدم وجوب الغرة، فإذا لم يعلم تخلقه، فإنه لا يجب شيء.

قدر الغرة: والغرة: خمسمائة درهم، كما قال الشعبي والاحناف، أو مائة شاة، كما في حديث أبي يريدة عند أبي داود، والنسائي. وقيل: خمس من الابل.

هذا بالنسبة لجنين المسلمة، أما جنين الذمية، فقد قال صاحب بداية المجتهد: قال مالك والشافعي وأبو حنيفة: فيه عشر دية أمه، لكن أبو حنيفة على أصله، في أن دية الذمي دية المسلم.

والشافعي على أصله، في أن دية الذمي ثلث دية المسلم. ومالك على أصله، في أن دية الذمي نصف دية المسلم.

ب. حقوق المرأة العاملة في وجهة نظر القانون والشريعة الإسلامية

إن المجتمع الإندونيسي في الأغلبية هو مجتمع أبوي. والأيدولوجية الأبوية هي إحدى من أنواع أيدولوجية الهيمنة، وهي الأيدولوجية التي تسمح استيلاء المجموعة الواحدة على المجموعة الأخرى. و تبدو مجموعة هيمنة الرجل في المجتمع لتكون ظاهرة عالمية في تاريخ الحضارة الإنسانية في أي مجتمع في العالم. وعادة، كان البشر في مختلف أنحاء العالم تنظم أنفسهم أو مرتبتهم في علاقة المجتمع الأبوي. و في العلاقات بين الجنسين، قد ظهرت في

^{٢٥} السيد السابق، فقه السنة، ص. ٢٦٥

العصر الحديث من توسيع حقوق المرأة من جوانب الحياة المحلية والدولية، من الحقوق في السياسية، والحقوق في التربية، والحقوق في العمل، والحقوق في صحة الإنجابية، وغيرها.^{٢٦} و يمثل دخول المرأة إلى سوق العمل، في بعض الأحيان، على اشتراك المرأة في عملية التنمية^{٢٧}.

والمرأة هي مصدر القوة للأمة، ولذلك يكون عدد النساء أكثر من نصف سكان اندونيسيا ينبغي أن توجه إلى إمكانات الأمة و لا كالمشكلة للأمة. و الوعي بأهمية تطوير دور المرأة يجب أن يأتي من جميع الجهات، إما من النساء، ومن الرجال، والمجتمع.^{٢٨}

ويعتقد الكثيرون أن العبء المزدوج للمرأة هو الطبيعة التي كانت موجودة منذ تمام إنشاء البشر، لأن الناس يميلون إلى القول بأن العبء المزدوج للمرأة هو أمر طبيعي الآن بعد كثير من النساء عملت خارج البيت، وتشعر المرأة العبء المزدوج شديدة خاصة بالنسبة للنساء. و العبء المزدوج للمرأة أيضا يُبنى بسبب أساس الفكرة بأن الرجال والنساء في أمر البيولوجي مختلفة.

والمناقشة عن حقوق الإنسان ومحنة العاملات يمكن وضعها في منظوري الإطار، أي مشروطا أو حاليا للعاملات بشأن تحليل مصير العمال عموما (العامل و العاملة) سواء على المدى القصير جسديا كما يرى الحد الأدنى للأجور، والتميز في الأجور للرجال والنساء،

²⁶ Muhadjir Darwin dan Tukiran, *Menggugat Budaya Patriarkhi*, (Yogyakarta: Pusat Penelitian Kependudukan UGM, 2001), H. 25

²⁷ Julia Cleves Mosse, *Gender dan Pembangunan*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003), H. 89

²⁸ Zoor'aini DjamaI Irwan, *Besarnya Eksploitasi Perempuan dan Lingkungan Indonesia*, (Jakarta, Gramedia, 2009), H. 57

وظروف العمل فيما يتعلق بالسلامة، أو عن الحق في التنظيم. والتحليل البنيوي يمتدّ في التركيز لموضع العاملات في كل الهيكل الاجتماعي القائم. وإن كل التحليلين لا يستطيع أن تحقّقه. وهذا يعني أن ظروف المرأة العاملة يجب أن توضع في نصابها في إطار الهيكل طويلا.^{٢٩}

و زيادة عدد النساء العاملات في بيئة مؤسسة تحتاج الى التفكير في تحسين تقديم الخدمات الصحية لهن، وخاصة في مجال الصحة الإنجابية. وفقا لنتائج المؤتمر حول السكان والتنمية في القاهرة عام ١٩٩٤، أن الصحة الإنجابية هي حالة صحية من صحة البدنية والعقلية والاجتماعية، وليس مجرد انعدام المرض أو العجز في جميع الأمور المتعلقة بالجهاز التناسلي ووظائفها وعملياتها.

والجهاز التناسلي هو عملية الحياة التي القادرة على انتاج الذرية أو الجيل القادم وملك عنصريين منفصلين، وهما الذكر والأنثى. وتعطى النساء امتياز الحقوق على الرجال، لأن النساء تمر الوظائف الإنجابية التي لا يملكها الرجال. و الحيض والحمل والولادة والرضاعة الطبيعية هي طبيعة المرأة التي أعطتها الله سبحانه وتعالى. و لذلك تحتاج الحماية الخاصة للمرأة ليكون دور إنتاجيتها في مكان العمل والمنزل محفوظا دائما.

والقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ يضمن ويحمي حقوق العاملات، منها:

²⁹ Mansour Fakh, *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*, (Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2001), H.118

- أ. العاملات اللاتي يشعرون المرضى حين الحيض ويخبرن حالتهم لصاحب العمل، لمنّ الحق لعدم العمل في اليوم الأول والثاني من وقت الحيض (الفصل ٨١).
- ب. تستحق الموظفات إجازة الحمل ١.٥ أشهر قبل الولادة و ١.٥ أشهر بعد الولادة، وفقا لحسابات الطبيب أو القابلة (الفصل ٨٢، الفقرة (١)).
- ج. تستحق المرأة المجهض حملها للراحة قدر ١.٥ أشهر أو وفقا لشهادة الطبيب أو القابلة. (الفصل ٨٢، الفقرة (٢)).
- د. النساء التي طفلها المرضع تستحق الفرص المناسبة لإرضاع طفلها إذا ينبغي أن يتم ذلك خلال ساعة العمل (الفصل ٨٣).
- هـ. الموظفة الحاملة بموافقة الأطباء خطرا على سلامة الرحم وصحته، أن لها الحق في عدم العمل من ٢٣.٠٠ الى ٠٧:٠٠ (الفصل ٧٦ الفقرة (٢)).
- و. تستحق العاملات في الأجرة كاملا خلال عطلتها.
- في كتاب حقوق الإنسان في الإسلام، يوضح أبو العلا المودودي أن الرجال والنساء لديهم الحقوق في الحصول على فرص العمل على حد السواء.^{٣٠} لذلك لا شيء من العمل أباحه الدين يُمنع للنساء وسمح للرجال فقط.

و قال زكية درجة (Zakiah Darajat) في كتابها موضع القدرة:

³⁰ Abu A'la Maududi, *Hak-Hak Asasi Manusia dalam Islam*, (Jakarta : Bumi Aksara, 1995), Juz 1. H. 81.

" قد أسهم الإسلام إسهاما كثيرا رفع درجة النساء كرامتها. إذا كان في المجتمع قبل مجيء الإسلام تعامل المرأة كالسلع التي لا حق عليها، فالإسلام يعامل المرأة كالإنسان الذي لها الحق كما يليق بالرجال".³¹

وقد ذكر الله النساء على وجه الخصوص في تأكيد المرأة التي عملت الحسنة فسوف تحصل على المكافآت لها، بدون انتظار منحة الرجال فقط مثلا. كما قال الله تعالى في كتابه الكريم:

وَمَنْ يَعْمَلْ مِنَ الصَّالِحَاتِ مِنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَأُولَٰئِكَ يَدْخُلُونَ الْجَنَّةَ
وَلَا يُظْلَمُونَ نَقِيرًا (النساء: ١٢٤)

ومن هذه الآية يفهم أن كل الشخص من الرجل أو المرأة يعمل في الأعمال الخيرية أو العبادة، من الأخلاق أو الأدب أو الظروف الاجتماعية، وهو يشعر في قلبه السلمية بسبب الإيمان، فهو، يعني الذي الأعمال الخيرية ويؤمن بالله، سيدخل الجنة.

و قال الله تعالى في سورة النحل و الآية ٩٧ :

مَنْ عَمِلَ صَالِحًا مِنْ ذَكَرٍ أَوْ أُنْثَىٰ وَهُوَ مُؤْمِنٌ فَلَنُحْيِيَنَّهٗ حَيَاةً طَيِّبَةً وَلَنَجْزِيَنَّهُمْ أَجْرَهُمْ بِأَحْسَنِ مَا كَانُوا يَعْمَلُونَ

³¹ Zakiah Darajat, *Memposisikan Kodrat*, (Bandung : Mizan, 1999),Juz 1, H. 102- 103.

و قال بعض العلماء أن الإسلام يبرر المرأة أن تعمل في مختلف المجالات، في داخل البيت كان تلك العمل أو خارجه، ومستقلا أو مشتركا، محكمة أو مؤسسات المدني، ما دام أن عمله محترمة، وموثقة، و تحفظ على دينها، و كذلك تجنب الآثار السلبية في العمل لأنفسها وبيئتها.³²

ت. تطور الجنين و العوامل التي تؤثر به

الحالة الصحية للمرأة الحاملة مؤثرة جداً لرفاه الجنين في المستقبل، و الانعكاسة للحالة الفعلية للجنين. والحالة الصحية تتأثر بمجموعة العوامل التي لا تعرفها جميع الأمهات. وليست العوامل المادية للأم فقط التي تحسب بالحالة الصحية، ولكن تسمى بالصحية أيضاً، بمعنى أن لا تكره الأم لإعداد كل الشيء لحملها. ومع ذلك لا بد أن تعلم عاملة الصحية يعني الطيب حالة الأم كلها قبل الولادة و عند الولادة و بعد الولادة التي كلهن تأثر الى عملية الولادة.

³² Quraish Shihab, *Membumikan Al Qur'an : Fungsi dan Peran Wahyu dalam Kehidupan Masyarakat*, (Bandung : Mizan, 1992), Juz 2, H. 275.

وفي جمهورية إندونيسيا لا تستطيع ان تحلّ مسألة صحة الأطفال و مشكلتها من الرحم او بعد الولادة بالحسن. والمثال من هذه المسألة كثير من الأمهات ولدن بانخفاض الوزن عند الولادة (BBLR) التي تسبب الى وفاة الأولاد.^{٣٣}

ووزن الولد عند الولادة علامات مهمة لصحة الرضيع او الطفل، و علامة لبقاء حياته و نمو جسده و عقله في المستقبل. بناءً على دفاتر اليومية من UNICEF and WHO (٢٠٠٤) أن تخفيض الوقيعة في مسألة انخفاض الوزن للولد عند الولادة احد من مهمة الإستهام في Millennium Development Goal (MDGs) لمنع وفاة الرضيع او الطفل بعد الولادة. و غاية الأهداف من (MDGs) هو أن تتحقق صحة الأطفال في بداية حياته. و "انخفاض الوزن عند الولادة" هو أحد العلامات لتقدير الحصل من اهداف (MDGs) هذا. و لكن وزن الرضيع عند الولادة لا تزال قضية الصحة في البلدان النامية، بحيث كانت مسألة انخفاض الوزن للولد عند الولادة من خمس وتسعون في المائة في البلدان النامية. بناءً على بيئة من WHO أن كل مجموع الولادات في العالم، كانت هناك خمسة عشر شولة خمسة في المائة (١٥،٥%) مولودا بانخفاض الوزن عند الولادة.^{٣٤}

والهدف من Millennium Development Goal (MDGs) حتى سنة ٢٠١٥ هو

لانخفاض وفيات الرضيع والأطفال الى ثلثي من سنة ١٩٩٠ يعني حول ٢٠ من ١٠٠٠

³³ World Health Organization, 2009, World Health Statistic, H. 10

³⁴ World Health Organization and Unicef, Low Birthweight, Country, Regional and Global Estimates

الولادة السالمة.^{٣٥} و الآن معدل وفيات الرضيع لا يزال مرتفعاً، يعني يصل إلى ٦٧ من ١٠٠٠ ولادة سالمة. والأسباب الرئيسي في ارتفاع معدل وفيات الرضيع، خاصة في الفترة عند الولادة هي وزن الولادة المنخفض (BBLR). والأطفال الذين يولدون بوزن الولادة المنخفض يخطر الموت حول ٣٥ مرات أعلى من الرضيع الذي وزنه عند الولادة أعلا ٢٥٠٠ غرام^{٣٦}. و قد أتر انخفاض الوزن عند الولادة في المدة الطويلة لنماء الأطفال وكذلك سيواجهون مخاطر أمراض القلب والسكري في المستقبل.^{٣٧}

والوزن هو قياس الانثروبومترية المهمة و غالباً تستخدم للأطفال في حديث الولادة. و يستخدم الوزن لتشخيص الرضيع العادي او الرضيع بانخفاض الوزن عند الولادة. و يقال بانخفاض الوزن عند الولادة بأن قدر الوزن أقل من ٢٥٠٠ غرام. وفي فترة الرضيع الى للطفل ، يستخدم الوزن لرأية نمو الحالة المادية أو التغذوية، إلا إذا كانت هناك التشوهات مثل الجفاف، و الاستسقاء، والذمية، والأورام^{٣٨}.

و ينتمي الطفل بانخفاض الوزن عند الولادة للطفل مع مخاطر عالية نظراً لكثرة الألم والموت. وعدد الواقع بانخفاض الوزن عند الولادة أعلى في البلدان النامية مثل إندونيسيا من

³⁵ Kementerian Negara Perencanaan Pembangunan Nasional. Laporan Pencapaian Millenium Development Goals. Jakarta: 2007. Hal 49.

³⁶ Ika Pantiawati. Bayi dengan Berat Badan Lahir Rendah. Yogyakarta: Mulia Medika; 2010. Hal 6-41.

³⁷ Titiek Setyowati. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Bayi Lahir dengan Berat Badan Rendah. 2001. Diunduh dari <http://digilib.litbang.depkes.go.id>. 28 Maret 2016

³⁸ Hall JG. Abnormalitas klinik karena kromosom. Buku Teks Ilmu Kesehatan Anak Nelson. Edisi ke-15, Vol 1. Jakarta: EGC; 2000.

البلدان التي حَقَّق تقدمها. ولذلك المنع من انخفاض الوزن عند الولادة مهم جداً، التي يمكن أن يزيد درجة صحة البلد. و الأثر من انخفاض الوزن عند الولادة في الأطفال هو انخفاض الفطنة، والنمو المشوّش، والحصانة المنخفضة، وزيادة الحالة المرضية، و ارتفاع معدل الوفيات، وأن تؤدي إلى الأمراض التنكسية.^{٣٩}

والأطفال الذين يولدون مع انخفاض الوزن عند الولادة يستطيع ان يسبب موت الأطفال. كما قال مدير التغذية المجتمعية دودي إيزواردي الماجستير (Ir. Doddy Izwardy, MA) في افتتاح الإجتماع لتعزيز المستشفى في بحث تعجيل إنخفاض وفاة الأمهات و الرضيع لمدينة بانين، و DKI جاكرتا، وجنوب سومطرة، في الفندق اريستا (Arista) باليمبانج في ١٥ أكتوبر ٢٠١٤ أن وفيات الأولاد، و الأطفال (AKBa)، والرضيع (AKB)، لا تزال بعيدة عن الأهداف التي تتعين. ولو وقع الإنخفاض لوفاة الأطفال و الرضيع انخفاضا كثيرا منذ ١٩٩٠ الى ٢٠٠٣ ولكن انخفضت الوفاة يميل بالبطيئة في السنوات العشرة الأخيرة. ووفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة (Neonatal) هو أكبر مساهم لوفاة الأطفال. ووفياة الرضيع بعد الولادة مباشرة ينخفض انخفاضا ثابتا في آخر عشرة (١٠) سنوات، وذلك يسبب على وفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة كثيرة من سنة بعد سنوات اذا يستتف الى وفاة الأطفال و الأولاد. وعلاوة على ذلك، قال مدير التغذية المجتمعية دودي

³⁹ H. Kristanto Mochtar AB, *Kehamilan posterm. Dalam: Ilmu kebidanan*, (Jakarta: PT Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo, 2010), Edisi ke-4, hlm.98.

إيزواردي في خطبته استنادا الى النتائج مؤقتا من الدراسة الاستقصائية للديموغرافية والصحية (SDKI) في إندونيسيا في سنة ٢٠١٢ كان عدد وفاة الرضيع تسعة وخمسين شولة اربعة (٥٩,٤ %) في المائة و سبعة و اربعين شولة خمسة (٤٧,٥ %) في المائة، و تلك الوفاة تكون في سن الرضيع ما اكثر من ثمانية وعشرين يوما (Neonatal).^{٤٠}

والعوامل المهمة التي تؤثر على تنمية الجنين كما تلي:

١. العوامل الغذائية

تأثر الغذائية التي استهلكها الأم على نمو الجنين. إذا رتبت الأم الى استهلاك التغذية بالجيدة فكان كبيرة الجنين، وطويلته، وصحته حسنة أيضا. و ستؤثر التغذية الجيدة على الجنين، وكذلك سوء التغذية ستؤثر على الجنين سلبيا.^{٤١}

وتغذية الأمهات العادية قبل الحمل او عند الحامل، يمكن أن تضع الأطفال سليما، بكفاءة الشهر و الوزن العادي .وبعبارة أخرى، أن جودة الرضيع المولود معلقة بحالة تغذية الأمهات قبل الحمل او بعده. وزيادة عمر الحمل مُرفقُ بزيادة الوزن المناسب. وزيادة وزن الأمهات غير الطبيعية يمكن أن تؤدي إلى حدوث الإجهاض، و

⁴⁰ Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Bina Gizi dan KIA, “Mengurangi angka Kematian Anak Masih Jauh Dari Target yang Ditetapkan”, <http://www.gizikia.depkes.go.id/mengurangi-angka-kematian-anak-masih-jauh-yang-ditetapkan/> diakses tanggal 04 November 2015.

⁴¹ Arisman MB. Gizi Dalam Daur Kehidupan. Cetakan I. Jakarta: EGC; 2004

انخفاض الوزن عند الولادة، والخديجة، واضطرابات الرحم، والنزيف بعد الولادة.^{٤٢} والبروتين مهم جداً لنمو الطفل، و لذلك لا بد للأم أن تستهلك كثير البروتين عند الحمل. والظروف الاجتماعية والاقتصادية هي العوامل التي تسبب سوء التغذية للأم الحاملة، حتى يكون الرضيع المولود خديجا.

و سوء التغذية للنساء الحوامل بسبب مسألة التغذية التي أملت بها. والمسألة الغذائية التي تواجهها النساء الحوامل غالباً، هي قليل تغذية البروتين و تغذية الأنيميا. و قليل تغذية البروتين عند الحمل ستعوق نمو الجنين التي يستطيع أن تأثر خطر انخفاض الوزن عند الولادة. والنساء الحوامل اللاتي قليل تغذية البروتين قد خطر ٨,٢٤ مرات أكبر من ولادة الأطفال بانخفاض الوزن عند الولادة.^{٤٣}

٢. العوامل العملية و حالة الإنفعالي

تؤثر العملية الجسدية الى نمو الجنين، اذا فعلت الأم العملية الجسدية الاستثقاله المبالغة فيها جدا. و العملية الجسدية الاستثقاله سوف يسبب انخفاض وزن الجنين، حتى يمكن أن يسبب الإجهاض إذا كانت العملية الجسدية الاستثقاله مقاومة في أول الحمل. والعملية الجسدية التي تجوز على المرأة الحاملة هي العملية الجسدية

⁴² Atikah Proverawati dan Siti Asfuah. *Gizi Untuk Kebidanan*, (Yogyakarta: Mulia Medika, 2009), Hal 37-50.

⁴³ Waryono. *Gizi Reproduksi*, (Yogyakarta: Pustaka Rihama:2010) Hal 35-49

الخفيفة. و حالة الإنفعالي تؤثر أيضا على تطوير روحية الجنين. والمثال اذا كانت الأم غاضبا أو كان عواطفها غير مستقرة فكان الولد في المواد المنكهة أو البكاء^{٤٤}.

وفي حالة الحامل، أن الأم تحتاج الى العملية الجسدية ايضا، ولكن تقتصر على الأنشطة البدنية الخفيفة. و العملية الجسدية الشديدة او الاستقالة تمكن أن تسبب إجهاض الجنين، لا سيما اذا اقامتها الأم في أول الشهر من الحمل. الأنشطة البدنية الشديدة تمكن أن تؤدي إلى الإرهاق. والنساء الحوامل اللاتي تغلب الى إرهاق الجسدي، سيتقلص حجم الجنين أو كانت نمو الجنين غير جيدة^{٤٥}.

و الفرق بين العملية الجسدية الشديدة و الخفيفة هو أن العملية الجسدية الشديدة، تنجم بسبب كثرة الأنشطة التي تطلب على العمال لإنهاءها. و العملية الشديدة أم كان جسديا او عقليا هو القيام بالكثير من الأنشطة البدنية أو العقلية، وهذا يمكن أن يكون مصدرا لتوتر الوظيفة. و العملية الجسدية الشديدة، تطلب الى كثرة الوقت من وقت العمل لإنهاء الوظيفة التي قد عينت، وهذا الذي مصدر عبء العمل الإضافي. وهذا أن يسبب الى انخفاض صحة العامل^{٤٦}.

⁴⁴ Ari Sulistyawati, *Asuhan kebidanan pada masa kehamilan*. (Jakarta: Salemba Medika, 2012), H. 45

⁴⁵ H. Kristanto, *Kehamilan posterm. Dalam: Ilmu kebidanan*, H.87.

⁴⁶ Ashar Sunyoto Munandar, *Industrial Psikologi*, (Jakarta Pusat: UI Press, 2008)

النساء الحوامل اللاتي يعملن أكثر من ٢٥ ساعات في الأسبوع من المحتمل أن يكون الأطفال الذين يولدون بوزن أقل من المتوسط. وأبلغ ذلك من نتائج البحوث في الجامعة المركز الطبي (University Medical Centre) في روتردام، هولندا. أن وزن الأطفال الذين يولدون من أمهات اللاتي يعملن أكثر من ٢٥ ساعات في الأسبوع تحت ٢٠٠٠ جرام من وزن الولادة المتوسط.

النساء الحوامل اللاتي يعملن مع الدائمة أكثر من ٤٠ ساعات في الأسبوع يمكن أن يكون الرضيع يولد مع حلقة الرأس الصغيرة بالمقارنة مع أولئك اللاتي يعملن فقط حول ٢٥ ساعات في الأسبوع. ووجد الباحثون أيضا من الجامعة المركز الطبي (University Medical Centre) بوجود العلاقة بمقدار الوقت المستغرق للنساء الحامل التي مهنتها تنبغي أن تجعل من القيام الكثير. وأحد الشرح من هذا البيانات هو الوظيفة المطلوبة بالعمل البدني يمكن أن يحدد من تدفق الدم إلى المشيمة ويحدد من كمية المواد المغذية والأكسجين الذي يؤدي إلى الجنين^{٤٧}.

كلما طال وقت العمل للشخص فكلما أكثر و أكبر للشخص أن يواجه الى مسألة الصحة ويمكن أن يقلل من إنتاجية العمل. والذي يعمل ٨ ساعات مستمرا

⁴⁷ "Ibu hamil yang bekerja lebih dari 25 jam per minggu berkemungkinan berefek pada berat badan bayi saat kelahiran." <http://www.beritasatu.com/women-health/56849-jam-kerja-ibu-hamil-pengaruhi-kondisi-janin.html>, diakses tanggal 27 juni 2016.

سيشعر الى التعب جسدياً أم كان تلك التعب أوعقلياً في أحد الوقت، وغالباً يمكن أيضاً أن يسبب ضغط العمل. و البحوث الذي يبين الى تلك البيانات مع أن هناك العلاقة بين وقت العمل مع ضغط العمل. والحصول على تلك البحث أن وقت العمل أكثر ٨ ساعات في اليوم يسبب الى ٢.٤٥٥ مرات لتجربة ضغط العمل الثقيل مقارنة مع الذين يعملون أقل من ٨ ساعات في اليوم^{٤٨}.

وأسلوب حياة الأم ستأثر أثراً كثيراً الى صحة الجنين الذي حملها الأم. على سبيل المثال، عادة السهر، والسفر بعيداً مع محرك السيارات، وغيرها. و هذه أسلوب الحياة ستتعارض الى الطفل لأن حاجة كثرة الإستراحة مطلقة ويجب أن تتحققها^{٤٩}. والأمور التي تحتاج إلى العناية للحوامل هي هل أنشطتها مخاطر الحمل ام لا. والمثال عن النشاط المخاطر الى الحمل هو الأنشطة التي تمكن أن تزيد الإجهاد، و القائمة الدائمة في طويل الوقت كل اليوم، و برفع شيئاً ثقيلًا، والتعرض للرطوبة المتطرفة أو درجة حرارة مرتفعة أو منخفضة، و العملية في البيئة الراديوية. والحالة العاطفية من النساء الحوامل غير مستقرة، كالمثال العابس أو الحزين دائماً، يمكن أن يؤثر الى سوء تنمية نفسية الطفل المولود. و في نموته، سيكون الطفل بكاءً أو كثرة الحساسية.

⁴⁸ Airmayanti D. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi PT. ISM Bogasari Flour Mills Tbk Tahun 2009". (Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2009)

⁴⁹ Nurul Jannah, Asuhan Kebidanan Kehamilan, (Yogyakarta: Asdi, 2012), H. 57

وأمزجة القلب الظلمة والعواطف المنفجر ستؤثر على معدل ضربات القلب وضغط الدم ونشاط الغدد العرقية وإفراز حمض المعدة، وآخرين، وإنتاج الأدرينالين. و يمكن إحضار الصدمات النفسية، والإجهاد، أو المعاناة النفسية في الأعراض البدنية مثل التعب والحمول والتهيج، القلق، والغثيان، والدوار أو يشعر كسلا^{٥٠}.

و تسهل للأمهات الحوامل تجربة الصدمة بسبب تغير الجسد التي تؤثر على الجوانب النفسية وكذلك بالعكس. وهذه صدمة يمكن أن يشعرها الجنين أيضا. بل قد تَظَهَر الجنين بالفعل على التحفيز التي تأتي من خارج جسم والدته. وبينما في وقت نمو الجنين، هناك الأوقات التي تعتبر بأهمية الحاسمة فيما يتعلق بإنشاء أجهزة الجسم. ولذلك، لا بد ينبغي ان تحفظ و تحمي النساء الحوامل على حالتها البدنية أو النفسية بحيث أن ينمو الطفل نمو صحية.

٣. الامراض في الأم

الحالة البدنية للأم عند الحوامل يجب أن تكون صحية كاملة، لأن هذا المرضى تأثر سلبيًا على الجنين في رحم الأم أثرا كبيرا. وتشكيل أجهزة الجنين الناقصة أو المعيبة، أو وفاة الرضيع في رحم الأم هو بسبب مرضى الأم. وتشمل هذه الأمراض

⁵⁰ Ari Sulistyawati, *Asuhan kebidanan pada masa kehamilan*, H. 48

من الهیضة والملاريا، والإنفلونزا، والزهري. و الألم الزهري يؤدي العمي أو الإعاقة الجسدية الأخرى للرضیع المولود^{٥١}.

٤. استهلاك المخدرات والألكحول والتدخين

المخدرات مؤثرة جداً على نمو الجنين، لا سيما في أول وقت الحمل. و مستهلك الأدوية مثل الأسبرين أو ادوية الملاريا يمكن أن يؤدي إلى نمو أجهزة الجسم في الجنين غير الكاملة. والالكحول يمكن أن يؤدي أيضا إلى وفاة الجنين. واستخدام المخدرات، مثل الهيروين والكوكايين والمورفين مؤثر جدا الى سوء نمو الجنين، و هذا التأثير يتم إلى الولادة. وتأثير المخدرات الذي عاشته الوالدة يآثر على طفلها. وتأثير قضية التدخين والمخدرات يسبب الى انخفاض وزن الولد عند الولادة. وكثيرة تأثير التدخين والمخدرات او قليلتها كما ورد أعلاه، تعتمد على كثير الأمهات أو قليلتها في استهلاك التدخين والمخدرات^{٥٢}.

⁵¹ I.B.G. Manuaba, *Ilmu Kebidanan, Penyakit Kandungan dan Keluarga Berencana Untuk Pendidikan Bidan*. Jakarta: EGC, 1998), H. 79

⁵² World Health Organization, 2009, World Health Statistic, hlm. 2-5.



أ. مفهوم الفصل ٨٢ من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan

١. خلفية إيجاد القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan

تنمية الوطنية كأمانة الدستور عام ١٩٤٥ في افتتاحه، تهدف لتحقيق المجتمع العادلة والمعمورة والمزدهرة. وتتم تنمية الوطنية من مجال الاقتصاد. و تشمل تنمية الإقتصاد عدة أطراف، أحدها هو العمّال. وتنمية العمالة في بلادنا يستند إلى القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan. والقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ التي نظمت حول العمالة، تصدر في النشرة الحكومية نمرة ٣٩ سنة ٢٠٠٣ في تاريخ ٢٥ مارس ٢٠٠٣، وجرّت الإقامة في التاريخ هذا.

ويعرف قانون العمالة أصلاً بمصطلح العمل. وبعد استقلال إندونيسيا، تنظم العمالة في هذا البلد بالقانون رقم ١٤ لعام ١٩٦٩ على النظام اساس الحكم للعمل. و في عام ١٩٩٧ يبدل هذا القانون بالقانون رقم ٢٥ لعام ١٩٩٧ على النظام Ketenagakerjaan. على الحقيقة، أن القانون رقم ٢٥ لعام ١٩٩٧ بدأت في التاريخ الأول عام ١٩٩٨، ولكن تلك النظام لا يكون إقامة بسبب وجود المقاومة من مجموعة العمال. والآخر يأجل هذا القانون لمدة عامين بوجود القانون رقم ١١ لعام ١٩٩٨. وبعد ان توقفت هذه النظام حول سنتين، لا يزال العمال ان يفعل المقاومة الى استعمال القانون رقم ٢٥ لعام ١٩٩٧ و هم يطلبون الى رفع القانون. و هذا يسبب إلى أن الحكومة نشرت نظام الحكومة الذي يبدل القانون رقم ٣ لعام ٢٠٠٠ كلاجابة لرغبات العمال، حينما تعدّد مشروع القانون للعمالة

بدلاً من القانون رقم ٢٥ لعام ١٩٩٧. و هذا القانون رقم ٢٥ لعام 1997 يبدل القانون

رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على النظام Ketenagakerjaan.^{٥٣}

أن إصدار القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على النظام Ketenagakerjaan يذكر في

شرحها أن إصدار هذا القانون بسبب لا يوافق كل التشريعات او النظام القائمة قبل نشأة هذا القانون مع متطلبات الأزمان وتطوير الأوقات منذ بداية عصر الإصلاح.

وتنمية العمالة لها كثير الأبعاد التي ترتبط بعضها ببعض. و هذا الروابط ليس لمصالح

العمال في وقت العمل، او قبله، او بعده فقط، ولكن أيضا هذا الروابط مع مصالح أرباب

العمل والحكومة والمجتمع. حتى تظن الحكومة ان تحتاج الى إنشاء القاعدة التشريعية الشاملة

التي تتضمن الى تنمية الموارد البشرية وزيادة الإنتاجية وقدرة المنافسة للعمال في إندونيسيا،

ومحاولات التوسع في فرصة العمل، وخدمة مواضع العمل وبناء العلاقات الصناعية.^{٥٤}

وينبغي أن توجه بناء العلاقات الصناعية كجزء من تطوير العمل على إيجاد مواصلة

العلاقات الصناعية المتناسقة، الدينامية والعدلة. ولذلك ينبغي أن يتحقق الاعتراف والتقدير

لحقوق الإنسان كما يقال في قرار مجلس نواب المجتمع رقم XVII/MPR/1998. وفي ميدان

العمل، يتم توفير هذا قرار مجلس نواب المجتمع كالرئيس على تمسك الديمقراطية في ميدان

⁵³ Devi Rahayu, *Hukum Ketenagakerjaan, Teori dan Studi Kasus*, (Yogyakarta: New Elmatara, 2011), h. 6.

⁵⁴ Penjelasan Umum atas UU No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

العمل. وإنفاذ الديمقراطية في مكان العمل مرجوٌ يستطيع ان يزيد مشاركة العمال او العامل كلهم إندونيسيا لبناء البلد إندونيسيا المهمومة.

وتأمل الحكومة مع بداية القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على النظام Ketenagakerjaan الى ان يمكن إنشاء علاقات المنسجمة بين رجال الأعمال، يعني أصحاب العمل والعمال والحكومة حتى يستطيع ان يتحقق السلام للعمل واستمرارية الشركة. ولو كان في الواقع ليس من السهل لإنشاء العلاقة المنسجمة بين رجال الأعمال وخاصة بين رجال الأعمال مع العمال. وانسجام العلاقات بين العمال وأرباب العمل من أحد أشكال التوازن بينهما في علاقات الصناعية، وهذا أحد من العنصر الأساسي به لإنشاء النتيجة الجيدة المستمرة.

وفي تسيير العلاقات الصناعية، تعاون العمال وأرباب العمل في علاقة العمل لتحقيق الهدف من هذا العمل. والعلاقات العمالية وفقا لقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على النظام Ketenagakerjaan هي العلاقة بين رجال الأعمال والعمال مع اتفاق العمل الذي يحتوي على العناصر من العمل والأجور والقيادة. والعلاقات المنسجمة من احد المبادئ الأساسية لعلاقة العمل، واعتراض علاقة العمل هو المرضى الذي ظهر في علاقات العمل. و يتعلق بذلك، ان النقابة العمالية هو الوسيلة ليجاهد مصالح العمال وينشئ علاقات الصناعية

المنسجمة، والدينامية، والعدلة. والعمال هو مشترك العمل المهم لأرباب العمل في عملية الإنتاج من أجل تحسين رفاه العمال وأسرتهم، وكذلك فيما يتعلق بضمان استمرار الشركة.

٢. بناء القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام **Ketenagakerjaan**، و اساسه و أهدافه.

سياسة العمل بعد استقلال إندونيسيا عام ١٩٤٥ (١٩٤٥-١٩٦٥)، تمكن رؤيتها في الدستور المكتوب (القانون الأساسي سنة ١٩٤٥ المادة ٢٧ الفقرة (٢) و المادة ٣٣ الفقرة (٣)). والفترة بعد الاستقلال، ان الحكومة القديمة قد ظنت ان العمال محفوظة فقط لصالح حاجة الشركة لتستخدمهم ان يعملوا في الشركة، و لا تهتم الى حقوقهم الحقيقي يعني منح الرعاية الاجتماعية، و تشمل في ذلك مسألة الأجرة للعمال.

على الحقيقة، ان أسباب المسألة في حكم العمالة بسبب ثلاثة الأسباب، و منها:
 أولاً، الأثر من سياسية قانون العمل، لأن فهم الاتفاق بين العمال مع أرباب العمل الذين أنجبت الاتفاقات العمل فردياً ام كانت تلك الاتفاقات او جمعياً. وعناصر الاتفاق ينبغي أن يكون واضحاً بين وقت معين واتفاق العمل الذي يعمل العمال تحت نزوات أرباب العمل. والافتراض الذي حدث يعني ان العاملين في الشركة قد عملوا بموجب الأمر من صاحب العمل، حتى يحدّد صاحب العمل الى الأجرة لهم.

ثانياً، اضرب العمال عن العمل بأنهم يطلبون تحسين الحوائل او الأجرة (١٩٤٥-١٩٤٩). في هذه الفترة، أن المسألة العمالية في الواقع أقل من الاهتمام، لأنه ما زال الحكومة في تلك الوقت تشتغل لمسألة القضايا السياسية.

ثالثاً، يؤثر ظروف بوليتيك-الإقتصاد على حصيلة العمل (١٩٥٠-١٩٦٥)، حيث منظمة العمل الدولية يعاجل إندونيسيا على تصديق المعاهدة رقم ٩٨ لعام ١٩٤٩ التي أصبح القانون رقم ١٨ لعام ١٩٥٦ على نظام الضمان وحماية العمال. بإعادة تطبيق الدستور للمرة الثانية من قرار رئيس الدولة في تاريخ ٥ يوليه ١٩٥٩. والمسائل المتعلقة بالعمل عاما ومسألة الاجرة خاصة أنه لا يزال لا أساس ملموسة لتوفير حماية العمال شن حزب العمل يأتي من الحكومة وأرباب العمل. حتى هذه الفترة قد أتاحت فرصاً "الحزب الشيوعي" الذي يستخدم في ظروف العمل في القطاع الزراعي كأداة في وقت لاحق لنضال العمال يحشر، نظراً لأنها أنجبت "الديموقراطية تسترشد" يشمل الأداء المهني الإرشادية بعد النظر في جميع المجالات حيث أن مراقبة الأسعار من خلال قيادة، والتهديدات بفرض جزاءات من التشريعات التي تم إنشاؤها لصالح حاكم، على سبيل المثال التشريعات المتعلقة بمكافحة التخريب، والمحكمة خصيصاً لإدارة الجرائم الاقتصادية وفقاً لإرادة الحكومة.

وتطورات قانون العمل تعمل من إصدار أربعة ٤ القانون، وهي:

١. القانون رقم ٢١ سنة ٢٠٠٠ على نظام Serikat Pekerja/ Serikat Buruh؛

٢. القانون رقم ١٢ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan؛

٣. القانون رقم ٢ سنة ٢٠٠٤ على نظام Penyelesaian Perselisihan

Hubungan Industrial

٤. القانون رقم ٣٩ سنة ٢٠٠٤ على نظام Perlindungan dan Pembinaan

Tenaga Kerja Indonesia di Luar Negri

و القانون رقم ١٢ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan كالمبدّل من القانون

رقم ٢٥ سنة ١٩٩٧ الذي قد نظّم ولكن ليست فعالة. ويتضمن القانون رقم ٢٠٠٣/١٣

أيضا العديد من المشاكل، وعلى سبيل المثال مشكلة التناقض بين الفصل الواحد مع الفصل الآخر مما يؤدي إلى عدم تأكيد الحكم.

مفكوكا من عديد المشاكل التي تكون في هذا التشريع، على ان البداية من هذا

التشريع هو المحاولة لصناعة العلاقة المنسجمة بين الأعمال التجارية أي أصحاب العمل

والعمال والحكومة، حتى يحصل تحقيق السلام للعمال واستمرار العمل. ولو أن في الواقع لا

يسهل ان يصنع العلاقة المنسجمة بين رجال الأعمال، خاصة بين رجال الأعمال مع العمال.

و البناء في تشريع القانون رقم ١٣ سنة ٢٠١٣ على نظام Ketenagakerjaan

اثنان، وهما القواعد الخمسة (Pancasila) والدستور القانوني سنة ١٩٤٥.°° و إصطلاح

القواعد الخمسة (Pancasila) في حياة مجتمع إندونيسيا لها معنى القواعد في تنظيم حكومة

⁵⁵ Hardijan Rusli, *Hukum Ketenagakerjaan*, (Bogor: Ghalia Indonesia, 2011), Edisi 2, Cetakan 2, H. 4.

البلد الذي يخدم كمصادر الحكم. و من الإصطلاح أن القواعد الخمسة (Pancasila) لغة تتكون من الكلمة 'panca' و 'sila' يعني أن 'panca' بمعنى خمسة و 'sila' يعني كلمة السر، او الأصل، أو الأساسية. اذاً في كل تشريع النظام أو القانون في إندونيسيا ينبغي أن تقوم مع القواعد الخمسة (Pancasila)، ووفقاً للقواعد التي صيغت في تلك القواعد الخمسة (Pancasila) و هن تشمل بالألوهية المنفردة، والإنسانية العادلة المهذبة، ووحدة إندونيسيا، والشعبية، والعدالة الاجتماعية لجميع الناس من إندونيسيا.

وغير الإضافة إلى القواعد الخمسة (Pancasila)، أن القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ يستند أيضاً إلى الدستور القانوني سنة ١٩٤٥ كالدستور في إندونيسيا. كما ورد في الفصل ٢ من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan،^{٥٦}

الفصل ٢

و تستند تنمية العمالة إلى القواعد الخمسة (Pancasila)، ودستور جمهورية إندونيسيا في سنة ١٩٤٥.

Pembangunan ketenagakerjaan berlandasan Pancasila dan Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945.

وتوجد هناك عدة الفصل في الدستور القانوني جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥ التي

أصبحت كالأساس في تشريع قانون العمل، و هن:

⁵⁶ Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

الفصل ٢٧ الآية ٢ الدستور القانوني جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥

وكل المجتمع له الحقوق في العمل والعيش الكريم للبشرية.

Tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan.

و موافقا بالفصل ٢٧ الآية ٢، يقال أيضا في الفصل ٢٨ د الآية ٢ من الدستور

القانوني جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥،

الفصل ٢٨ د الآية ٢

وكل المجتمع له الحقوق في العمل وحصل على المكافآت والتصرف اللائق والعدل في علاقات العمل.

Setiap orang berhak untuk bekerja serta mendapat imbalan dan perlakuan yang adil dan layak dalam hubungan kerja.

ويستطيع ان يفهم أن كل المجتمع في إندونيسيا قد استحقوا في التحصل على أية

الوظيفة اللائقة لهم لينفقوا بها لأنفسهم وعائلتهم. وكذلك أيضا هم يستحقوا للتحصل على

المكافآت من ما فعلوا، حتى لا يكون هناك التمييز والاضطهاد الى المجتمع.

و وراء ذلك، يستحق كل المجتمع ليعيش ازدهارا، كان تلك الإزدهار جسمنيا أو

روحانيا، وكذلك يستحق للحصول على المكان اللائق للعيش، والمجتمع الصالح والبيئة الصالحة

و الصحية ، و يستحق أيضا للتحصل على الخدمات الصحية ومن أية بيئة أتوا. كما وردت

تلك البيانات في الدستور القانوني في جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥ في الفصل ٢٨ ح الآية

الذي يقال:^{٥٧}

و يستحق كل الفرد لعيش الازدهار جسمنيا أو روحانيا ، ومنزل العيش، والحصول

على البيئة الجيدة والصحية وكذلك يستحق للحصول على الخدمات الصحية.

Setiap orang berhak hidup sejahtera lahir dan batin, bertempat tinggal, dan mendapatkan lingkungan hidup yang baik dan sehat serta berhak memperoleh pelayanan kesehatan.

الفصل ٢٨ ح الآية ٢ في الدستور القانوني في جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥،

و يستحق كل الفرد على السهولة والمعاملة الخاصة للحصول على الفرصة و المصلحة

المتساوية لتحقيق المساواة والعدالة.

Setiap orang berhak mendapat kemudahan dan perlakuan khusus untuk memperoleh kesempatan dan manfaat yang sama guna mencapai persamaan dan keadilan.

الفصل ٢٨ ح الآية ٣ في الدستور القانوني في جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥،

و يستحق كل الشخص في الضمان الاجتماعي التي تمكن الى تطوير نفسها تماما

كالإنسان المكرم.

Setiap orang berhak atas jaminan sosial yang memungkinkan pengembangan dirinya secara utuh sebagai manusia yang bermartabat.

الفصل ٢٨ ح الآية ٤ في الدستور القانوني في جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥،

⁵⁷ Undang-Undang Dasar Tahun 1945 Perubahan Keempat tahun 2002

و يستحق كل الفرد الى حقوق الملكية الخاصة، ولا ينبغي أن يؤخذ أي شخص تلك حقوق الملكية تعسفاً.

Setiap orang berhak mempunyai hak milik pribadi dan hak milik tersebut tidak boleh diambil alih secara sewenang-wenang oleh siapa pun.

الفصل ٢٨ هـ الآية ٢ في الدستور القانوني في جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥،

و يستحق كل الفرد الى عدم المعاملة التمييزية بأي السبب، وكذلك يستحق الى الحماية من تلك المعاملة التمييزية.

Setiap orang berhak bebas dari perlakuan yang bersifat diskriminatif atas dasar apa pun dan berhak mendapatkan perlindungan terhadap perlakuan yang bersifat diskriminatif itu.

أذاً مع استناد الى الدستور سنة ١٩٤٥، في الفصل ٢٧ الآية ٢، و الفصل ٢٨ د الآية ٢، و الفصل ٢٨ ح الآية ١ إلى الآية ٤، وكذلك في الفصل ٢٨ هـ الآية ٢ في تشريع القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan يستطيع أن يحمي حقوق المجتمع للحصول على الوظيفة او العمل والمكان اللائق للعيش موافقا للطبيعة البشرية، و كذلك يضمن الى كل العمال للحصول على الأجرة المناسبة بنتائج أعمالهم، حتى يحفظهم و يحمهم من الأفعال التمييزية والمخالفة غير المشروع والأفعال الظالمة التي تصيب على المجتمعات الصغيرة غالباً. وكذلك بالإضافة إلى تلك الدستور، يمكن أن يضمن كل المجتمع للحصول على الخدمات الصحية عادلة.

و تقوم التنمية الوطنية في إندونيسيا للتنمية البشرية وتنمية المجتمع المحلية كلهم لتحقيق المجتمع المزدهر، والعدل و المعمور، أم روحية كان تلك الإزدهار او جسمانية، على أساس القواعد الخمسة (Pancasila)، والدستور القانوني جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥. و أن العمال، في عملية التنمية الوطنية، لهم الدور والمكان كفاعل والغرض في التنمية. ووفقا لدور العمال و مكانهم، يلزم تطوير فرص العمل لتحسين نوعية العمل ودور الناس في التنمية، فضلا عن توفير حماية أكبر للعمل والأسرة وفقا للكرامة والكرامة الإنسانية. ولذلك هو وجود لا غنى عنها لحماية العمل التي تهدف إلى ضمان الحقوق الأساسية للعمال/العمال وأسره لا تزال تولي اهتماما للتنمية للتقدم المحرز في عالم الأعمال. و يُذكر في شرح القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ في الفصل ٣ أن أساس التنمية العملية يوافق لأساس التنمية الوطنية، خاصة في أساس ديمقراطي القواعد الخمسة (Pancasila) وكذلك الأساس المتساوي والعدل.^{٥٨} وتنمية العمالة لها كثرة الأبعاد والروابط مع مختلف الأطراف، أي بين الحكومة ورجال الأعمال، والعمال. ولذلك، تمارس بناء العمالة في شكل التعاون المنتفع بينهم^{٥٩}.

و يُذكر في الفصل ٤ من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام

Ketenagakerjaan أن غرض تنمية العمالة كما يلي:

⁵⁸ Penjelasan Umum atas UU No. 13 Tahun 2003 tentang ketenagakerjaan

⁵⁹ Abdul Khakim, Pengantar Hukum Ketenagakerjaan Indonesia Berdasarkan UU No 13 tahun 2003, (Bandung: citra Aditya Bhakti, 2003), H.7.

١. التمكين وتسخير القوى العاملة على نحو الأمثل والإنسانية.

التمكين واستفادة العمال هو النشاط المتكامل لتوفير فرصة العمل للعمال في

إندونيسيا. و يُرجا من خلال التمكين واستفادة العمال هذا، أن عمال

إندونيسيا يستطيع ان يشارك على النحو الأمثل في التنمية الوطنية، ولكن مع

القيام الى قيم الإنسانية حتى يزيد من الكرامة والدرجة، واحترام النفس للعمال،

و كذلك يتحقق المجتمع المزدهر، والعدل و المعمور، روحيا او جسديا.

٢. تحقيق فرصة العمل العادلة وتوفير العمالة المناسبة لحاجة التنمية الوطنية

والإقليمية.

ولابد تحقيق تعميم فرصة العمل في جميع أنحاء الجمهورية إندونيسيا كإتحاد سوق

العمل بتوفير الفرصة المتساوية للحصول على الوظيفة لكل العامل في إندونيسيا

المناسبة لمواهبهم ومصالحهم وقدرتهم. وكذلك، تعميم موضع العمل بالعدل،

كالمحاولة لوفاء الاحتياجات في جميع أنحاء المنطقة.

٣. توفير الحماية للعمال في إظهار الرخاء.

وينبغي أن تنظم تنمية العمل حتى يتوفى كل الحقوق والحماية الأساسية للعمال،

و يستطيع ان يحقق الظروف الفعالى لتنمية الشركات في نفس الوقت.

٤. تحسين رفاهية العامل وأسرته.

أن المجتمع إندونيسيا معظمهم العمال ، و لذلك تتأثر رفاهية العمال وأسرتهم
 أثرا كبيرا لتحقيق العدالة الاجتماعية لجميع الناس في إندونيسيا. والمجتمع المزدهر
 والعدل، و المعمور، سواء كانت مادية أو روحية، لا يمكن أن يتحقق إذا كان
 العمال وأسرتهم لا يزدهروا. وتحسين رفاه العمال وأسرتهم جزء من تحقيق رفاهية
 المجتمع الإندونيسي.

٣. مفهوم الفصل ٨٢ من القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في
 حماية الجنين.

الحماية القانونية أو يسمى في لغة الإنجليزية (Legal Protection)، وفي اللغة الهولندية
 (rechtsbecherming)، وأن هاريونو (Harjono) يحاول لتوفير الحماية القانونية كالحماية
 باستخدام الوسائل القانونية أو الحماية التي يوفرها القانون، وهذه الحماية موجهة للمصالح
 المعنية، أي بطريقة جعل المصالح التي تحتاج إلى الحماية في وجوه القانون والحكم^{٦٠}. وبعبارة
 أخرى، أن هذه الحماية القانونية هي الحماية التي يوفرها القانون والحكمو تستند بهما.

⁶⁰ Harjono, *Konstitusi Sebagai Rumah Bangsa*, (Sekretariat Jenderal dan Kepaniteraan Mahkamah Konstitusi, 2008), Hal.357.

والحماية القانونية للعمال هي الحماية لوفاء الحقوق الأساسية الأصيلة والمحمية
بالدستور القانونية كما في الفصل (٢) من الآية ٢٧ والفصل (١) من الآية ٣٣ من الدستور
الذي ينص على ما يلي،^{٦١}

الفصل ٢ من الآية ٢٧

وكل المجتمع له الحقوق في العمل والعيش الكريم للبشرية.

Tiap tiap warga Negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan.

الفصل ١ من الآية ٣٣

والاقتصاد مرتبة كالتعهدات المشتركة على الأساس الأسري.

Perekonomian disusun sebagai usaha bersama atas kekeluargaan.

وانتهاك الحقوق الأساسية التي يحميها الدستور كانتهاك الحقوق الأساسية. و تهدف
حماية العمال إلى ضمان الحقوق الأساسية للعمال وضمان المعاملة المساواة لهم بدون التمييز
بأي الأسباب، وهذه الحماية لتحقيق رفاه العمال وأسرهم، بدوام اهتمام التطوير لتقدم
الصناعية ومصالح أصحاب العمال. والقانون واللوائح المتعلقة بحماية العمال هو القانون رقم
١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan واللائحة التنفيذية للقانون في مجال العمالة.

⁶¹ Undang-Undang Dasar Tahun 1945 Perubahan Keempat tahun 2002

وحقوق العمال الأساسية هي أداة قادرة على تقديم التوعية للعمال بأن تسعى جاهدة إلى ما يستحقوه. والعمال يحتاج إلى الدعم من جميع الأطراف في سعي حماية حقوقهم، لأن كما ذكر في الأعلى أن موقف العمال وأرباب العمل غير المتواز، و هذا يسبب الى العمال أن أصبحت هدف الأحران في علاقة الصناعية. و الفئات المستضعفة من العمال التي تحتاج إلى الحماية هي المرأة. وسببه هو الوسم في النماذج المختلفة للحضارة والبناء الاجتماعي، بل توجد الثقافة التي تعطي المعيار القائم على نوع الجنس، وموقف المرأة تحت الرجل، و تلك تلقب الى المرأة أنها لينة، وضعيفة، وسهولة الإضطهاد. و ذلك يجعل المرأة تصيب الى التمييزة في المعاملة، و التصرف غير المسرورة، حتى أفعال الاعتداء.

ومن ناحية أخرى، أن المرأة لها التفريق الطبيعي التي أعطها الله سبحانه وتعالى الدائم ولا يمكن تغييره. واستناداً إلى تلك الطبيعة، نشئت الامتيازات الخاصة عليها في القانون رقم ١٣ ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan وهي حقوق الاستنساخ أي مثل إجازة الحامل، والولادة، والرضاعة و غير ذلك.⁶² و لكن في الواقع، أن تلك الحقوق لا تعطي الى صاحب الحقوق غالباً، و صاحب الحقوق لا يقدر على قيام حقوقه و أخذه.

وقد تواجه المرأة العاملة، مناسبة لطبيعتها، الى الحيض، والحمل، والولادة والرضاعة. وتستحق النساء الى الحماية الخاصة في ممارسة الوظيفة أو المهنة من الأمور التي تخطر الى صحتها وسلامتها، أو فيما يتعلق بالإنجابية.

⁶² Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

والحماية الخاصة للمرأة العاملة جزئة من حماية العمال عاما، مثل حماية حقوق العمال الأساسية للتفاوض مع أرباب العمل و حماية السلامة والصحة، والحماية الخاصة للأطفال العاملين والمعوقين، و كذلك حماية الأجور و الإزدهار، الضمان الاجتماعي للعمال.

وحماية الحقوق الإنجابية للمرأة، يعني الحامل، و الولادة والرضاعة، ليس بوفاء الحقوق و إعطاء الخدمات الصحية فقط، ولكن أيضا بحماية المرأة في موقها كالعامل في مختلف القطاعات، وفي مختلف المجالات وفي مختلف الطبقات. و الإشاعة للمرأة من إجازة الحمل في وقت العمل ، والحقوق في حماية السلامة والأمن للحاملة أثناء العمل، والحقوق لتحصل على الأجر العدل في وقت الإجازة، والحقوق لفرصة الرضاعة عند العمل.

وفي القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan تُدكر هناك الترتيبات الخاصة للنساء العاملات، وأحد الترتيبات منها الحقوق لأخذ إجازة الحوامل. وفي هذا الحال يتعلق بساعة العمل والعمل الإضافي، إذا كان قرار الأطباء بأن العمل الإضافي أو العمل أعلى الساعة ٢٣.٠٠ سوف تخطر صحة الرحم وسلامته، فلا يجوز لأرباب العمل أن يعمل المرأة الحامل في تلك الوقت، الفصل ٢ من الاية ٧٦.

و لا يجوز على أرباب العمل لتوظيف العاملات الحوامل الذي اذا كان تلك التوظيف بقرار الأطباء مخطرة بسلامة جنينهن وصحته عند العمل بين الساعة ٢٣.٠٠ الى

٠٧.٠٠

Pengusaha dilarang mempekerjakan pekerja/buruh perempuan hamil yang menurut keterangan dokter berbahaya bagi kesehatan dan keselamatan kandungannya maupun dirinya apabila bekerja antara pukul 23.00 sampai dengan pukul 07.00.

وكذلك، ان النساء اللآتي يشعرن بالألم عند الحيض غير الملزم بالعمل في اليوم الأول والثاني، كما يقال في الفصل ٨١ و الآية ١. وأن الحد لأخذ إجازة الحمل هو ١.٥ أشهر قبل الولادة و ١.٥ أشهر بعد الولادة كما ينص في الفصل ٨٢ و الآية ١. ويمكن زيادة مدة إجازة الحمل استناداً إلى القرار من الطبيب أو القابلة. و لأولئك اللآتي المجهوض تستحق الحصول على بقية ١.٥ أشهر بمناسبة شهادة الطبيب كما يذكر في الفصل ٨٢ و الآية ٢ و كذلك تستحق الموظفة لأجرتها كلها حينما تأخذ إجازة الحمل كما المذكور في الفصل ٨٤.

الفصل ٨١ و الآية ١

لا تلزم العاملة التي تشعر بالألم عند أول فترة الحيض وتبلغ أصحاب العمل، لتعمل في اليوم الأول والثاني في وقت الحيض.

Pekerja/buruh perempuan yang dalam masa haid merasakan sakit dan memberitahukan kepada pengusaha, tidak wajib bekerja pada hari pertama dan kedua pada waktu haid.

الفصل ٨٢ و الآية ١

وتحق العاملة لتأخذ اجازة الحمل من شهر ونصف (١.٥ شهرا) قبل الولادة و شهر ونصف (١.٥ شهرا) بعد الولادة، بحسابة الطبيب أو القبيل.

Pekerja/buruh perempuan berhak memperoleh istirahat selama 1,5 (satu setengah) bulan sebelum saatnya melahirkan anak dan 1,5 (satu setengah) bulan sesudah melahirkan menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan.

الفصل ٨٢ و الآية ٢

و يستحق أولئك اللاتي المجهوض للتحصل على الإجازة في ١.٥ أشهر بمناسبة شهادة الطبيب.

Pekerja/buruh perempuan yang mengalami keguguran berhak memperoleh istirahat 1,5 (satu setengah) bulan atau sesuai dengan surat keterangan dokter kandungan atau bidan.

الفصل ٨٤

ويستحق كل العمال الذين يأخذون إجازتهم كما المنصوص في الفصل ٧٩ و الآية ٢ و النقطة ب و ج و د، والفصل ٨٠ والفصل ٨٢ الى الأجرة الكاملة.

Setiap pekerja/buruh yang menggunakan hak waktu istirahata sebagaimana dimaksud dalam Pasal 79 ayat (2) huruf b, c, dan d, Pasal 80 dan Pasal 82 berhak mendapat upah penuh.

و كما يذكر في الأعلى، أن الدولة قد حمى للنساء العاملات في حالة الصحة

الإنجابية. وينظمها القانون العمالة في الفصل ٨٢ و الآية ١ الذي يعطي الإجازة الحمل

للنساء العاملات خلال ١.٥ أشهر قبل الولادة و ١.٥ أشهر بعد الولادة.

و من تلك القانون، يعرف أن النظام الحال يفتقر إلى صون حقوق الأطفال الذين يكونون في الرحم وحمائتها. والقانون الواجدة تنظم الى الأم التي عملت في المصنع فقط و لا للأطفال او الرضيع في الرحم. كما في قانون Ketenagakerjaan الذي يوفر وقت التوقف عن العمل خلال أشهر ١.٥ قبل وبعد الولادة للنساء الحوامل العاملات، ولكن جهود رعاية صحة الأطفال ليس في ١.٥ شهرا فقط، ولكن منذ بداية المحتوى.

ويجب على الدولة، والحكومة، والأسرة، وكذلك الآباء والأمهات ان تحمي صحة الجنين، كما ينص عليها في القانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢ في Perlindungan Anak الفصل ٤٤ و الآية ١، وكذلك في الفصل ٤٥ و الآية ١،^{٦٣} تقول:

الفصل ٤٤ و الآية ١

وتجب الحكومة أن تعدّ التسهيلات و تعقد جهود الصحة الشاملة للأطفال، بأن يتحصل كل الطفل على درجة الصحة الأمثلة من رحم الأم.

Pemerintah wajib menyediakan fasilitas dan menyelenggarakan upaya kesehatan yang komprehensif bagi anak, agar setiap anak memperoleh derajat kesehatan yang optimal sejak dalam kandungan.

الفصل ٤٥ و الآية ١

والآباء والأسرة مسؤولة عن حفظ صحة الطفل وعناية الطفل منذ من الرحم.

Orang tua dan keluarga bertanggung jawab menjaga kesehatan anak dan merawat anak sejak dalam kandungan

⁶³ Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak

موافقا لذلك، يبين القانون رقم ٣٦ سنة ٢٠٠٩ في بحث Kesehatan على ان رعاية

صحة الأطفال تقوم من رحم الأمهات. كما تكون تلك البيئات في الفصل ١٣١ و الاية ٢،

يقال:^{٦٤}

والجهود لمحافظة صحة الطفل منذ من الرحم، و عند الولادة، وبعد الولادة، والى ثمانية

عشرة (١٨) سنة من العمر.

Upaya pemeliharaan kesehatan bagi anak dilakukan sejak anak masih dalam kandungan, dilahirkan, setelah dilahirkan, dan sampai berusia 18 (delapan belas) tahun.

و كذلك القانون رقم ٢٣ سنة ٢٠٠٢ في Perlindungan Anak في الباب الثالث و

الفصل الرابع يوضح أن لكل طفل الحق في البقاء والنماء، والتطوير، والمشاركة بالصورة العادلة

المناسبة بكرامة الإنسان، والحماية من العنف والتمييز. و كذلك يستحق كل الطفل الحق في

الحصول على رعاية الطبية أو الصحة و الحصول على الضمان الاجتماعي ملائما

للاحتياجات المادية والعقلية والروحية والاجتماعية (الفصل ٨).^{٦٥} ولذلك، لابد للدولة أن

تتّهم الى حماية الطفل في رحم الأم التي كانت كالموظفة في المصانع، لكي تحمي و تحفظ الى

حقوق الطفل في رحم الأم.

⁶⁴ Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang kesehatan

⁶⁵ Undang-Undang No. 23 tahun 2002 tentang Perlindungan Anak

ب. الدراسة التحليلية لفصل ٨٢ في القانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan

تقوم التنمية الوطنية في إندونيسيا للتنمية البشرية وتنمية المجتمع المحلية كلهم لتحقيق المجتمع المزدهر، والعدل و المعمور، أم روحية كان تلك الإزدهار او جسمانية، على أساس القواعد الخمسة (Pancasila)، والدستور القانوني جمهورية إندونيسيا سنة ١٩٤٥. و أن العمال، في عملية التنمية الوطنية، لهم الدور والمكان كالفاعل والغرض في التنمية. و تشمل تنمية الإقتصاد عدة أطراف، أحدها هو العمّال.

وتنمية العمالة لها كثرة الأبعاد والروابط مع مختلف الأطراف، أي بين الحكومة ورجال الأعمال، والعمال. وهذه الأبعاد التي ترتبط بعضها ببعض. و هذا الروابط ليس لمصالح العمال في وقت العمل، او قبله، او بعده فقط، ولكن أيضا هذا الروابط مع مصالح أرباب العمل والحكومة والمجتمع.

وفي تسيير العلاقات الصناعية، تعاون العمال وأرباب العمل في علاقة العمل لتحقيق الهدف من هذا العمل. والعلاقات العمالية وفقا لقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على النظام Ketenagakerjaan هي العلاقة بين رجال الأعمال والعمال مع اتفاق العمل الذي يحتوي على العناصر من العمل والأجور والقيادة. والعلاقات المنسجمة من احد المبادئ الأساسية لعلاقة العمل، واعتراض علاقة العمل هو المرضي الذي ظهر في علاقات العمل. و يتعلق بذلك، ان النقابة العمّالية هو الوسيلة ليجهاد مصالح العمال وينشئ علاقات الصناعية المنسجمة، والدينامية، والعدلة.

والعمال هو مشترك العمل المهم لأرباب العمل في عملية الإنتاج من أجل تحسين رفاه العمال وأسرهم، وكذلك فيما يتعلق بضمان استمرار الشركة.

ووفقا لدور العمال و مكانهم، يحتاج تطوير فرصة العمل لتحسين نوعية العمل ودور الناس في التنمية، و كذلك عن توفير حماية العمال وأسرهم مناسبة للكرامة والدرجة الإنسانية. ولذلك يحتاج الى وجود الحماية للعمال، و تلك الحاجة تهدف إلى ضمان الحقوق الأساسية للعمال وأسرهم بدوام الاهتمام تنمية الصناعة.

و يُذكر في شرح القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ في الفصل ٣ أن أساس التنمية العملية يوافق لأساس التنمية الوطنية، خاصة في أساس ديمقراطي القواعد الخمسة (Pancasila) وكذلك الأساس المتساوي والعدل.

والحماية القانونية للعمال هي الحماية لوفاء الحقوق الأساسية الأصيلة، وذلك محمية بالدستور القانونية كما في الفصل (٢) من الآية ٢٧ والفصل (١) من الآية ٣٣ من الدستور الذي ينص على ما يلي،^{٦٦}

الفصل ٢٧ من الآية ٢

و كل المجتمع له الحقوق في العمل والعيش الكريم للبشرية.

Tiap tiap warga Negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan.

⁶⁶ Undang-Undang Dasar Tahun 1945 Perubahan Keempat tahun 2002

الفصل ٣٣ من الآية ١

والاقتصاد مرتبة كالتعهدات المشتركة على الأساس الأسري.

Perekonomian disusun sebagai usaha bersama atas kekeluargaan.

وانتهاك الحقوق الأساسية التي يحميها الدستور كانتهاك الحقوق الأساسية. و تهدف حماية

العمال إلى ضمان الحقوق الأساسية للعمال وضمن المعاملة المساواة لهم بدون التمييز بأي

الأسباب، وهذه الحماية لتحقيق رفاه العمال وأسرهم، بدوام اهتمام التطوير لتقدم الصناعة

ومصالح أصحاب العمال.

وحقوق العمال الأساسية هي أداة قادرة على تقديم التوعية للعمال بأن تسعى جاهدة إلى

ما يستحقوه. والعمال يحتاج إلى الدعم من جميع الأطراف في سعي حماية حقوقهم، لأن كما ذكر

في الأعلام أن موقف العمال وأرباب العمل غير المتواز، و هذا يسبب الى العمال أن أصبحت هدف

الأحزان في علاقة الصناعة. و الفئات المستضعفة من العمال التي تحتاج إلى الحماية هي المرأة.

ومن ناحية أخرى، أن المرأة لها التفريق الطبيعي التي أعطها الله سبحانه وتعالى الدائم ولا

يمكن تغييره. واستناداً إلى تلك الطبيعة، نشئت الامتيازات الخاصة عليها في القانون رقم ١٣

٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan وهي حقوق الاستنساخ أي مثل إجازة الحامل، والولادة،

والرضاعة و غير ذلك.^{٦٧}

⁶⁷ Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

وقد تواجه المرأة العاملة، مناسبة لطبيعتها، الى الحيض، والحمل، والولادة والرضاعة. وتستحق النساء الى الحماية الخاصة في ممارسة الوظيفة أو المهنة من الأمور التي تخطر الى صحتها وسلامتها، أو فيما يتعلق بالإيجابية.

وحماية الحقوق الإيجابية للمرأة، يعني الحامل، و الولادة والرضاعة، ليس بوفاء الحقوق و إعطاء الخدمات الصحية فقط، ولكن أيضا بحماية المرأة في موقها كالعمال في مختلف القطاعات، وفي مختلف المجالات وفي مختلف الطبقات. و الإضاءة للمرأة من إجازة الحمل في وقت العمل ، والحقوق في حماية السلامة والأمن للحاملة أثناء العمل، والحقوق لتحصل على الأجر العدل في وقت الإجازة، والحقوق لفرصة الرضاعة عند العمل.

والقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في احد فصلها تأذن للعاملات الحوامل لتأخذ اجازة الحمل خلال ١,٥ شهرا قبل الولادة و ١,٥ شهرا بعد الولادة لحماية صحة الجنين. كما تكون تلك العبارة في فصل ٨٢،^{٦٨} يقال:

وتحق العاملة لتأخذ اجازة الحمل من شهر ونصف (١.٥ شهرا) قبل الولادة و شهر ونصف (١.٥ شهرا) بعد الولادة، بحسابة الطبيب أو القليل.

Pekerja/buruh perempuan berhak memperoleh istirahat selama 1,5 (satu setengah) bulan sebelum saatnya melahirkan anak dan 1,5 (satu setengah) bulan sesudah melahirkan menurut perhitungan dokter kandungan atau bidan.

⁶⁸ Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

و بتطبيق هذه اللائحة، ان الموظفة الحاملة تستطيع أن تأخذ إجازة الحمل قدر ١,٥ شهر قبل الولادة، و ١.٥ شهر بعد الولادة. اذاً في أول وقت الحمل حتى يصل إلى ١,٥ شهر قبل الولادة تعمل الموظفة كل اليوم كما تعمل خارج الحمل. و في القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan يبين أن ساعت العمل في اليوم ٧-٨ ساعات، كما المذكور في الفصل ٧٧ و الآية ٢ على ما يلي،

الفصل ٧٧ الآية ١ و ٢

١. كل رجال الأعمال ملتزم بتنفيذ نظام وقت العمل.
٢. وقت العمل الذي يذكر في الآية ١ مشمول من،
 - أ. سبعة ساعات كل اليوم، و ٤٠ ساعات في الأسبوع، لعمل ستة يوماً في الأسبوع.
 - ب. ثمانية ساعات كل اليوم، و ٤٠ ساعات في الأسبوع، لعمل خمسة يوماً في الأسبوع.

- 1) Setiap pengusaha wajib melaksanakan ketentuan waktu kerja.
- 2) Waktu kerja sebagaimana dimaksud dalam ayat (1) meliputi:
 - a. 7 (tujuh) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 6 (enam) hari kerja dalam 1 (satu) minggu; atau
 - b. 8 (delapan) jam 1 (satu) hari dan 40 (empat puluh) jam 1 (satu) minggu untuk 5 (lima) hari kerja dalam 1 (satu) minggu.

النساء الحوامل اللاتي يعملن أكثر من ٢٥ ساعات في الأسبوع من المحتمل أن يكون الأطفال الذين يولدون بوزن أقل من المتوسط. وأبلغ ذلك من نتائج البحوث في الجامعة المركز الطبي (University Medical Centre) في روتردام، هولندا. أن وزن الأطفال الذين يولدون من أمهات اللاتي يعملن أكثر من ٢٥ ساعات في الأسبوع تحت ٢٠٠٠ جرام من وزن الولادة المتوسط.

النساء الحوامل اللاتي يعملن مع الدائمة أكثر من ٤٠ ساعات في الأسبوع يمكن أن يكون الرضيع يولد مع حلقة الرأس الصغيرة بالمقارنة مع أولئك اللاتي يعملن فقط حول ٢٥ ساعات في الأسبوع. ووجد الباحثون أيضا من الجامعة المركز الطبي (University Medical Centre) بوجود العلاقة بمقدار الوقت المستغرق للنساء الحامل التي مهنتها تنبغي أن تجعل من القيام الكثير. وأحد الشرح من هذا البيانات هو الوظيفة المطلوبة بالعمل البدني يمكن أن يحدد من تدفق الدم إلى المشيمة ويحدد من كمية المواد المغذية والأكسجين الذي يؤدي إلى الجنين⁶⁹.

كلما طال وقت العمل للشخص فكلما أكثر و أكبر للشخص أن يواجه الى مسألة الصحة ويمكن أن يقلل من إنتاجية العمل. والذي يعمل ٨ ساعات مستمرا سيشعر الى التعب جسديا أم كان تلك التعب أوعقليا في أحد الوقت، وغالبا يمكن أيضا أن يسبب ضغط العمل. و البحوث الذي يبين الى تلك البيانات مع أن هناك العلاقة بين وقت العمل مع ضغط العمل.

⁶⁹ "Ibu hamil yang bekerja lebih dari 25 jam per minggu berkemungkinan berefek pada berat badan bayi saat kelahiran." <http://www.beritasatu.com/women-health/56849-jam-kerja-ibu-hamil-pengaruhi-kondisi-janin.html>, diakses tanggal 27 juni 2016.

والحصول على تلك البحث أن وقت العمل أكثر ٨ ساعات في اليوم يسبب الى ٢.٤٥٥ مرات
لتجربة ضغط العمل الثقيل مقارنة مع الذين يعملون أقل من ٨ ساعات في اليوم^{٧٠}.

ولذلك أن النساء الحامل التي تبقي لتعمل في المصنع يستطيع أن تؤثر الجنين في رحمتها.

ومع أن النساء التي لا تستطيع أن تأخذ إجازة الحمل وتبقي لتعمل في المصنع في فترة ٧-٨
ساعات كل اليوم يسبب الى تعوق نمو الجنين.

و تؤثر العملية الجسدية الى نمو الجنين، اذا فعلت الأم العملية الجسدية الاستتقالة المبالغة

فيها جدا. و العملية الجسدية الشديدة سوف تسبب انخفاض وزن الجنين، حتى يمكن أن تسبب

الإجهاد إذا كانت العملية الجسدية الشديدة مقاومة في أول الحمل. والعملية الجسدية التي تجوز

على المرأة الحامل هي العملية الجسدية الخفيفة. و حالة الإنفعالي تؤثر أيضا على تطوير روحية

الجنين.^{٧١}

وفي حالة الحامل، أن الأم تحتاج الى العملية الجسدية ايضا، ولكن تقتصر على الأنشطة

البدنية الخفيفة. و العملية الجسدية الشديدة او الثقيلة تمكن أن تسبب إجهاد الجنين، لا سيما اذا

اقامتها الأم في أول الشهر من الحمل. الأنشطة البدنية الشديدة تمكن أن تؤدي إلى الإرهاق.

⁷⁰ Airmayanti D. "Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi PT. ISM Bogasari Flour Mills Tbk Tahun 2009". (Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2009)

⁷¹ Ari Sulistyawati, *Asuhan kebidanan pada masa kehamilan*. (Jakarta: Salemba Medika, 2012), H. 45

والنساء الحوامل اللاتي تغلب الى إرهاق الجسدي، سيتقلص حجم الجنين أو كانت نمو الجنين غير

جيدة.^{٧٢}

و الفرق بين العملية الجسدية الشديدة و الخفيفة هو أن العملية الجسدية الشديدة، تنجم بسبب كثرة الأنشطة التي تطلب على العمال لإنائها. و العملية الشديدة أم كان جسديا او عقليا هو القيام بالكثير من الأنشطة البدنية أو العقلية، وهذا يمكن أن يكون مصدرا لتوتر الوظيفة. و العملية الجسدية الشديدة، تطلب الى كثرة الوقت من وقت العمل لإنهاء الوظيفة التي قد عينت، وهذا الذي مصدر عبء العمل الإضافي. وهذا أن يسبب الى إنخفاض صحة العامل^{٧٣}.

على الرغم، أن قوة المرأة البدنية مختلفة، سوف لا تزال أن تشعر بالتعب عند العمل في مصنع مع فترة ٧-٨ ساعات في كل اليوم حاملا. ولو تملك قوة البدنية المختلفة ولكن النساء الحامل لها عبئا مزدوجاً، أي عبء العمل وعبء الحمل.

ومن ناحية أخرى، أن النساء الحوامل اللاتي يعملن في المصنع سيزعجن الى عاطفيتين بسبب عبء العمل. والحالة العاطفية من النساء الحوامل غير مستقرة، كالمثال العابس أو الحزين دائما، يمكن أن يؤثر الى سوء تنمية نفسية الطفل المولود. و في نموته، سيكون الطفل بكاء أو كثرة الحساسية.

⁷² H. Kristanto, *Kehamilan postern. Dalam: Ilmu kebidanan*, H.87.

⁷³ Ashar Sunyoto Munandar, *Industrial Psikologi*, (Jakarta Pusat: UI Press, 2008)

و تسهل للأمهات الحوامل تجربة الصدمة بسبب تغير الجسد التي تؤثر على الجوانب النفسية وكذلك بالعكس. وهذه صدمة يمكن أن يشعرها الجنين أيضا. بل قد تظهر الجنين بالفعل على التحفيز التي تأتي من خارج جسم والدته. وبينما في وقت نمو الجنين، هناك الأوقات التي تعتبر بأهمية الحاسمة فيما يتعلق بإنشاء أجهزة الجسم. ولذلك، لا بد ينبغي ان تحفظ و تحمي النساء الحوامل على حالتها البدنية أو النفسية بحيث أن ينمو الطفل نمو صحية.

ووزن الولد هو قياس الانثروبومترية المهمة و غالبا تستخدم للأطفال في حديث الولادة. و يستخدم الوزن لتشخيص الرضيع العادي او الرضيع بانخفاض الوزن عند الولادة. و يقال بانخفاض الوزن عند الولادة بأن قدر الوزن أقل من ٢٥٠٠ غرام. وفي فترة الرضيع الى للطفل ، يستخدم الوزن لرؤية نمو الحالة المادية أو التغذوية، إلا إذا كانت هناك التشوهات مثل الجفاف، و الاستسقاء، والذمية، والأورام.^{٧٤}

و ينتمي الطفل بانخفاض الوزن عند الولادة للطفل مع مخاطر عالية نظراً لكثرة الألم والموت. وعدد الواقع بانخفاض الوزن عند الولادة أعلى في البلدان النامية مثل إندونيسيا من البلدان التي حقق تقدمها. ولذلك المنع من انخفاض الوزن عند الولادة مهم جداً، التي يمكن أن يزيد درجة صحة البلد. و الأثر من انخفاض الوزن عند الولادة في الأطفال هو انخفاض الفطنة، والنمو

⁷⁴ Hall JG. Abnormalitas klinik karena kromosom. Buku Teks Ilmu Kesehatan Anak Nelson. Edisi ke-15, Vol 1. Jakarta: EGC; 2000.

المشوّش، والحصانة المنخفضة، وزيادة الحالة المرضية، و ارتفاع معدل الوفيات، وأن تؤدي إلى الأمراض التنكسية.^{٧٥}

والأطفال الذين يولدون مع انخفاض الوزن عند الولادة يستطيع ان يسبب موت الأطفال. كما قال مدير التغذية المجتمعية دودي إيزواردي الماجستير (Ir. Doddy Izwardy, MA.) في افتتاح الاجتماع لتعزيز المستشفى في بحث تعجيل إنخفاض وفاة الأمهات و الرضيع لمدينة بانتين، و DKI جاكرتا، وجنوب سومطرة، في الفندق اريستا (Arista) باليمبانج في ١٥ أكتوبر ٢٠١٤ أن وفيات الأولاد، و الأطفال (AKBa)، والرضيع (AKB)، لا تزال بعيدة عن الأهداف التي تتعين. ولو وقع الإنخفاض لوفاة الأطفال و الرضيع انخفاضا كثيرا منذ ١٩٩٠ الى ٢٠٠٣ ولكن انخفضت الوفاة يميل بالطبيعة في السنوات العشرة الأخيرة. ووفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة (Neonatal) هو أكبر مساهم لوفاة الأطفال. ووفياة الرضيع بعد الولادة مباشرة ينخفض انخفاضا ثابتا في آخر عشرة (١٠) سنوات، وذلك يسبب على وفاة الرضيع بعد الولادة مباشرة كثيرة من سنة بعد سنوات اذا يستشف الى وفاة الأطفال و الأولاد. وعلاوة على ذلك، قال مدير التغذية المجتمعية دودي إيزواردي في خطبته استنادا الى النتائج مؤقتا من الدراسة الاستقصائية للديموغرافية والصحية (SDKI) في إندونيسيا في سنة ٢٠١٢ كان عدد وفاة الرضيع تسعة وخمسين شولة اربعة (٤, ٥٩%) في المائة و

⁷⁵ H. Kristanto Mochtar AB, *Kehamilan posterm. Dalam: Ilmu kebidanan*, (Jakarta: PT Bina Pustaka Sarwono Prawirohardjo, 2010), Edisi ke-4, hlm.98.

سبعة و اربعين شولة خمسة (٤٧,٥ %) في المائة، و تلك الوفاة تكون في سن الرضيع ما اكثر من ثمانية وعشرين يوما (Neonatal).^{٧٦}

و لذلك، بدوام استعمال الموظفة الحاملة في فترة العمل ٧-٨ ساعات في اليوم، سيضر بصحة الجنين ونموته. وصحة الجنين ونموته هي أولوية عليا التي يجب أن يحفظها كل الآباء والأمهات وبخاصة الأمهات، لأن نمو الجنين وتطوره في رحم الأم سيحدد الى نمو الطفل بعد الولادة. وكل الطفل و كذلك في رحم الأم أيضا، له الحقوق الذي يجب على كل الوالدين أن يحفظاه. بحيث يكون لكل الجنين في رحم الأم الحق في النمو و التطور في رحم والدته تطورا حسنا ونموه صحة. و لذلك يجب كل الوالدين لحماية حقوق الجنين ووفاء حاجته ، حتى ينمو الجنين في رحم الأم نمو صحة.

والقرآن هو الكتاب المقدس للمسلمين، و فيه الاعتراف عن الحقوق الأساسية للإنسان. مثل الحق للحياة، والاحترام للحياة البشرية. وكذلك الجنين في الرحم، له الحقوق الذي وجب على كل الوالدين أن يحماه و يوفياه.

والجنين، و لو لم يكن مولودا، هو البذور التي تعين استدامة الجيل الإنساني (بني الإنسان)، و لذلك يحتاج وجودها للحماية. و يستحق وجودها أيضا المساواة في الحقوق، والعدالة، والمساعدة، والمساواة أمام القانون، وكلهن المبادئ الرئيسية التي لوحظتهن الشريعة الإسلامية. و في تاريخ

⁷⁶ Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Bina Gizi dan KIA, “Mengurangi angka Kematian Anak Masih Jauh Dari Target yang Ditetapkan”, <http://www.gizikia.depkes.go.id/mengurangi-angka-kematian-anak-masih-jauh-yang-ditetapkan/> diakses tanggal 04 November 2015.

الحضارة الإسلامية، هذه المبادئ التي عقدها المسلمون كإعتبار بكيفية الحياة في المجتمع، والأمة، والدولة. و الجنين هو الأمانة من الله الموكلة لكل الأسرة (الزوج والزوجة) للحفاظ عليها أو حمايتها من أشكال المختلفة الخطرة، من أي المصادر الخطرة.^{٧٧}

ويستحق الأطفال في العيش والنمو والتطور. ونهى الإسلام للآباء عن قتل أبنائهم لأي الغرض من الأغراض. و منح الإسلام لحماية حياتهم، ونموهم وتطورهم منذ في رحم أمهاتهم. كما وردت في القرآن الكريم في سورة الإسراء والآية ٣١:

وَلَا تَقْتُلُوا أَوْلَادَكُمْ خَشْيَةَ إِمْلَاقٍ نَحْنُ نَرْزُقُهُمْ وَإِيَّاكُمْ إِنَّ قَتْلَهُمْ كَانَ خِطْئًا كَبِيرًا

وكذلك في سورة الانعام والآية ١٤٠

قَدْ خَسِرَ الَّذِينَ قَتَلُوا أَوْلَادَهُمْ سَفَهًا بِغَيْرِ عِلْمٍ وَحَرَّمُوا مَا رَزَقَهُمُ اللَّهُ افْتِرَاءً عَلَى اللَّهِ

قَدْ ضَلُّوا وَمَا كَانُوا مُهْتَدِينَ (سورة الأنعام الآية ١٤٠)

و سورة الأنعام ١٥١

قُلْ تَعَالَوْا أَتْلُ مَا حَرَّمَ رَبِّيَ عَلَيْهِمْ عَلَيْهِمُ إِلَّا تَشْرِكُوا بِهِ شَيْئًا وَبِالْوَالِدَيْنِ إِحْسَانًا وَلَا تَقْتُلُوا

أَوْلَادَكُمْ مِنْ إِمْلَاقٍ نَحْنُ نَرْزُقُكُمْ وَإِيَّاهُمْ وَلَا تَقْرَبُوا الْفَوَاحِشَ مَا ظَهَرَ مِنْهَا وَمَا بَطَّنَ

وَلَا تَقْتُلُوا النَّفْسَ الَّتِي حَرَّمَ اللَّهُ إِلَّا بِالْحَقِّ ذَلِكُمْ وَصَّاكُمْ بِهِ لَعَلَّكُمْ تَعْقِلُونَ.

⁷⁷ Mohammad Ridwan, *Hak Janin dalam Perspektif Etika dan Agama*, (Jakarta: Nirmana Media, 2012), hal. 23.

ومن هذه الآفة، يعرف أن قتل الطفل حرام بأي سبب تلك القتل، و يشتمل فيه أيضا الجنين في رحم الأم. و على الأساس، أن تلك الآفة تحرم على الآباء والأمهات لقتل الطفل أو إجهاض الجنين بسبب الخوف من عدم القدرة لإعطاء النفقة له. حتى أنهم تقتلوا أطفالهم للتباعد عن المسكن.

و الموظفة الحاملة تنبغي أن تحفظ و تحمي بصحة جنينها و توفى الى حاجته. و الموظفة الحاملة لا ينبغي لقيام العمل في المصنع عملا ثقيلًا و كذلك لا يجوز لها أن تعمل إلى التعب، لأن كل ذلك سيؤذي على نمو الجنين وصحته، و كذلك يستطيع أن يسبب الى عدم طبيعية وزن الجنين حتى يسبب الى وفاة الجنين في بداية ولادته. و يجب على كل النساء الحوامل اللآتي يعملن لطلب النفقة لأسرتهن أن يفضلن الى صحة الجنين أنها بكثرة الاستراحة.

أن الاستراحة للمرأة الحامل هو قدر ٨ ساعات في المساء وكذلك ساعة أو ساعتين في النهار. ولذلك ينبغي للمرأة الحامل أن تستريح في النهار راحة النوم حول ٢ ساعة للنوم^{٧٨}. والنساء العاملات في المصانع لم تكن لها الفرصة لأخذ القيلولة لمدة ٢ ساعة في النهار، مناسبة لأنها ملزمة بالعمل. وفي الآفة الأعلًا، قد أكد الله أنه الرزاق الذي يرزق على كل عباده، حتى لا ينبغي على عباده أن يجبر نفسه في استمرار العمل لطلب الرزق او النفقة على أسرته، بل يضرر بنمو الجنين في الرحم.

⁷⁸ Kementerian Kesehatan Indonesia, Buku Kesehatan Ibu dan Anak, (Jakarta: Kementerian Kesehatan dan JICA, 2016), H. 4.

قد بيّن الشيخ السيد سابق في كتابه فقه السنة أنه إذا مات الجنين بسبب الجناية على أمه عمداً أو خطأ، ولم تمت أمه، وجب فيه غرة سواء انفصل عن أمه وخرج ميتاً، أم مات في بطنها. وسواء أكان ذكراً أم أنثى.^{٧٩}

فأما إذا خرج حياً، ثم مات، ففيه الدية كاملة، فإن كان ذكراً وجبت مائة بعير. وإن كان أنثى: خمسون. وتعرف الحياة بالعطاس، أو التنفس، أو البكاء، أو الصياح، أو الحركة، ونحو ذلك. واشترط الشافعي في حالة ما إذا مات في بطن أمه، أن يعلم بأنه قد تخلق وجرى فيه الروح. وفسره ب " ما ظهر فيه صورة الآدمي: من يد، وأصبع ". وأما مالك، فإنه لم يشترط هذا الشرط، وقال: كل ما طرحته المرأة من مضغة، أو علقة، مما يعلم أنه ولد ففيه لغرة.^{٨٠} ويرجح رأي الشافعي، بأن الاصل براءة الذمة وعدم وجوب الغرة، فإذا لم يعلم تخلقه، فإنه لا يجب شيء.

قدر الغرة: والغرة: خمسمائة درهم، كما قال الشعبي والاحناف، أو مائة شاة، كما في حديث أبي يريدة عند أبي داود، والنسائي. وقيل: خمس من الابل.

هذا بالنسبة لجنين المسلمة، أما جنين الذمية، فقد قال صاحب بداية المجتهد: قال مالك والشافعي وأبو حنيفة: فيه عشر دية أمه، لكن أبو حنيفة على أصله، في أن دية الذمي دية المسلم. والشافعي على أصله، في أن دية الذمي ثلث دية المسلم. ومالك على أصله، في أن دية الذمي نصف دية المسلم.

^{٧٩} السيد السابق، فقه السنة، (القاهرة: مكتبة دار التراث، ٢٠٠٥)، الجزء ٢، ص. ٢٦٤

^{٨٠} السيد السابق، فقه السنة، ص. ٢٦٥

وكذلك يعرف اهتمام الإسلام للجنين من تأخير تنفيذ عقوبة الحد للمرأة الحاملة. إما

بسبب مرتدة كانت أو قاتلة، أو الزنا، حتى تضع حملها والانتهاه من النفاس.

وكذلك إذا كانت العقوبة لها بالإجلاد، لا ينبغي أن تكون ملزمة للنساء الحوامل حتى

ولدت، ويجب أن لا ترجم حتى تضع حملها. وإن لها تُمنَح الفترة إلى أن ينتهي النفاس.

قال ابن المجرار رحمه الله:

" قد ثبت إجماع العلماء أن النساء الحوامل بالزنا بعد أن كانت متزوجة، انما لم تخضع للرحم حتى تلد"^{٨١}.

وأساس أدلتهم هو الحديث عن المرأة الغامدية رضي الله عنها التي ارتكبت الزنا وأصبحت

حاملًا. ورد في الحديث:

فَجَاءَتْ الْعَامِدِيَّةُ فَقَالَتْ يَا رَسُولَ اللَّهِ إِنِّي قَدْ زَنَيْتُ فَطَهِّرْنِي وَإِنَّهُ رَدَّهَا فَلَمَّا كَانَ الْعَدُوُّ

قَالَ يَا رَسُولَ اللَّهِ لِمَ تَرُدُّنِي لَعَلَّكَ أَنْ تَرُدَّنِي كَمَا رَدَدْتَ مَا عَرَّأَ فَوَاللَّهِ إِنِّي لِحُبْلَى قَالَتْ

إِنَّمَا لَا فَأَذْهَبِي حَتَّى تَلِدِي فَلَمَّا وُلِدَتْ أَتَتْهُ بِالصَّبِيِّ فِي خِرْقَةٍ قَالَتْ هَذَا قَدْ وُلِدَتْهُ قَالَتْ

أَذْهَبِي فَأَرْضِعِيهِ حَتَّى تَفْطَمِيهِ فَلَمَّا فَطَمَتْهُ أَتَتْهُ بِالصَّبِيِّ فِي يَدِهِ كِسْرَةَ خُبْزٍ فَقَالَتْ هَذَا

يَا نَبِيَّ اللَّهِ قَدْ فَطَمْتُهُ وَقَدْ أَكَلَ الطَّعَامَ فَدَفَعَ الصَّبِيَّ إِلَى رَجُلٍ مِنَ الْمُسْلِمِينَ ثُمَّ أَمَرَ

بِهَا فَحُفِرَ لَهَا إِلَى صَدْرِهَا وَأَمَرَ النَّاسَ فَرَجَمُوهَا.

^{٨١} أحمد بن علي بن حجر أبو الفضل العسقلاني الشافعي، فتح الباري شرح صحيح البخاري، (بيروت: دار المعرفة)، الجزء ١٢، ص. ١٤٦-١٥٦

ويؤخذ هذا الحكم في هذا الشأن لأجل حفظ الجنين الذي حملته الأم، لعدم التشويش عليه. ولذلك، فإن قتلت الأم من خلال حكم القصاص فتؤثر على سلامة الجنين الذي حملته. وقال الشيخ صالح الفوزان: " . . إذا يُعقَد القصاص لامرأة حامل، انما لا تقتل حينئذ حتى تولد. لأن سبب شأن وفاتها تؤدي إلى وفاة الجنين، و كان الجنين غير مذنوب" قال الله عز وجل^{٨٢}:

وَلَا تَرْرُ وَأَزْرَةَ وَرَزْرَأُ أُخْرَى (الأنعام: ١٦٤)

وأزاد في قوله: "إن هذا يدل على كمال الشريعة الإسلامية والعدالة. لأن دفع الانتباه إلى حقوق الجنين في الرحم، لا تدع المخاطر التي تهددها. ويجب على الحكومة لتحمي و تحفظ على نمو الجنين الذي حملته الموظفة. بإصدار اللوائح التي تشمل منها حماية الجنين و كذلك الأمهات الحوامل. وينبغي أن تكون بين المرأة الحامل مع النساء غير الحامل جزء وقت العمل المختلفة. ولو لم تستطع أن تأخذ الموظفة إجازة الحمل الا في ١.٥ شهرا، لا بد أن تحمي و تحفظ الموظفة بنقصان وقت العمل، وكذلك بإعطاء الوظائف المعينة التي أخف من وظيفة النساء غير الحامل. وغالباً تجبر الموظفة الحاملة في العمل لتكتفي على الحاجة الاقتصادية لأسرتها. ولذلك لا بد أن تعمل لمدة ٧ إلى ٨ ساعات في اليوم كما تعمل في خارج

^{٨٢} صالح بن فوزان بن عبد الله الفوزان، الملخص الفقهي، (الرياض، المملكة العربية السعودية: دار العاصمة)، الجزء ٢، ص. ٤٧٧

الحوامل. و الحاجة الاقتصادية لابد أن تطلبها المرأة لكفء حاجة الأسر، ولكن سلامة الطفل وصحته يجب أن تقدمها.

قد حمى الله على حقوق عباده بل حقوق الجنين الذي لم يولد. و انزل الله الشريعة و الأحكام لحماية تلك الحقوق. ويمكن أن يفهم من كلام الله (القرآن) وقول رسوله صلى الله عليه و سلم (الحديث النبوي) أن الجنين في الرحم يجب أن يكون محمية عن حالة صحته، حتى يستطيع أن ينمى الجنين بالنمو الكاملة و يولد بالصحة.

وعلم الإسلام على ان حفظ النفس و النسل واجب لكل مكلف. وشريعة الإسلام هي النظام التي تأتي من الله و تجعل طريقة الحياة لجميع الناس. و لها الأهداف في كونها طريقة الحياة لجميع الناس التي يستطيع كل فرد من الناس أن يقبل تلك النظام. و الأهداف من نزول شريعة الإسلام هو لخير جميع الناس.

و قد بين الإمام الغزالي أن المصلحة في أصلها هي جلب المنفعة و ترك المفسدة، ولكن حقيقة المصلحة هي حفظ الهدف الشرعي في وضع القانون. والهدف الشرعي في وضع القانون خمسة، و هي حفظ الدين والنفس، والعقل، والنسب والمال^{٨٣}. ثم يعرف عزالدين بن عبد العزيز المصلحة في أقسامين. أولاً هي المصلحة الحقيقية، من السرور والمنفعة. وثانياً، المصلحة المجزية، من

^{٨٣} أبو حامد محمد بن محمد الغزالي، المستصفى في علم الأصول، (بيروت: دار الكتب العلمية، ٢٠٠٨)، ص. ٢٧٥.

الأسباب التي تجلب تلك السرور والمنفعة، ويمكن أن تكون تكون تلك الأسباب من المفسدة.^{٨٤} ويُستند هذا التعريف بأن تلك المصلحة في الأصل على أربعة أقسام، و هي المنفعة و أسبابها، و السرور و اسبابه^{٨٥}.

ومن ناحية أخرى، قد عرف الإمام الشاطبي بتلك المصلحة و يعرفها بنظرين، وهما من ناحية حدوث المصلحة في الواقع وتكليف الشريعة في المصلحة. و من حدوث المصلحة في الواقع يعني الشيء الذي يعود إلى قيام الحياة البشرية وكمال حياتها، وتحقق ما يرغبه نفسها و عقلها مطلقة، بحيث تشعر بالسرور.^{٨٦}

وبعبارة أخرى، أن الأهداف من تشريع الإسلام هي مصلحة الأمة روحية أم كان جسمانية، و فردية أم كان إجتماعية. و المصلحة ليست خاصة للدنيا و لكن للأخرة الخالدة ايضا. وعبر أبو إسحاق الشاطبي تلك المصلحة بالمصلحة الخمسة، و هي

١. حفظ الدين

٢. حفظ النفس

٣. حفظ العقل

٤. حفظ النسل او النسب

^{٨٤} أبو محمد عز الدين عبد العزيز بن عبد السلام بن أبي القاسم بن الحسن السلمي الدمشقي، قواعد الأحكام في مصالح الأنام، (بيروت: دار المعارف)،

ص. ١٨

^{٨٥} أبو محمد عز الدين عبد العزيز بن عبد السلام بن أبي القاسم بن الحسن السلمي الدمشقي، قواعد الأحكام، ص. ١٥

^{٨٦} الإمام الشاطبي، الموافقات، (بيروت: دار ابن عفان، ١٩٩٧)، الجزء ٢، ص. ٤٤

٥. حفظ المال

والحق الأول و أهم الحقوق الذي اهتم بها الإسلام هو حق الحياة. و لذلك لا عجب الى أن حياة الإنسان في شريعة الإسلام مكرومة و حماية، و محفوظة، و مقاومة، و لا تقبل الى مصادر الفساد و الهلاك. و من تلك مرتبة المقاصد الشريعة ، أن حفظ النفس هو الهدف الثاني للشريعة الإسلامية، ولذلك وجبت على الشريعة الإسلامية أن تحفظ حق الإنسان في الحياة. و لذلك حرّم الإسلام في القتل وحمى الإسلام الأسباب والوسائل المختلفة التي إستخدمها الإنسان في حفظ مصلحتهم.

ومرتبة حفظ هذه النفس فوق مرتبة حفظ المال الذي يكون في مرتبة الخامسة، بل تكون مرتبة حفظ المال تحت مرتبة حفظ النسل أو النسب. حتى يعلم أن حفظ النفس و النسل ينبغي أن يتقدما من حفظ المال. وقد علّم الإسلام أن حفظ النفس و النسل من العنصر المهم لحمايتهما و يقدمهما بعد الحفظ الدين. ولذلك لا ينبغي أن يتقدم العمل لطلب النفقة للأسرة عندما يضر على النفس الآخر، الذي في هذه الحالة هي الجنين في رحم الموظفة.

وحق الجنين في الحياة، و نموته و تطوره مقدم على حق الكسب لطلب الرزق. و سلامة الجنين هو الحق المفضل للإسلام للحماية من مجموعة المفسدة أو المخاطر. وحوائج الجنين من الحاجة الغذائية وصحة الأم، والسلامة عن كل المفسدة، هي العناصر الى تطور الجنين بالصحة و

السلامة. ولذلك تُجَب حمايتها لكي يكون الجنين في الرحم تطوراً و نموة بالصحة و المولود
بالسلامة.

والقانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في الفصل ٨٢ يوضح أن
إجازة الحمل للموظفة الحوامل يستطيع أن تؤخذ الإجازة قدر ١.٥ شهر قبل الولادة، و هذه
الإجازة لا تكفي لحماية حقوق جنين الموظفة في التطور و النمو بالكمالي. لأن في الدورة ٩ أشهر
في رحم الأم، يحتاج الجنين لإنتباه حقوقه. وصحة الأم الحاملة و حاجة التغذية بالأم والجنين واجبة
لوفائها.

إذا عملت الموظفة الحاملة فيضّر بالجنين الذي حملته. و المذكور في الفصل ٧٧ و الآية ١
و ٢ أن العمال يعملون لمدة ٧ إلى ٨ ساعات في اليوم. وهذا سيجعل الموظفة الحاملة سهولة التعب
و يضر الى الجنين الذي حملته. والإسلام كلف وطلب لحفظ نفس الجنين وحماية حقوقه في النمو و
التطور. إذاً عند مفهوم الشريعة الإسلامية او الفقه الإسلامي، أن الفصل ٨٢ من القانون رقم ١٣
سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan لم يستطع أن يحمي حوائج الجنين و وفاء حقوقه لنيل
حق النمو و التطور بالكمالي، حتى يولد في حالة الصحة.



الباب الرابع
الإستنتاجات والاقتراحات

أ. الإستنتاجات

بعد إنتهاء إجراء البحث العلمي عن حماية حق جنين الموظفة في المصنع للتحصل على

النماء الكمالي عند مفهوم الفقه الإسلامي وصل الباحث الى هذه نتائج البحث، و هي:

١. القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في الفصل ٨٢ و الاية ١

يعطي إجازة الحمل للموظفة الحاملة. وقد حمت و حفظت الدولة لحماية الموظفة في مجال

الصحة الإنجابية مطلقة. و لكن هذه إجازة الحمل مركزة على وفاء حقوق الموظفة الحاملة فقط، بإعطاء إجازة الحمل قدر ١.٥ شهر قبل الولادة. و هذا إعطاء الإجازة محدودة في حماية حقوق الموظفة الحاملة فقط، وغير الكفاية لوفاء حقوق الجنين الذي حملته الموظفة الحاملة. والوفاء بجوائح الجنين لا يكتفي فس ١.٥ شهر قبل ولادة الجنين فقط، ولكن يحتاج إلى حماية الجنين و وفاء كل حقوقه من حق النمو و التطور الكامل في فترة ٩ شهر كلها. اذاً مفهوم الفصل ٨٢ والأية ١ في القانون رقم ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan لم يكن كافياً لحماية حقوق الجنين ووفاءها، من حق النمو و التطور و غير ذلك.

٢. علم الإسلام في المقاصد الشرعية، أن مرتبة حفظ النفس فوق مرتبة حفظ المال الذي يكون في مرتبة الخامسة، بل تكون مرتبة حفظ المال تحت مرتبة حفظ النسل أو النسب. حتى يعلم أن حفظ النفس و النسل ينبغي أن يتقدما من حفظ المال. وقد علم الإسلام أن حفظ النفس و النسل من العنصر المهم لحمايتهما و يقدمهما بعد حفظ الدين. و قد تأخر رسول الله عن العقوبة للزانية الحاملة لحماية الجنين الذي حملته. ولذلك لا ينبغي أن يتقدم العمل لطلب النفقة للأسرة عندما يضر على النفس الآخر، الذي في هذه الحالة هي الجنين في رحم الموظفة. وحق الجنين في الحياة، و نموته و تطوره مقدم على حق الكسب لطلب الرزق. وسلامة الجنين هو الحق المفضل للإسلام للحماية من مجموعة المفسدة أو المخاطر.

ب. الإقتراحات

بناء على ما عرفه الباحث طوال عملية البحث العلمي فينبغي للباحث لإعطاء بعض

الإقتراحات لكل الأطراف الذي يتعلق في حماية حق جنين الموظفة في المصنع للتحصل على النماء

الكمالي حتى استوفى كل حقوقه، و هي كما يلي:

١. لصاحب الأعمال

أن صاحب الأعمال ينبغي عليه أن ينظر أيضا في صحة الموظفة الحامل حيث يمكن لصاحب الأعمال أن يحمي و يحفظ حقوق جنين الموظفة خاصة في حقوق تطوره بالكمال، بإعطاء الرخصات للموظفة الحامل التي تعمل في تلك المصنع، لأن الموظفة الحامل ستواجه بالمسائل و المشاكل إذا لا تعطى بتلك الرخصات.

٢. للحكومة

ينبغي على الحكومة لتحمي و تحفظ على نموة الجنين الذي حملته الموظفة، بإصدار اللوائح التي تشمل منها حماية الجنين و كذلك الأمهات الحوامل. وينبغي أن تكون بين المرأة الحامل مع النساء غير الحامل جزء وقت العمل المختلفة. ولو لم تستطع أن تأخذ الموظفة إجازة الحمل الا في ١.٥ شهرا، لابد أن تحمي و تحفظ الموظفة بنقصان وقت العمل، وكذلك بإعطاء الوظائف المعينة التي أخف من وظيفة النساء غير الحامل.

٣. للعلماء

وينبغي للعلماء لىوسع وينشر على هذا البحث. حيث يمكن أن تكون حماية حقوق الجنين مستوفيا صارحا و كاملا، وكذلك ينبغي للباحث المتأخر الذي يبحث و يناقش على البحث المتعلق بحماية حقوق جنين الموظفة في المصنع على مفهوم القانون الوضعي.



المراجع

أ. الكتاب

القرآن الكريم

السابق، السيد ، فقه السنة، القاهرة: مكتبة دار التراث، ٢٠٠٥.

الشافعي، أحمد بن علي بن حجر أبو الفضل العسقلاني ، فتح الباري شرح صحيح البخاري، بيروت: دار المعرفة.

بن عبد الله الفوزان، صالح بن فوزان، الملخص الفقهي، الرياض، المملكة العربية السعودية: دار العاصمة.

الغزالي، أبو حامد محمد بن محمد، المستصفى في علم الأصول، بيروت: دار الكتب العلمية، ٢٠٠٨.

بن الحسن السلمي الدمشقي، أبو محمد عز الدين عبد العزيز بن عبد السلام بن أبي القاسم، قواعد الأحكام في مصالح الأنام، بيروت: دار المعارف.

الشاطبي، الإمام، الموافقات، بيروت: دار ابن عفان، ١٩٩٧.

B. Buku, Penelitian, dan Jurnal

Mahfudh, Sahal, *Nuansa Fikih Sosial*. Yogyakarta: LKIS, 1994.

Al – Qardhawi, Yusuf, *Fiqh Maqashid Syariah*. Jakarta: Pustaka Al Kaustar.

Marlina, *Peradilan Pidana Anak Di Indonesia Pengembangan Konsep Diversi dan Restorative Justice*. Bandung: Refki Aditama, 2009.

World Health Organization, 2009, World Health Statistic.

World Health Organization and Unicef, *Low Birthweight, Country, Regional and Global Estimates*

Wahid, Abdul, dan Mustofa *Hukum Islam Kontemporer*. Jakarta: Sinar Grafika, 2011.

Ridwan, Mohammad, *Hak Janin dalam Perspektif Etika dan Agama*. Jakarta: Nirmana Media, 2012.

Darwin, Muhadjir dan Tukiran, *Menggugat Budaya Patriarki*. Yogyakarta: Pusat Penelitian Kependudukan UGM, 2001.

Mosse, Julia Cleves, *Gender dan Pembangunan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2003.

Djamal Irwan, Zoor'aini, *Besarnya Eksploitasi Perempuan dan Lingkungan Indonesia*. Jakarta, Gramedia, 2009.

Fakih, Mansour, *Analisis Gender dan Transformasi Sosial*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar, 2001.

Maududi, Abu A'la, *Hak-Hak Asasi Manusia dalam Islam*. Cet. 1. Jakarta : Bumi Aksara, 1995.

Darajat, Zakiah, *Memposisikan Kodrat*. Cet. 1. Bandung : Mizan, 1999.

Shihab, Quraish, *Membumikan Al Qur'an : Fungsi dan Peran Wahyu dalam Kehidupan Masyarakat*. Cet. 2 Bandung : Mizan, 1992.

Abdullah, Abdul Hakim *Keutamaan Air Susu Ibu*. Jakarta : Fikahati Aneska, 1993.

Namir, Sayyid Muhammad, *Karakter Wanita Muslim Konsep Pembinaan Pribadi Muslim*. Cet. 1. Surabaya: Pustaka Progressif, 1992.

Fadhlina Arief Wangsa, *Pemberdayaan Kaum Ibu dalam Penyusuan dan Pendidikan Anak Sejak Dini dalam Rangka Mewujudkan Generasi Penerus Yang Sehat, Cerdas dan Berakhlak Mulia*, Jurnal Wacana, IV, 2, Agustus, 2004.

Sukmadinata, Prof. Dr. Nana Syaodih, *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung; Rosda, 2005.

Munandar, Ashar Sunyoto *Industrial Psikologi*, Jakarta Pusat: UI Press, 2008.

Kementerian Kesehatan Indonesia, *Buku Kesehatan Ibu dan Anak*, Jakarta: Kementerian Kesehatan dan JICA, 2016.

Airmayanti D. *“Faktor-faktor yang Mempengaruhi Stres Kerja pada Pekerja Bagian Produksi PT. ISM Bogasari Flour Mills Tbk Tahun 2009”*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah, 2009.

C. Website

Kementerian Kesehatan Republik Indonesia Direktorat Jenderal Bina Gizi dan KIA, “Mengurangi angka Kematian Anak Masih Jauh Dari Target yang Ditetapkan”, <http://www.gizikia.depkes.go.id/mengurangi-angka-kematian-anak-masih-jauh-yang-ditetapkan/>

“Ibu hamil yang bekerja lebih dari 25 jam per minggu berkemungkinan berefek pada berat badan bayi saat kelahiran.”
<http://www.beritasatu.com/women-health/56849-jam-kerja-ibu-hamil-pengaruh-kondisi-janin.html>.

Titiek Setyowati. Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Bayi Lahir dengan Berat Badan Rendah. 2001. Diunduh dari <http://digilib.litbang.depkes.go.id>.

D. Undang-Undang

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2002 tentang Perlindungan Anak

Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan

Undang-Undang Nomor 36 Tahun 2009 tentang kesehatan

Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945

Penjelasan Undang-Undang Nomor 13 tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan



دليل الإستشارة

اسم الطالب : محمد أغوس هاريادي
رقم التسجيل : ١٢٢١٠١٣٩
شعبة : الأحوال الشخصية
المشرف : أحمد عز الدين، الماجستير
العنوان : حق جنين الموظفة في المصنع للحصول على النماء الكمالي عند مفهوم الفقه الإسلامي
(الدراسة التحليلية للقانون ١٣ سنة ٢٠٠٣ على نظام Ketenagakerjaan في فصل
.٨٢).

النمرة	الوقت	مادة الإستشارة	التوقيع
١	جمعة، ٠٨ أبريل ٢٠١٦	الباب ١ و ٢	
٢	الأربعاء، ١٩ أبريل ٢٠١٦	إصلاح الباب ١، ٢	
٣	خميس، ٢١ أبريل ٢٠١٦	الباب الثالث	
٤	جمعة، ١٩ مايو ٢٠١٦	إصلاح الباب الثالث	
٥	ثلاثاء، ٣١ مايو ٢٠١٦	الباب الرابع و مخلص البث	
٦	الإثنين، ٠٦ يوني ٢٠١٦	تقديم الإصلاح و موافقة المشرف لمناقشة البحث	

مالانج، ١٠ يوني ٢٠١٦ م
الإعتماد رئيس شعبة الأحوال الشخصية،

الدكتور سودرمان حسن، الماجستير.

ر.ت. ١٩٧٧.٨٢٢٢٠٠٥٠١١٠٠٣

DAFTAR RIWAYAT HIDUP



Nama : Muhammad Agus Hariadi

Tempat Tanggal Lahir : Batam, 30 Agustus 1994

Alamat Asal : Blok B, No. 19, Bengkong Permai, Kelurahan Bengkong Laut, Kecamatan Bengkong, Batam.

Alamat Sekarang : Jl. MT. Haryono, Gang VI-C/853 Kelurahan Dinoyo, Kecamatan Lowokwaru, Malang.

Kontak

no. telepon : 08566675723 (Indosat)

email : agushariadi316@gmail.com

facebook : Gus Hardi

Orang tua

Ayah : Jumadi

Ibu : Nawiyah

Saudara-Saudari : 1. Nur Aini

2. Dina Afriani
3. Ikke Marshela
4. Imam Arif Zainuddin
5. Ahmad Rizal Efendi

Jenjang Pendidikan

a. Pendidikan Formal

1. Sekolah Dasar Negeri 011 Kelurahan Bengkong Laut, Kecamatan Bengkong, Batam.
2. Madrasah Tsanawiyah Nurul Jadid (MTs NJ) Pondok Pesantren Nurul Jadid, Karanganyar, Kecamatan Paiton Kab. Probolinggo, Jawa Timur. Lulus Tahun 2009
3. Madrasah Aliyah (MANJ) Pondok Pesantren Nurul Jadid, Karanganyar, Kecamatan Paiton Kab. Probolinggo, Jawa Timur. Lulus Tahun 2012.
4. International Class Programme (ICP) Universitas Negeri Maulana Malik Ibrahim Malang, Fakultas Syari'ah Jurusan Al-Akhwāl As-Syakhsyiyah, Malang. Lulus tahun 2012-2016

b. Pendidikan Non Formal

1. Pondok Pesantren Nurul Jadid, Probolinggo, 2006-2012
2. Lembaga Badan Pembinaan Khusus (BPK), Pondok Pesantren Nurul Jadid, 2006-2009.
3. Madrasah Aliyah Keagamaan (MAK), Pondok Pesantren Nurul Jadid, 2009-2012.
4. Ma'had Sunan Ampel al-'Aly, Malang 2012-2013.
5. Lembaga dan Pondok Pesantren Nurul Huda, Malang, 2013-2016.

Pengalaman Organisasi :

1. Bendahara SEC (*Symposium of Education Center*) Lembaga Badan Pembinaan Khusus, Pondok Pesantren Nurul Jadid, 2006-2008.
2. Sekretaris BES (Badan Eksekutif Siswa) MAK Nurul Jadid, 2009-2011.
3. Editor Tim Redaksi Buletin SALSABILA MAK Nurul Jadid, 2011.
4. Bidang Kajian Lembaga Kajian, Penelitian dan Pengembangan Mahasiswa (LPK2M) UIN Malang, 2014-2015.
5. Koord. Bidang Kurikulum Lembaga dan Pondok Pesantren Nurul Huda, Malang, 2015-2016.

Malang, 10 Juni 2016,

Muhammad Agus Hariadi

NIM: 12210139